



# DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS

**Negociado de la Policía de Puerto Rico**  
**1 de octubre de 2021 al 31 de marzo de 2022**

**ANTONIO LÓPEZ FIGUEROA**  
Comisionado

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

**TABLA DE CONTENIDO**

|      |                                                                                                                                         |    |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I.   | Introducción .....                                                                                                                      | 3  |
| II.  | Respuesta del NPPR a los hallazgos presentados por el Monitor en el “CMR-4” (Ver Anejo).....                                            | 3  |
| III. | Oficina de Reforma .....                                                                                                                | 4  |
| A.   | Políticas y Procedimientos.....                                                                                                         | 4  |
| IV.  | Áreas de Cumplimiento.....                                                                                                              | 14 |
| A.   | Profesionalización.....                                                                                                                 | 14 |
| 1.   | Sistema Integrado de Tiempo y Asistencia (SITA) .....                                                                                   | 14 |
| B.   | Uso de Fuerza.....                                                                                                                      | 17 |
| 1.   | Equipo de Intervención en Crisis (CIT).....                                                                                             | 17 |
| 2.   | Equipos Adquiridos .....                                                                                                                | 19 |
| C.   | Igual Protección y No Discrimen .....                                                                                                   | 20 |
| 1.   | Estadísticas de las Orientaciones Conducidas a través de la Línea de Orientación para Víctimas de Delitos Sexuales (787) 343-0000. .... | 20 |
| 2.   | Querellas División de Delitos Sexuales y Maltrato a Menores .....                                                                       | 23 |
| 3.   | Estadísticas de Violencia Doméstica: Género, Arrestos y Convicciones.....                                                               | 26 |
| 4.   | Estadísticas sobre Arrestos a MNPPR Relacionados al Requerimiento número 100 y otros. ....                                              | 27 |
| D.   | Reclutamiento, Selección y Nombramiento .....                                                                                           | 28 |
| E.   | Adiestramientos.....                                                                                                                    | 30 |
| 1.   | Adiestramientos y/o Readiestramientos Presenciales.....                                                                                 | 31 |
| 2.   | Tiro Nocturno.....                                                                                                                      | 33 |
| 3.   | Adiestramientos Virtuales .....                                                                                                         | 34 |
| 4.   | Programa de Adiestramiento de Campo (FTO) .....                                                                                         | 35 |
| 5.1  | Clase 229 .....                                                                                                                         | 36 |
| 5.2  | Clase 230.....                                                                                                                          | 36 |
| 5.3  | Clase 231.....                                                                                                                          | 36 |
| 5.4  | Clase 232.....                                                                                                                          | 36 |
| F.   | Supervisión y Administración .....                                                                                                      | 36 |

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

|    |                                                                          |    |
|----|--------------------------------------------------------------------------|----|
| G. | Querellas Administrativas, Investigaciones Internas y Disciplina .....   | 38 |
| 1. | Estadísticas de Querellas Administrativas.....                           | 39 |
| 2. | Estadísticas del Negociado de Asuntos Antidiscriminatorios.....          | 39 |
| 3. | Pruebas de Detección de Sustancias Controladas.....                      | 40 |
| 4. | Querellas Administrativas/Orientación al Público.....                    | 40 |
| 5. | Programa Ayuda al Empleado (PAE) .....                                   | 42 |
| H. | Interacción con la Comunidad e Información Pública .....                 | 43 |
| 1. | Comités de Interacción Ciudadana (CIC's).....                            | 43 |
| 2. | Alianzas Comunitarias .....                                              | 46 |
| 3. | Incorporación de la tecnología para mostrar cumplimiento .....           | 50 |
| 4. | Expansión Filosofía Policía Comunitaria.....                             | 52 |
| a. | El Ciclo I: Exploración y Orientación.....                               | 54 |
| b. | El Ciclo II: Aplicación y Validación.....                                | 54 |
| c. | El Ciclo III: Evaluación .....                                           | 54 |
| d. | Resultados .....                                                         | 55 |
| 5. | Otras iniciativas de acercamiento e impacto comunitario .....            | 63 |
| I. | Sistemas de Información y Tecnología.....                                | 87 |
| 1. | Adquisición de radios de comunicaciones.....                             | 87 |
| 2. | Computer Aided Dispatch (CAD) Versión Móvil.....                         | 87 |
| 3. | Proyecto de Implementación de las Cámaras Corporales ( <i>BWC</i> )..... | 88 |
| 4. | Sistema de Policía Comunitaria.....                                      | 89 |
| 5. | Sistema de Intervención Temprana ( <i>EIS</i> ) .....                    | 90 |
| 6. | Panel Gráfico ( <i>Dashboard</i> ) de Uso de Fuerza .....                | 92 |
| 7. | Police Training Management System (PTMS) .....                           | 93 |
| 8. | <i>AH-Datalytics</i> .....                                               | 94 |
| V. | Conclusión.....                                                          | 96 |
|    | ANEJO .....                                                              | 98 |

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

**I. Introducción**

De conformidad con las disposiciones del párrafo 261 del Acuerdo para la Reforma Sostenible de la Policía de Puerto Rico (en adelante, “Acuerdo”), el Negociado de la Policía de Puerto Rico (en adelante, “NPPR” o “Negociado”) somete al Honorable Tribunal su Decimoquinto Informe Semestral de Estatus (en adelante, “Informe Semestral”). El mismo contiene los logros más significativos en la implementación de los requisitos del Acuerdo y las iniciativas desarrolladas y adoptadas por el NPPR durante el periodo comprendido entre los meses del 1 de octubre de 2021 al 31 de marzo de 2022.

**II. Respuesta del NPPR a los hallazgos presentados por el Monitor en el “CMR-4” (Ver Anejo)**

El 20 de diciembre de 2021, el NPPR recibió el CMR-5 correspondiente al periodo de abril de 2021 a septiembre de 2021. En este Informe o “CMR-5” el Monitor evaluó el cumplimiento del NPPR de conformidad con el Acuerdo. El Acuerdo requiere que el Monitor presente al Tribunal, cada seis (6) meses, informes públicos que incluirán, entre otras, cosas la metodología y hallazgos específicos de cada revisión realizada. Esta evaluación cubrió las siguientes áreas de cumplimiento: Profesionalización; Uso de Fuerza; Registros y Allanamientos; Igual Protección y No Discrimen; Políticas y Procedimientos; Supervisión y Administración; Querellas Administrativas, Investigaciones Internas y Disciplina; Interacción con la Comunidad e Información Pública; y Sistemas de Información y Tecnología.

Aunque reconocemos que las recomendaciones del Equipo del Monitor son con el fin de mejorar los procesos en el NPPR, tenemos a bien señalar algunos aspectos del borrador del CMR-5 que deben de aclararse por y para el bien del proceso de la Reforma. Basado en lo anterior, el NPPR analizó dicho borrador y compartió las observaciones/respuestas del Negociado a ser discutidas con



## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

el Monitor, para que considerara modificar la información en el documento oficial, en algunos temas en particular, que se presentará ante el Tribunal Federal. Estas observaciones/respuestas al CMR-5 fueron recogidas mediante el comunicado MON-OR-585-19-1-2022 de 19 de enero de 2022, y radicadas en el Tribunal federal el 20 de enero de 2022 (Case 3:12-cv-02039-FAB *Document* 1936-1 *Filed* 01/20/22).

### III. Oficina de Reforma

#### A. Políticas y Procedimientos

La Sección de Políticas y Procedimientos del NPPR tiene la responsabilidad de desarrollar la política pública del Negociado, revisar las políticas y procedimientos existentes para asegurar el fiel cumplimiento con los requerimientos 109 al 116 del Acuerdo, y atender efectivamente las prioridades del Negociado.

De conformidad con lo anterior, durante el periodo cubierto por este informe, se discutieron, aprobaron y fueron firmadas por el Comisionado, y publicadas en el portal Informa Policía, diferentes políticas y procedimientos. A continuación, desglosamos las distintas órdenes generales, políticas y procedimientos aprobados por el NPPR:

1. En fecha del 20 de octubre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 200, Sección 210, titulada: "Protección de los Derechos de Autor y Propiedad Intelectual". Esta orden fue aprobada el 14 de octubre de 2021 y entró en vigor el 31 de octubre de 2021. La misma tiene el propósito de establecer en el NPPR, las normas y procedimientos para regular la protección de los derechos de autor, obras gráficas, fotografías, códigos fuentes (*source code*) de programas de computadora y protección de documentos protegidos por el derecho de propiedad intelectual en el Negociado.

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

2. En fecha del 20 de octubre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 600, Sección 628, titulada: “Intervención con Personas en Crisis”. Esta orden fue aprobada el 14 de octubre de 2021 y entró en vigor el 31 de octubre de 2021. La misma establece, en el NPPR, unas guías para la interacción y manejo adecuado de las personas con crisis emocionales, ausencia de salud mental o problemas de conducta provocados por trastornos mentales.
3. En fecha del 20 de octubre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 600, Sección 640, titulada: “Identificación de la Persona Sospechosa”. Esta orden fue aprobada el 14 de octubre de 2021 y entró en vigor el 31 de octubre de 2021. La misma establece, en el NPPR, las normas y procedimientos que seguirán los MNPPR para efectuar la rueda de confrontación personal, fotográfica o de identificación de voz, de conformidad con las Reglas de Procedimiento Criminal y su jurisprudencia interpretativa.
4. En fecha del 20 de octubre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 100, Sección 102, titulada: “Estructura Organizacional Negociado de la Policía de Puerto Rico”. Esta orden fue aprobada el 14 de octubre de 2021 y la misma establecía la estructura organizacional del Negociado. Estaba pautada para entrar en vigor el 31 de octubre de 2021. No obstante, el 29 de octubre de 2021 y mediante el comunicado OC-1-2-049, el comisionado del NPPR, Antonio López Figueroa, por instrucciones del Secretario de Seguridad Pública, emitidas el 21 de octubre de 2021, en la comunicación DSP-08-2021-118, dejó sin efecto la fecha de vigencia de esta orden hasta nuevo aviso.
5. En fecha del 20 de octubre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 100, Sección 132, titulada: “División de

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Crímenes Mayores”. Esta orden fue aprobada el 14 de octubre de 2021 y entró en vigor el 31 de octubre de 2021. La misma establece, en el NPPR, la estructura organizacional y funcional de la División de Crímenes Mayores, así como delinea los deberes y responsabilidades del personal adscrito a la misma.

6. En fecha del 14 de octubre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 100, Sección 146, titulada: “Unidad de Buzos”. Esta orden fue aprobada el 14 de octubre de 2021 y entró en vigor el 31 de octubre de 2021. La misma establece, en el NPPR, la estructura organizacional y funcional de la Unidad de Buzos del Negociado, que estará asignada a las Divisiones de Vigilancia Marítima del Negociado, de la Fuerzas Unidas de Rápida Acción (FURA).
7. En fecha del 3 de noviembre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 800, Sección 803, titulada: “Policía Comunitaria”. Esta orden fue aprobada el 18 de octubre de 2021 y entró en vigor el 31 de octubre de 2021. Esta orden tiene el propósito de expandir, reforzar y validar las iniciativas del NPPR, con las comunidades de interés y geográficas. Esto con el fin de mantener la integración de las comunidades en el desarrollo e implementación de los planes de trabajo, decisiones del Negociado, contribuir al desarrollo de comunidades más seguras y atender los asuntos de calidad de vida.
8. En fecha del 3 de noviembre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 800, Sección 801, titulada: “Comités de Interacción Ciudadana”. Esta orden fue aprobada el 18 de octubre de 2021 y entró en vigor el 1 de noviembre de 2021. La misma establece, en el NPPR, los deberes y responsabilidades de los Comités de Interacción Ciudadana, tanto a nivel individual como colectivo, y delinea la

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

estructura organizacional y funcional de los mismos.

9. En fecha del 3 de diciembre de 2021, se publicó mediante Informa Policía el “Protocolo para la Prevención de Suicidio”. Este protocolo fue firmado el 22 de noviembre de 2021. Como parte de los esfuerzos para identificar y brindarles ayuda psicológica a las personas que pudieran estar considerando el suicidio, la Comisión para la Prevención del Suicidio preparó las “Guías para el Desarrollo de un Protocolo Uniforme para la Prevención del Suicidio” con el fin de que las agencias gubernamentales, corporaciones públicas, municipios, escuelas públicas, privadas y cualquier otra entidad u organización que reciba fondos del Gobierno de Puerto Rico, se le facilite el manejo de personas en riesgo de cometer suicidio. Estas guías promueven fortalecer los esfuerzos de prevención, ya que se ha evidenciado que las actividades con dicho enfoque tienen un gran impacto sobre las tendencias suicidas. A tales efectos, desde principios del año en curso, el NPPR comenzó a trabajar con el Protocolo para la Prevención del Suicidio en el Negociado, recayendo en el personal de la División de Psicología y Trabajo Social. Este protocolo pretende establecer la forma y manera de cómo se debe abordar una situación en la que un compañero de trabajo manifieste la idea o intención de suicidio con el fin de brindar apoyo psicológico y emocional buscando que se desista de la idea. También, el protocolo establece actividades preventivas durante el año con el propósito de difundir información sobre el tema y dónde se puede buscar ayuda.
10. En fecha del 13 de diciembre de 2021, se publicó mediante Informa Policía el Reglamento para Activar las Alertas en Puerto Rico. Este reglamento fue aprobado el 3 de diciembre de 2021, y se radicó en el Departamento de Estado el 7 de diciembre de 2021. El mismo tiene el propósito de establecer los procedimientos para implementar el Plan

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Alerta Ashanti en casos de personas mayores de dieciocho (18) años que sufran de discapacidad física o mental comprobada, o en circunstancias que se pueda entender que la seguridad física del adulto pueda estar comprometida, o que la desaparición del adulto haya sido involuntaria, incluyendo el secuestro. Además, tiene el propósito de establecer los procedimientos para implementar el Plan Alerta Rosa, con el fin de contar con mayores mecanismos de protección a las mujeres de dieciocho (18) años o más, desaparecidas o secuestradas; el Plan de Alerta *Amber*, para casos de menores de dieciocho (18) años que hayan sido reportados secuestrado o existe base razonable para creer que puede estar en peligro de muerte o de grave daño corporal; el Plan de Alerta *Silver* para activar los procesos de respuesta e investigación de personas con condiciones de Alzheimer y otros tipos de demencia reportadas desaparecidas; e implementar los procesos para activar la Alerta Mayra Elías en los casos donde una persona, que al utilizar un vehículo de motor, impacte a otra persona y le cause grave daño corporal o la muerte y abandone la escena del accidente de tránsito.

11. En fecha del 16 de diciembre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 100, Sección 112, titulada: “Divisiones de Operaciones Tácticas”. Esta orden fue aprobada el 16 de diciembre de 2021 y entró en vigor el 22 de diciembre de 2021. La misma establece, en el NPPR, los mecanismos de selección, reclutamiento o permanencia del personal de la División de Operaciones Tácticas (DOT). Además, incluirá el requisito de documentar e informar las actividades concernientes a las activaciones y/o movilizaciones, enfatizando la capacidad para llevar a cabo la misión de la DOT de manera constitucional.
12. En fecha del 23 de diciembre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 600, Sección 617, titulada: “Código de

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Ética”. Esta orden fue aprobada el 21 de diciembre de 2021 y entró en vigor el 28 de diciembre de 2021. El NPPR, a fines de promover sus valores institucionales de manera ética, legal y efectiva, y conforme a los requerimientos 12, 21 y 109 del Acuerdo, establece este Código de Ética de los MNPPR. En la misma se establecen unas reglas de comportamiento ético uniformes, encaminadas a guiar a todos los MNPPR.

13. En fecha del 23 de diciembre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 100, Sección 117, titulada: “División de Armas y Tácticas Especiales”. Esta orden fue aprobada el 21 de diciembre de 2021 y entró en vigor el 28 de diciembre de 2021. El propósito de esta Orden General es establecer la estructura organizacional, el método de selección, reclutamiento y las movilizaciones de la División de Armas y Tácticas Especiales (S.W.A.T.) del Negociado de la Policía de Puerto Rico, considerando que el objetivo principal de los equipos de Armas y Tácticas Especiales es manejar los incidentes de alto riesgo, que ponen en peligro la seguridad pública, de la manera más segura posible.
14. En fecha del 23 de diciembre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 600, Sección 629, titulada: “Bloqueo de Carreteras”. Esta orden fue aprobada el 21 de diciembre de 2021 y entró en vigor el 28 de diciembre de 2021. El propósito de esta Orden General es establecer, en el NPPR, las normas y procedimientos para la operación de los denominados bloqueos de carreteras, así como el trámite para solicitar la autorización de éstos, de conformidad con las leyes y reglamentación aplicable.
15. En fecha del 27 de diciembre de 2021, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 300, Sección 311, titulada: “Programa de

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Información Pública sobre Querellas y Reconocimientos”. Esta orden fue aprobada el 21 de diciembre de 2021 y entró en vigor el 28 de diciembre de 2021. El propósito de esta Orden General es reestablecer la confianza de las comunidades en la gestión del Negociado, promover la colaboración y la inclusión de éstas en la solución de problemas y cumplir con la responsabilidad de difundir información pública a todas las comunidades sobre los esfuerzos de la Reforma del NPPR.

16. En fecha del 21 de enero de 2022, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 300, Sección 311, titulada: “Comités de Interacción Ciudadana”. Esta orden fue aprobada el 18 de octubre de 2021 y entró en vigor el 1 de noviembre de 2021. El propósito de esta Orden General es establecer los deberes y responsabilidades de los Comités de Interacción Ciudadana, tanto a nivel individual como colectivo, y delinear la estructura organizacional y funcional de los mismos.
17. En fecha del 24 de enero de 2022, se publicó mediante Informa Policía el “Protocolo para la Investigación de Muertes Violentas de Mujeres y Personas Trans por Razones de Género (Feminicidios y Transfeminicidios)”. El mismo entró en vigor el 19 de enero de 2022. Este protocolo establece unas guías, normas y procedimientos para la investigación de muertes violentas contra la mujer y personas trans, por razones de género. Este documento fue desarrollado por el NPPR, en colaboración con el Departamento de Justicia, el Instituto de Ciencias Forenses de Puerto Rico, el Departamento de Salud y el Instituto de Estadísticas de Puerto Rico, conforme a las disposiciones de la Ley Núm. 40-2021; utilizando como guía las recomendaciones del Protocolo Latinoamericano de la Investigación de las Muertes Violentas de Mujeres por Razones de Género.

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

18. En fecha del 28 de marzo de 2022, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 100, Sección 126, titulada: “Centro de Operaciones de Radio Control y Centros de Mando”. Esta orden fue aprobada el 17 de marzo de 2022 y entró en vigor el 25 de marzo de 2022. El propósito de esta Orden General es establecer los deberes y responsabilidades de los empleados del NPPR adscritos al Centro de Operaciones de Radio Control y los Centros de Mando de las Áreas Policiacas, y las cualidades, habilidades o destrezas que tienen que poseer para pertenecer o permanecer en tales unidades de trabajo.
19. En fecha del 28 de marzo de 2022, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 600, Sección 612, titulada: “Registros y Allanamientos”. Esta orden fue aprobada el 17 de marzo de 2022 y entró en vigor el 25 de marzo de 2022. El propósito de esta Orden General es establecer las políticas, normas y procedimientos que los MNPPR tienen que, seguir en el ejercicio de su autoridad legal para llevar a cabo registros y allanamientos.
20. En fecha del 28 de marzo de 2022, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 400, Sección 408, titulada: “Acceso y Manejo a los Sistemas de Información de Justicia Criminal”. Esta orden fue aprobada el 17 de marzo de 2022 y entró en vigor el 25 de marzo de 2022. El propósito de esta Orden General es establecer las directrices para los empleados del NPPR para el acceso y manejo de los Sistemas de Información de Justicia Criminal provistos por la División de Servicios de Información de Justicia Criminal del FBI (CJIS, por sus siglas en inglés), y por la División de los Sistemas de Información de Justicia Criminal del Departamento de Justicia de Puerto Rico (SIJC, por sus siglas en español).



DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

21. En fecha del 28 de marzo de 2022, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 100, Sección 142, titulada: “División de Crímenes Cibernéticos”. Esta orden fue aprobada el 17 de marzo de 2022 y entró en vigor el 25 de marzo de 2022. El propósito de esta Orden General es establecer, en el NPPR, la estructura organizacional y funcional de la División de Crímenes Cibernéticos.
22. En fecha del 28 de marzo de 2022, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 100, Sección 153, titulada: “Negociado de Inteligencia y Arrestos”. Esta orden fue aprobada el 17 de marzo de 2022 y entró en vigor el 25 de marzo de 2022. El propósito de esta Orden General es establecer la estructura organizacional y funcional del Negociado de Inteligencia y Arrestos, adscrito a la Superintendencia Auxiliar en Operaciones Especiales (SAOE).
23. En fecha del 28 de marzo de 2022, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 600, Sección 613, titulada: “Ocupación de Computadoras, Celulares y Equipos Electrónicos y Solicitud de Servicios de la División de Crímenes Cibernéticos”. Esta orden fue aprobada el 17 de marzo de 2022 y entró en vigor el 25 de marzo de 2022. El propósito de esta Orden General es establecer, en el NPPR, las normas y procedimientos que deberán cumplir los MNPPR para solicitar, intervenir y procesar las actividades y equipos electrónicos relacionados con la comisión de delitos.
24. En fecha del 28 de marzo de 2022, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 600, Sección 614, titulada: “Personas Desaparecidas”. Esta orden fue aprobada el 17 de marzo de 2022 y entró en vigor el 25 de marzo de 2022. El propósito de esta Orden General es establecer, en el NPPR, los procedimientos que seguirán los MNPPR en

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

la investigación de personas desaparecidas.

25. En fecha del 29 de marzo de 2022, se publicó mediante Informa Policía la Orden General Capítulo 400, Sección 406, titulada: “Mapa de Incidentes Criminales (*Crime Mapping*)”. Esta orden fue aprobada el 17 de marzo de 2022 y entró en vigor el 25 de marzo de 2022. El propósito de esta Orden General es establecer las normas y procedimientos para la implementación y uso de *Crime Mapping* y Análisis Criminal del NPPR.
26. En fecha del 29 de marzo de 2022, se publicó mediante Informa Policía el Reglamento titulado: “Reglamento Interno de los Comités de Interacción Ciudadana”. Este Reglamento fue aprobado y entró en vigor el 17 de marzo de 2022. El propósito de este Reglamento es establecer las funciones, deberes y responsabilidades de los integrantes de los Comités de Interacción Ciudadana. También, establece y define la estructura organizacional y operacional para realizar su labor, cumpliendo con el Acuerdo.
27. Aunque este Reglamento fue publicado luego del periodo cubierto por este Informe, se hace constar que, en fecha del 05 de abril de 2022, se publicó mediante Informa Policía el Reglamento titulado: “Reglamento para Regular el Uso de las Cámaras Corporales de los Miembros del Negociado de la Policía de Puerto Rico”. Este Reglamento fue aprobado el 30 de marzo de 2022 y entrará en vigor a los treinta (30) días de haberse radicado en el Departamento de Estado y en la Biblioteca Legislativa, conforme a lo dispuesto en la ley aplicable. El propósito de este Reglamento es establecer las guías y responsabilidades en el uso y manejo de las Cámaras Corporales por los empleados del NPPR, así como los videos grabados por éstas. Con este Programa, se pretende promover la confianza de las comunidades en los servicios e

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

intervenciones policiacas que realizan los MNPPR.

28. Aunque este Protocolo fue publicado luego del periodo cubierto por este Informe, se hace constar que, en fecha del 8 de abril de 2022, se publicó mediante Informa Policía el Protocolo titulado: "Protocolo para notificar a víctimas sobrevivientes del "kit" de recolección de evidencia forense en casos de violencia sexual". Este Protocolo fue aprobado el 30 de marzo de 2022 por los Secretarios de los Departamentos de Salud, Justicia y Familia; así como la Directora del Instituto de Ciencias Forenses y el Comisionado del Negociado de la Policía de Puerto Rico. El propósito de este Protocolo es la notificación a las víctimas sobrevivientes de violencia sexual, sobre el estatus del "kit" forense, con el propósito de ayudarlas, de manera informada, en la toma de decisiones sobre sus casos y ayudar a aumentar el entendimiento y confianza en el Sistema de Justicia Criminal.

#### **IV. Áreas de Cumplimiento**

##### **A. Profesionalización**

##### **1. Sistema Integrado de Tiempo y Asistencia (SITA)**

SITA es un sistema primordial para la administración de los recursos humanos del NPPR. El mismo fue creado con el fin de computar electrónicamente la jornada legal de trabajo, las licencias acumuladas y las horas extras de los empleados del NPPR. La implementación estuvo alineada con el establecimiento de nuevos procesos de asistencia y recursos humanos donde se les otorgó responsabilidades específicas a los jefes de Unidad, Supervisores y Empleados. Ello, para cumplir con el "*Consent Judgment*" Caso Thomas E. Pérez vs Policía Puerto Rico Núm. 3:16-cv-02849-GAG, entre el Departamento del Trabajo Federal y el Negociado de la Policía de Puerto Rico. Específicamente el Capítulo 11

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

del “*Consent Judgment*”, “Sistema de Horas Trabajadas” le requería al NPPR lo siguiente:

(1) Implementar un Sistema electrónico de registro de Horas trabajadas para todas las dependencias donde los empleados del NPPR estén empleados para asegurar el registro rápido y exacto de todas las horas trabajadas incluyendo, tiempo regular y horas extras trabajadas, de acuerdo con los requisitos del 29 CFR, Parte 516.

(2) Implementar un Sistema de nómina electrónico para asegurar el pago puntual de todos los salarios de horas regulares y horas extras pagadas por horas trabajadas que excedan las 240 o 480 horas de tiempo compensatorio acumuladas.

(3) Todas las horas que dediquen los empleados trabajando para el NPPR, incluyendo el tiempo para pruebas, entrenamiento físico y tiempo en salón de clases, serán contabilizadas en el Sistema de registro de horas trabajadas.

(4) El NPPR designará a uno o más Supervisores de Recursos Humanos que serán responsables de: Monitorear la integridad del Sistema electrónico de registro de horas trabajadas y nóminas; Resolver cualquier error de nómina; Asegurarse de que las horas extras se contabilicen apropiadamente, ya sea en el registro de horas extras del empleado o por pago puntual cuando las horas extras se acumulan en exceso de 240 o 480 horas de acuerdo con la Sección 7 de la Ley, 29 U.S.C. §207(o); Asegurarse que los empleados y los supervisores estén utilizando el Sistema de nómina electrónico y registro correctamente; y Asegurarse que los supervisores estén aprobando el uso de las horas extras acumuladas de los empleados, según corresponda. Todo el personal recibirá capacitación apropiada para el uso del Sistema.

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

(5) Dentro de los 14 días siguientes a la instalación de los Sistemas, todo el personal recibirá capacitación apropiada para el uso del Sistema. La capacitación incluirá instrucción sobre el protocolo para corregir los errores de asistencia y/o las horas trabajadas por los empleados registrados por el sistema.

Por lo anterior, y con el propósito de continuar mejorando y fortaleciendo este sistema, en fecha del 26 de octubre de 2021 y mediante Informa Policía, se anunció la implementación en el SITA de una nueva funcionalidad. A partir del periodo de asistencia correspondiente al 1 de noviembre de 2021, el Sistema Integrado de Tiempo y Asistencia contará con una nueva funcionalidad en su plataforma para contabilizar la jornada legal semanal del personal exento de rango y acumular a tiempo sencillo en un banco especial, hasta un tope de 100 horas, el tiempo extra trabajado en exceso de 40 horas semanales cuando la jornada sea calificada como función primordial en función administrativa. El banco especial de 100 horas es solo para disfrute, según sea coordinado con el supervisor inmediato.

Por otra parte, en fecha del 23 de noviembre de 2021, a través de Informa Policía, y mediante el comunicado SASG-NRH-2-66 de 22 de noviembre, se añadió otra nueva funcionalidad al sistema SITA. Con el propósito de mejorar la funcionalidad del sistema y brindarle mayor agilidad al procesamiento del pago de horas extras, a partir del 22 de noviembre de 2021, el sistema cuenta con una nueva funcionalidad donde el empleado del Sistema de Rango deberá reportarse por enfermedad ingresando su número de placa; ello, el mismo día de la ocurrencia utilizando un nuevo módulo dentro sistema. SITA emitirá notificación automatizada vía correo electrónico al jefe de unidad, al supervisor inmediato y al propio empleado notificando que el mismo fue reportado por enfermedad y

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

realizará el cargo a la licencia por enfermedad de forma inmediata.

Es importante establecer que los empleados con licencias aprobadas a través de SITA, por exceso de enfermedad, no tienen que utilizar esta función.

Asimismo, en fecha del 23 de noviembre de 2021, a través de Informa Policía, y mediante el comunicado SASG-NRH-4-98 se añadió otra nueva funcionalidad. Con el propósito de mejorar la funcionalidad del sistema y brindarle mayor agilidad, a partir del 27 de diciembre de 2021, este sistema cuenta con nuevos gráficos en el *Dashboard*, denominados Mi Asistencia, Mi Unidad y Mis Supervisados.

Los gráficos de nueva creación tienen el objetivo de proveer información específica sobre el estatus del proceso de asistencia. La información presentada por los gráficos podrá ser exportada en formato Excel para seguimiento al empleado, supervisor o jefe de unidad. También, mediante el comunicado SASG-NRH-4-99, de 23 de diciembre de 2021, el sistema SITA añadió nuevas licencias y funcionalidades en el Módulo de Solicitud de Licencias, el cual sustituye progresivamente el uso del formulario PPR-736 "Solicitud de Disfrute de Licencia". Entre las licencias disponibles están las Licencias Futuras y las Licencias en Progreso. Según corresponda la solicitud, éstas serán aprobadas por el Jefe de Unidad, Director de Licencias o el Comisionado del Negociado. Paulatinamente se incluirán licencias adicionales en el módulo para la conveniencia de todos los empleados del NPPR.

## **B. Uso de Fuerza**

### **1. Equipo de Intervención en Crisis (CIT)**

Tomando como base lo estipulado en los requerimientos 56 y 57 del Acuerdo, el NPPR tiene la responsabilidad de proveer a sus miembros un

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

adiestramiento básico de respuesta a este tipo de incidente y de adiestrar a un Equipo de Intervención en Crisis (“CIT”, por sus siglas en inglés) enfatizando en el procedimiento para la transferencia de custodia o referido voluntario y lugares apropiados para la reclusión de los menores en crisis de salud mental. Además, adiestrará a los despachadores para que puedan identificar y atender las llamadas de servicio que involucren situaciones de crisis de comportamiento o de salud mental.

Basado en lo anterior, el 8 de noviembre de 2019 el NPPR implementó un Equipo de Intervención en Crisis en el Área Policiaca de Arecibo. Este programa demostró ser una herramienta eficiente y funcional para brindar servicios en los incidentes de personas en crisis, ofreciendo alternativas de intervención y disminuyendo la necesidad de uso de la fuerza mediante técnicas de apaciguamiento en el área de Arecibo. En vista de lo anterior, y con el propósito de expandir y asegurar los servicios del Equipo de Intervención en Crisis, el NPPR se dispone expandir el CIT a la totalidad de las Áreas Policiacas. Una tercera convocatoria para Agentes que deseen pertenecer a este equipo, fue publicada el lunes, 21 de marzo de 2022, mediante el comunicado SAOC-NRC-1-46 del 15 de marzo de 2022 y la publicación se realizó por Informa Policía.

Además, se comenzaron las entrevistas a los nuevos candidatos en las Áreas Policiacas de Aguadilla, Aibonito, Arecibo, Cagüas, Carolina, Humacao, Mayagüez y Ponce. Para el mes de abril de 2022, el NPPR se propone continuar con las entrevistas en las Áreas de Bayamón, Fajardo, Guayama y Utuado. Al momento se han entrevistado un total de setenta y nueve (79) aspirantes.

En cuanto a la segunda fase de la prueba que se les suministra a los

**DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR**

candidatos por parte de la División de Psicología y Trabajo Social, las mismas continuaron a partir del 18 de marzo de 2022 y se atenderán quince (15) aspirantes por fecha acordada.

Buscando mejorar los adiestramientos y expansión de los Equipos de Intervención en Crisis en el Negociado de la Policía de Puerto Rico, según mencionado, el 17 de agosto de 2021, se sometió una propuesta federal BJA FY 21 al *Collaborative Crisis Response Training*. El 10 de diciembre de 2021 el NPPR recibió la notificación que la propuesta presentada al GRANT 13448219 había sido seleccionada. Como inicio de los procedimientos y la fase de planificación para continuar con el GRANT, el Negociado deberá seleccionar personal con las siguientes responsabilidades: Gerente Financiero, el Administrador y Administrador Alterno del GRANT.

Otro asunto que es importante mencionar es que nos estaremos reuniendo nuevamente el miércoles, 30 de marzo de 2022, con la Sra. Wanda Rodríguez Medina de la administración del Hospital Metropolitano de la Montaña, en Utuado, para establecer un Acuerdo Colaborativo, que nos facilite el manejo de los casos atendidos.

**2. Equipos Adquiridos**

El Acuerdo tiene, entre otros, el objetivo de asegurar que los miembros del NPPR tengan las herramientas, la orientación y los recursos que necesitan para combatir efectivamente el crimen y promover la seguridad pública. Entre el equipo adquirido se encuentran los siguientes:

**a. Dispositivo de Control Eléctrico (DCE)**

- 1,012 DCE Mod. X2
- 1,012 vaquetas DCE Mod. X2



## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

- 8,671 baterías DCE modelos X-26P/ X2
- 4,048 cartuchos DCE Mod. X2, 25 pies
- 7,150 cartuchos DCE Mod. X-26E/ X-26P, 21 pies
- 2,000 cartuchos DCE modelos X-26E/ X-26P, 21 pies
- 6,000 cartuchos no conductivos DCE Mod. X2, 25 pies, para adiestramiento
- 600 cartuchos inertes DCE Mod. X2, para adiestramientos
- 240 tarjetas Conductivas TASER 7
- 244 marcos “FRAME” Tarjetas Conductivas TASER 7
- 40 trajes TASER para adiestramiento simulados
- 20 cables de baja de data modelos X-26P/ X2
- 50 equipos de mantenimiento para DCE
- 50 mangos “Grip” de goma DCE esté
- 7 certificaciones de Masters Instructor en DCE TASER 7

b. **Gas Pimienta**

- 7,000 envases OC, SABRE Gel, MK-3
- 1,000 vaquetas de nilón, SABRE
- 5 recertificaciones de *Master Instructor* de Agentes Químicos

**C. Igual Protección y No Discrimen****1. Estadísticas de las Orientaciones Conducidas a través de la Línea de Orientación para Víctimas de Delitos Sexuales (787) 343-0000.**

Amparado en el requerimiento número 96 del Acuerdo, el NPPR cuenta con una línea telefónica de orientación (*hotline*) de delitos sexuales. A través de ésta, se recibirán reportes de incidentes de delitos sexuales, tanto por los MNPPR como por ciudadanos y víctimas de delitos sexuales. Esta línea telefónica está disponible las veinticuatro (24) horas del día, los siete (7) días de la semana.

En las siguientes tablas se desglosan los tipos de llamadas telefónicas

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

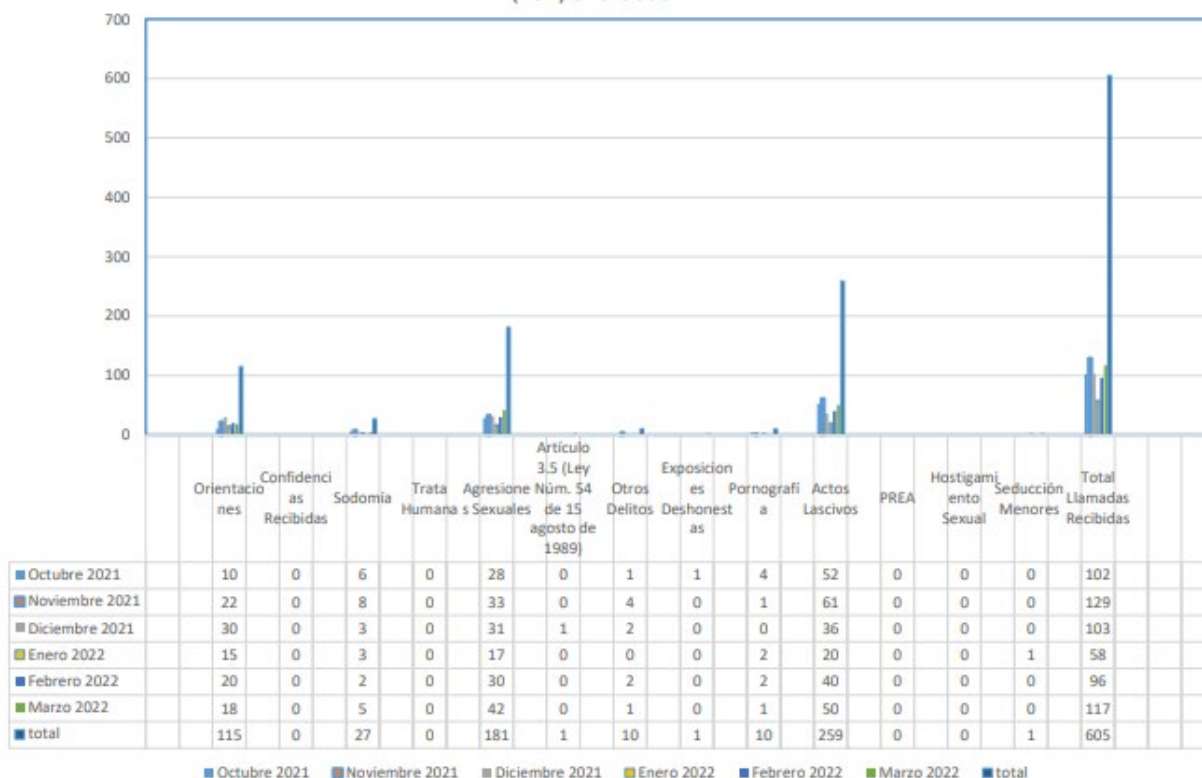
recibidas, a través de los operadores de la Línea de Orientación Víctimas de Delitos Sexuales. Dichas llamadas son referidas a las Unidades de Delitos Sexuales del Área Policiaca encargada de conducir las investigaciones de rigor. No obstante, es necesario señalar que, en algunos casos, el tipo de llamada recibida puede ser reclasificada luego de conducida la investigación pertinente.

En los casos de violencia doméstica por violación al Art.3.5 de la Ley 54, las querellas recibidas son referidas a la División de Violencia Doméstica; por lo que dichas querellas se contabilizan como querellas de violencia doméstica.

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

| ESTADÍSTICAS DE LA LÍNEA DE ORIENTACIÓN A VÍCTIMAS DE DELITOS SEXUALES (787) 343-0000 | Octubre 2021 | Noviembre 2021 | Diciembre 2021 | Enero 2022 | Febrero 2022 | Marzo 2022 | total      |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|----------------|------------|--------------|------------|------------|
| Orientaciones                                                                         | 10           | 22             | 30             | 15         | 20           | 18         | 115        |
| Confidencias Recibidas                                                                | 0            | 0              | 0              | 0          | 0            | 0          | 0          |
| Sodomía                                                                               | 6            | 8              | 3              | 3          | 2            | 5          | 27         |
| Trata Humana                                                                          | 0            | 0              | 0              | 0          | 0            | 0          | 0          |
| Agresiones Sexuales                                                                   | 28           | 33             | 31             | 17         | 30           | 42         | 181        |
| Artículo 3.5 (Ley Núm. 54 de 15 agosto de 1989)                                       | 0            | 0              | 1              | 0          | 0            | 0          | 1          |
| Otros Delitos                                                                         | 1            | 4              | 2              | 0          | 2            | 1          | 10         |
| Exposiciones Deshonestas                                                              | 1            | 0              | 0              | 0          | 0            | 0          | 1          |
| Pornografía                                                                           | 4            | 1              | 0              | 2          | 2            | 1          | 10         |
| Actos Lascivos                                                                        | 52           | 61             | 36             | 20         | 40           | 50         | 259        |
| PREA                                                                                  | 0            | 0              | 0              | 0          | 0            | 0          | 0          |
| Hostigamiento Sexual                                                                  | 0            | 0              | 0              | 0          | 0            | 0          | 0          |
| Seducción Menores                                                                     | 0            | 0              | 0              | 1          | 0            | 0          | 1          |
| <b>Total Llamadas Recibidas</b>                                                       | <b>102</b>   | <b>129</b>     | <b>103</b>     | <b>58</b>  | <b>96</b>    | <b>117</b> | <b>605</b> |

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

ESTADÍSTICAS DE LA LÍNEA DE ORIENTACIÓN A VÍCTIMAS DE DELITOS SEXUALES  
(787) 343-0000**2. Querellas División de Delitos Sexuales y Maltrato a Menores**

El requerimiento número 97 del Acuerdo establece que el NPPR monitoreará los resultados de las investigaciones de los casos de agresión sexual, incluyendo, si la investigación produjo arrestos, si el fiscal sometió cargos al sujeto, y si el sujeto resultó convicto. El NPPR también monitoreará las agresiones sexuales por género, así como los incidentes en los cuales más de una persona es arrestada. Estos datos serán publicados en la página Web del NPPR, según lo requiere el mencionado requerimiento.

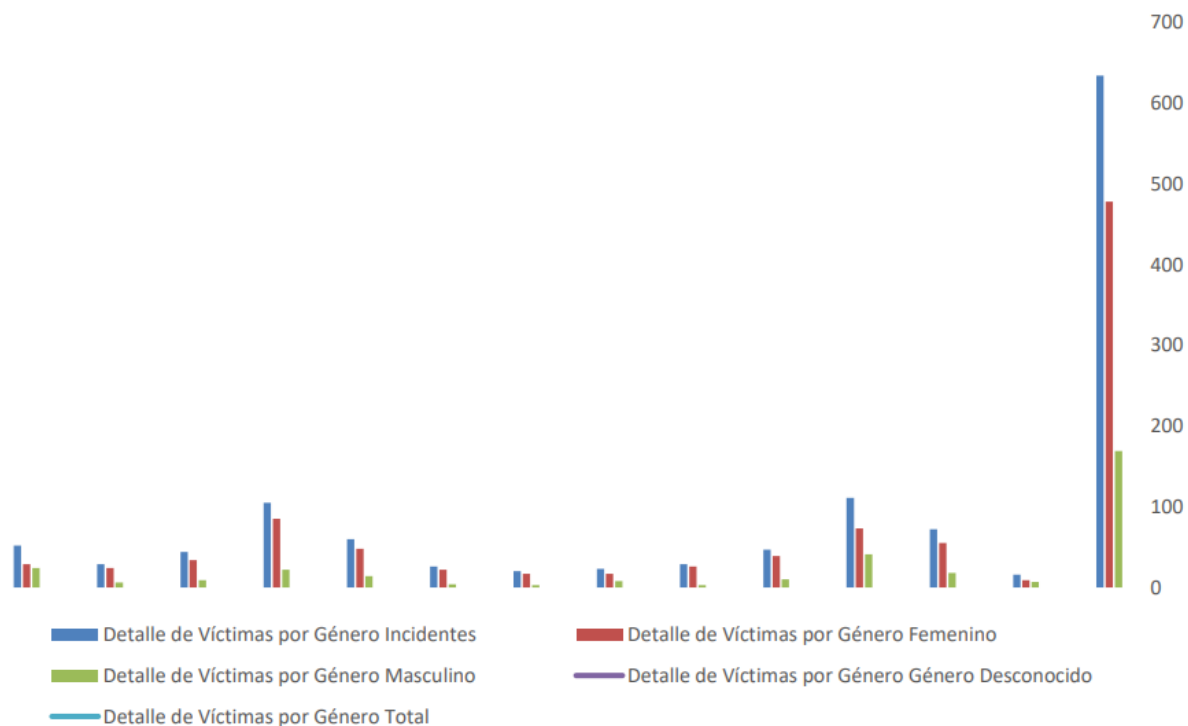
## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

## Detalle de Víctimas por Género

| Área            | Incidentes | Femenino   | Masculino  | Género Desconocido | Total      |
|-----------------|------------|------------|------------|--------------------|------------|
| Aguadilla       | 52         | 29         | 24         | 0                  | 53         |
| Aibonito        | 29         | 24         | 6          | 0                  | 30         |
| Arecibo         | 44         | 34         | 9          | 0                  | 43         |
| Bayamon         | 105        | 85         | 22         | 1                  | 108        |
| Caguas          | 60         | 48         | 14         | 0                  | 62         |
| Carolina        | 26         | 22         | 4          | 0                  | 26         |
| Fajardo         | 20         | 17         | 3          | 0                  | 20         |
| Guayama         | 23         | 17         | 8          | 0                  | 25         |
| Humacao         | 29         | 26         | 3          | 0                  | 29         |
| Mayaguez        | 47         | 39         | 10         | 0                  | 49         |
| Ponce           | 111        | 73         | 41         | 0                  | 114        |
| San Juan        | 72         | 55         | 18         | 0                  | 73         |
| Utuado          | 16         | 9          | 7          | 0                  | 16         |
| <b>Totales:</b> | <b>634</b> | <b>478</b> | <b>169</b> | <b>1</b>           | <b>648</b> |

*Nota: Los incidentes pueden tener más de una víctima*

## DETALLE DE VICTIMAS POR GENERO

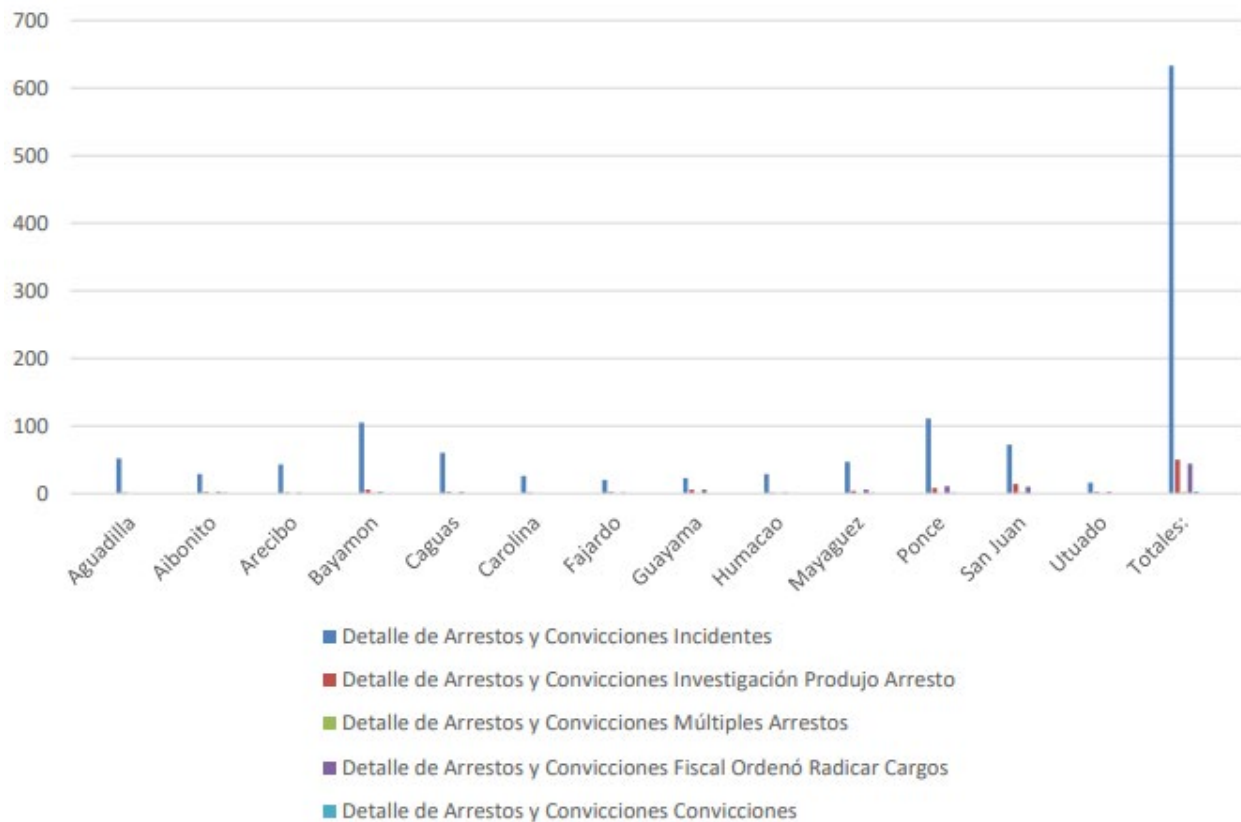


## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

## Detalle de Arrestos y Convicciones

| Área            | Incidentes | Investigación Produjo Arresto | Múltiples Arrestos | Fiscal Ordenó Radicar Cargos | Convicciones |
|-----------------|------------|-------------------------------|--------------------|------------------------------|--------------|
| Aguadilla       | 52         | 1                             | 0                  | 0                            | 0            |
| Aibonito        | 29         | 2                             | 0                  | 2                            | 1            |
| Arecibo         | 43         | 1                             | 0                  | 1                            | 0            |
| Bayamon         | 105        | 6                             | 1                  | 2                            | 0            |
| Caguas          | 60         | 2                             | 0                  | 2                            | 0            |
| Carolina        | 26         | 1                             | 0                  | 0                            | 0            |
| Fajardo         | 20         | 2                             | 0                  | 1                            | 0            |
| Guayama         | 23         | 6                             | 0                  | 6                            | 0            |
| Humacao         | 29         | 1                             | 0                  | 1                            | 0            |
| Mayaguez        | 47         | 4                             | 0                  | 6                            | 1            |
| Ponce           | 111        | 8                             | 0                  | 11                           | 1            |
| San Juan        | 72         | 14                            | 1                  | 10                           | 0            |
| Utuado          | 16         | 2                             | 0                  | 2                            | 0            |
| <b>Totales:</b> | <b>633</b> | <b>50</b>                     | <b>2</b>           | <b>44</b>                    | <b>3</b>     |

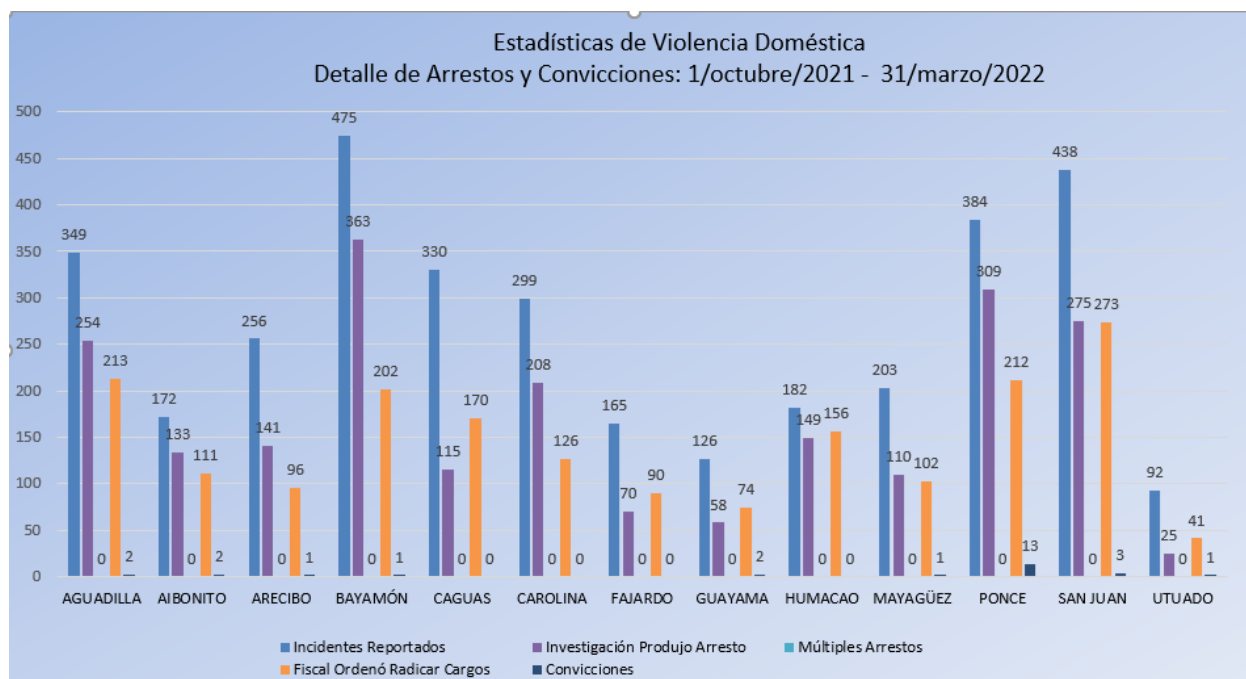
## DETALLE DE ARRESTOS Y CONVICCIONES



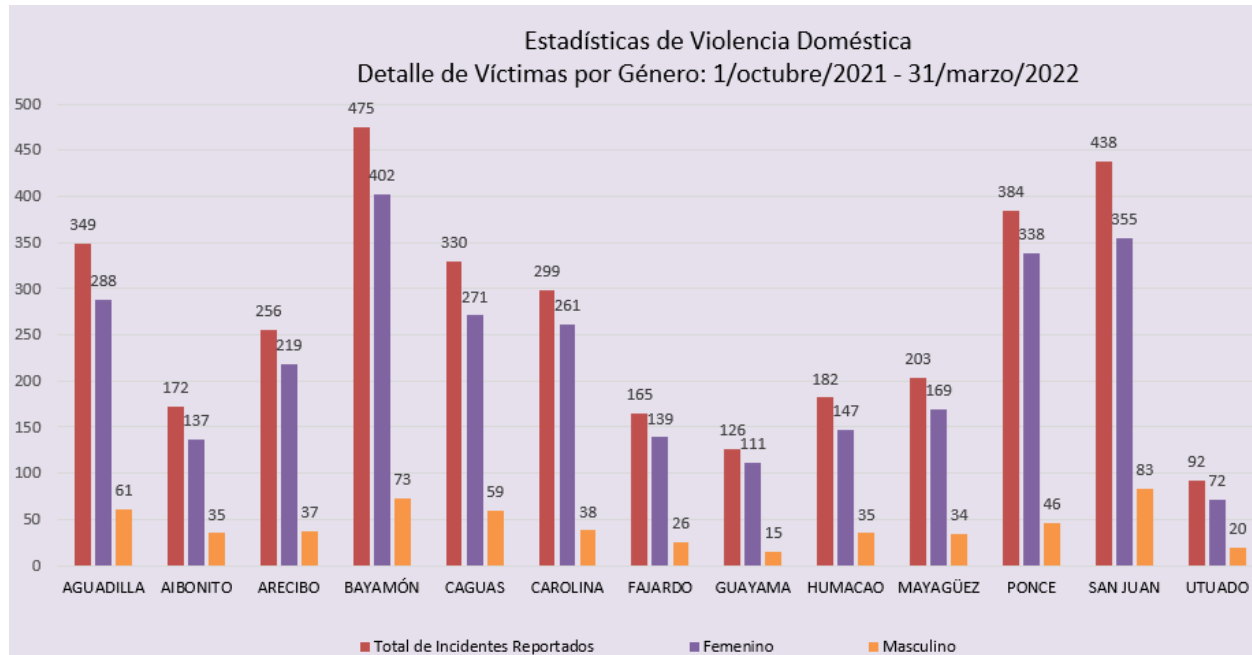
## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

### 3. Estadísticas de Violencia Doméstica: Género, Arrestos y Convicciones

El requerimiento número 100 del Acuerdo establece que el NPPR monitoreará los resultados de las investigaciones de los casos de Violencia Doméstica, incluyendo, si la investigación produjo arrestos, si el fiscal sometió cargos al sujeto y si el sujeto resultó convicto. El NPPR también monitoreará los arrestos por violencia doméstica por género, así como los incidentes en los cuales más de una persona es arrestada. El NPPR publicará estos datos como parte de su Informe Anual.



## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



#### 4. Estadísticas sobre Arrestos a MNPPR Relacionados al Requerimiento número 100 y otros.

Los siguientes datos inciden sobre la cantidad de querellas recibidas por casos de violencia doméstica contra policías durante el periodo del 1 de octubre de 2021 al 31 de marzo de 2022. Además, se presenta la cantidad de arrestos a raíz de estas querellas, los casos donde el fiscal radicó casos criminales contra los policías arrestados, cuántos resultaron convictos y otras personas arrestadas en los mismos hechos.



## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

## QUERELLAS RECIBIDAS, POR GÉNERO, ARRESTOS, SI FISCAL SOMETIÓ, POLICÍAS CONVICTOS POR INCIDENTES DE VIOLENCIA DOMÉSTICAS Y OTROS

Global: Desde 1 de octubre de 2021 al 31 de marzo de 2022

| VIOLENCIA DOMÉSTICA | GÉNERO               | QUERELLAS | POLICIAS ARRESTADOS | FISCAL SOMETIO | POLICIAS CONVICTOS | OTRAS PERSONAS ARRESTADAS |
|---------------------|----------------------|-----------|---------------------|----------------|--------------------|---------------------------|
|                     | MASCULINOS AGRESORES | 30        | 25                  | 6              | 0                  | 0                         |
|                     | FEMENINAS AGRESORAS  | 3         | 2                   | 0              | 0                  | 0                         |
|                     | TOTAL                | 33        | 27                  | 6              | 0                  | 0                         |

**D. Reclutamiento, Selección y Nombramiento**

El Área de Cumplimiento de Reclutamiento, Selección y Nombramiento, requiere que el NPPR establezca y desarrolle un plan de reclutamiento que incluya metas, objetivos y pasos claros para atraer aspirantes cualificados de sectores amplios de la comunidad. El plan establecerá e identificará claramente las metas de los esfuerzos de reclutamiento y los deberes del personal de rango y civiles responsables de implementar dicho plan. El plan de reclutamiento incluirá estrategias específicas para atraer un grupo diverso de aspirantes que incluya a miembros de grupos que han sido históricamente subrepresentados en el NPPR. Asimismo, establece que un “Oficial de Reclutamiento” será responsable del desarrollo del plan, junto a un grupo de trabajo que incluya a miembros del NPPR de diversos trasfondos. El grupo de trabajo consultará con grupos interesados en la comunidad con el fin de recibir estrategias recomendadas para atraer un grupo diverso de aspirantes.

Tomando como base lo antes citado, y en las disposiciones de la Orden General Capítulo 500, Sección 501, titulada: “Reclutamiento”, el NPPR, a través de la División de Reclutamiento, realizó la siguiente labor:

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

1. Se nombró la clase 233, la cual se compone de 54 mujeres (15 con Grado Asociado, 33 con Bachillerato y 6 con Maestría) y 90 hombres (36 con Grado Asociado, 52 con Bachillerato y 2 con Maestría) para un total de 144 cadetes.
2. Se comenzó el nombramiento de la clase 234, la cual se compone hasta el momento de 28 mujeres (7 con Grado Asociado, 19 con Bachillerato y 2 con Maestría) y 42 hombres (16 con Grado Asociado, 24 con Bachillerato y 2 con Maestría) para un total de 70 cadetes.
3. Luego del decomiso de expedientes, archivos y equipos electrónicos en el División de Reclutamiento, se creó un salón que facilitará los procesos de reclutamiento en las diferentes etapas. Se recibieron 20 pupitres nuevos, para el funcionamiento del salón de esta División. Dicho salón se utilizará para facilitarle al aspirante a cadete varias etapas del proceso de Reclutamiento en un mismo lugar, entre éstas se estaría brindando la orientación del proceso de reclutamiento, el examen de ingreso, el examen psicológico, las pruebas de dopaje, etc.
4. Los *stands banners* solicitados, ya fueron recibidos en nuestra División y nos encontramos en la espera del nuevo Reglamento de Reclutamiento; ya que el mismo tendrá varios cambios, es por esta razón que no se ha solicitado hacer los banners de promoción.
5. Se comenzó a utilizar el nuevo programa de Reclutamiento online <https://reclutamientonppr.policia.pr.gov/> en el cual, todo ciudadano

**DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR**

interesado en pertenecer al Negociado de la Policía de Puerto Rico, puede acceder al programa y registrarse, una vez se registre, podrá llenar su solicitud de ingreso. Este sistema le provee al aspirante a cadete, la facilidad de recibir sus citas del proceso de reclutamiento por correo electrónico. También, les provee si van siendo favorables o desfavorables las diferentes etapas del proceso de reclutamiento. Actualmente, nos encontramos ajustando el programa, para que este sea uno más eficiente en el proceso y así obtener datos estadísticos más específicos en cada paso del proceso de Reclutamiento.

6. Estamos a la espera de obtener los materiales de promoción (bultos, bolígrafos, vasos, etc.). Con estos materiales de promoción y con el nuevo Reglamento, nuestro norte va encaminado a dar promoción para el reclutamiento de aspirantes a cadetes en las escuelas, las universidades, los centros comerciales, los diferentes consulados, las comunidades, etc., esto con la ayuda de las diferentes Divisiones de Relaciones con la Comunidad de cada Área Policiaca.

**E. Adiestramientos**

Basado en los requerimientos 117 al 134, el NPPR asegurará que todo el personal civil y del sistema de rango del Negociado reciba una formación efectiva y completa para asegurar que conozcan sus responsabilidades, el alcance de su autoridad, y las políticas de la Agencia, y que los mismos puedan desempeñar estas responsabilidades y trabajar efectivamente. Asimismo, que adiestradores e instructores cualificados enseñen, a través

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

de métodos y técnicas que sean generalmente aceptadas y aprobadas por la SAEA, al igual de ser diseñados para alcanzar objetivos de aprendizaje claros y expresados. Los adiestradores e instructores utilizarán métodos de evaluación generalmente aceptados y aprobados por la SAEA para evaluar la capacidad y competencia del personal de rango del NPPR.

## 1. Adiestramientos y/o Readiestramientos Presenciales

En cuanto a los adiestramientos y/o readiestramientos presenciales, a continuación, se muestran las estadísticas correspondientes al periodo cubierto entre el 1 de octubre de 2021 al 31 de marzo de 2022:

| Áreas/<br>Superintendencias | Total<br>M.P.P.R.<br>Asignados | Agtes.<br>Asignados<br>Hábiles | Supervisiones<br>Asignadas<br>Hábiles | Total<br>M.P.P.R.<br>Asignados<br>Hábiles | Total<br>Crimen | O.G. 403 Sist. Comp. |            |              |               | O.G. 403 Sist. Comp. |            |            |               | O.G. 406 Crime Mapping |            |              |              |
|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------|----------------------|------------|--------------|---------------|----------------------|------------|------------|---------------|------------------------|------------|--------------|--------------|
|                             |                                |                                |                                       |                                           |                 | Agtes.               | Sup.       | Total        | %             | Agtes.               | Sup.       | Total      | %             | Agtes.                 | Sup.       | Total        | %            |
| AGUADILLA                   | 484                            | 379                            | 93                                    | 472                                       | 31              | 0                    | 6          | 6            | 1%            | 0                    | 0          | 0          | 0%            | 0                      | 6          | 6            | 1%           |
| AIBONITO                    | 226                            | 179                            | 47                                    | 226                                       | 10              | 0                    | 0          | 0            | 0%            | 0                    | 0          | 0          | 0%            | 0                      | 0          | 0            | 0%           |
| ARECIBO                     | 512                            | 404                            | 95                                    | 499                                       | 25              | 3                    | 1          | 4            | 1%            | 0                    | 0          | 0          | 0%            | 3                      | 1          | 4            | 1%           |
| BAYAMON                     | 806                            | 677                            | 104                                   | 781                                       | 32              | 225                  | 34         | 259          | 33%           | 0                    | 14         | 14         | 44%           | 229                    | 36         | 265          | 34%          |
| CAGUAS                      | 307                            | 256                            | 46                                    | 302                                       | 27              | 0                    | 0          | 0            | 0%            | 0                    | 2          | 2          | 7%            | 0                      | 0          | 0            | 0%           |
| CAROLINA                    | 514                            | 448                            | 66                                    | 514                                       | 24              | 74                   | 7          | 81           | 16%           | 0                    | 0          | 0          | 0%            | 75                     | 6          | 81           | 16%          |
| FAJARDO                     | 266                            | 216                            | 33                                    | 249                                       | 25              | 23                   | 6          | 29           | 12%           | 0                    | 1          | 1          | 4%            | 23                     | 6          | 29           | 12%          |
| GUAYAMA                     | 239                            | 194                            | 39                                    | 233                                       | 17              | 1                    | 0          | 1            | 0%            | 0                    | 0          | 0          | 0%            | 0                      | 0          | 0            | 0%           |
| HUMACAO                     | 260                            | 207                            | 35                                    | 242                                       | 21              | 23                   | 8          | 31           | 13%           | 0                    | 0          | 0          | 0%            | 22                     | 8          | 30           | 12%          |
| MAYAGUEZ                    | 492                            | 379                            | 93                                    | 472                                       | 17              | 0                    | 0          | 0            | 0%            | 0                    | 5          | 5          | 29%           | 1                      | 0          | 1            | 0%           |
| PONCE                       | 705                            | 574                            | 105                                   | 679                                       | 45              | 0                    | 1          | 1            | 0%            | 0                    | 0          | 0          | 0%            | 0                      | 1          | 1            | 0%           |
| SAN JUAN                    | 879                            | 765                            | 83                                    | 848                                       | 26              | 53                   | 2          | 55           | 6%            | 0                    | 10         | 10         | 38%           | 56                     | 4          | 60           | 7%           |
| UTUADO                      | 216                            | 179                            | 50                                    | 229                                       | 32              | 0                    | 0          | 0            | 0%            | 0                    | 1          | 1          | 3%            | 0                      | 0          | 0            | 0%           |
| S.A.O.C.                    | 98                             | 76                             | 21                                    | 97                                        | 2               | 0                    | 0          | 0            | 0%            | 0                    | 0          | 0          | 0%            | 0                      | 0          | 0            | 0%           |
| NT                          | 740                            | 641                            | 103                                   | 744                                       | 12              | 139                  | 26         | 165          | 22%           | 0                    | 1          | 1          | 8%            | 140                    | 26         | 166          | 22%          |
| F.U.R.A                     | 469                            | 372                            | 71                                    | 443                                       | 7               | 374                  | 2          | 376          | 85%           | 0                    | 1          | 1          | 14%           | 8                      | 2          | 10           | 2%           |
| DOTM                        | 66                             | 45                             | 10                                    | 55                                        | 1               | 0                    | 2          | 2            | 4%            | 0                    | 1          | 1          | 100%          | 0                      | 2          | 2            | 4%           |
| NRC                         | 17                             | 13                             | 4                                     | 17                                        | 3               | 2                    | 0          | 2            | 12%           | 0                    | 1          | 1          | 33%           | 2                      | 0          | 2            | 12%          |
| S.A.I.C.                    | 2928                           | 2347                           | 510                                   | 2857                                      | 66              | 193                  | 16         | 209          | 7%            | 0                    | 14         | 14         | 21%           | 191                    | 15         | 206          | 7%           |
| S.A.R.P.                    | 173                            | 74                             | 95                                    | 169                                       | 12              | 1                    | 0          | 1            | 1%            | 0                    | 7          | 7          | 58%           | 1                      | 0          | 1            | 1%           |
| S.A.E.A.                    | 184                            | 148                            | 37                                    | 185                                       | 28              | 2                    | 2          | 4            | 2%            | 0                    | 12         | 12         | 43%           | 2                      | 2          | 4            | 2%           |
| S.A.S.G.                    | 85                             | 77                             | 9                                     | 86                                        | 176             | 16                   | 2          | 18           | 21%           | 0                    | 115        | 115        | 65%           | 16                     | 2          | 18           | 21%          |
| OCR                         | 406                            | 324                            | 81                                    | 405                                       | 38              | 116                  | 27         | 143          | 35%           | 0                    | 11         | 11         | 29%           | 116                    | 28         | 144          | 36%          |
| SAPF                        | 160                            | 138                            | 22                                    | 160                                       | 0               | 20                   | 3          | 23           | 14%           | 0                    | 0          | 0          | 0%            | 20                     | 3          | 23           | 14%          |
| <b>Total</b>                | <b>11,232</b>                  | <b>9,112</b>                   | <b>1,852</b>                          | <b>10,964</b>                             | <b>677</b>      | <b>1,265</b>         | <b>145</b> | <b>1,410</b> | <b>12.86%</b> | <b>0</b>             | <b>196</b> | <b>196</b> | <b>28.95%</b> | <b>905</b>             | <b>148</b> | <b>1,053</b> | <b>9.60%</b> |

Cnel. Francisco Rodríguez Ortiz 1-8374

Comisionado Auxiliar

Superintendencia Auxiliar en Educación y Adiestramiento



## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

| Áreas/<br>Superintendencias | Total<br>M.P.P.A.<br>Asignados | Asignos<br>Asignados<br>Hábiles | Superiores<br>Asignados<br>Hábiles | Total<br>M.P.P.A.<br>Asignados<br>Hábiles | Total Crises | MACM 3041 Control Mult. |            |              |               | IGPD 5011 Igual Protecc. |            |              |               | IGPD 5011 Igual Protecc. |            |            |               |
|-----------------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------|--------------|-------------------------|------------|--------------|---------------|--------------------------|------------|--------------|---------------|--------------------------|------------|------------|---------------|
|                             |                                |                                 |                                    |                                           |              | Agtes.                  | Sup.       | Total        | %             | Agtes.                   | Sup.       | Total        | %             |                          | Civiles    | Total      | %             |
| AGUADILLA                   | 484                            | 379                             | 93                                 | 472                                       | 31           | 98                      | 24         | 122          | 26%           | 26                       | 24         | 50           | 11%           | 0                        | 7          | 7          | 23%           |
| AIBONITO                    | 226                            | 179                             | 47                                 | 226                                       | 10           | 10                      | 1          | 11           | 5%            | 61                       | 15         | 76           | 34%           | 0                        | 7          | 7          | 70%           |
| ARECIBO                     | 512                            | 404                             | 95                                 | 499                                       | 25           | 125                     | 45         | 170          | 34%           | 89                       | 25         | 114          | 23%           | 0                        | 23         | 23         | 92%           |
| BAYAMON                     | 806                            | 677                             | 104                                | 781                                       | 32           | 203                     | 32         | 235          | 30%           | 32                       | 12         | 44           | 6%            | 0                        | 8          | 8          | 25%           |
| CAGUAS                      | 307                            | 256                             | 46                                 | 302                                       | 27           | 12                      | 1          | 13           | 4%            | 105                      | 12         | 117          | 39%           | 0                        | 25         | 25         | 93%           |
| CAROLINA                    | 514                            | 448                             | 66                                 | 514                                       | 24           | 33                      | 2          | 35           | 7%            | 2                        | 0          | 2            | 0%            | 0                        | 0          | 0          | 0%            |
| FAJARDO                     | 266                            | 216                             | 33                                 | 249                                       | 25           | 42                      | 3          | 45           | 18%           | 9                        | 1          | 10           | 4%            | 0                        | 7          | 7          | 28%           |
| GUAYAMA                     | 239                            | 194                             | 39                                 | 233                                       | 17           | 4                       | 3          | 7            | 3%            | 38                       | 5          | 43           | 18%           | 0                        | 9          | 9          | 53%           |
| HUMACAO                     | 260                            | 207                             | 35                                 | 242                                       | 21           | 7                       | 1          | 8            | 3%            | 31                       | 3          | 34           | 14%           | 0                        | 13         | 13         | 62%           |
| MAYAGUEZ                    | 492                            | 379                             | 93                                 | 472                                       | 17           | 6                       | 11         | 17           | 4%            | 2                        | 18         | 20           | 4%            | 0                        | 0          | 0          | 0%            |
| PONCE                       | 705                            | 574                             | 105                                | 679                                       | 45           | 141                     | 21         | 162          | 24%           | 181                      | 35         | 216          | 32%           | 0                        | 1          | 1          | 2%            |
| SAN JUAN                    | 879                            | 765                             | 83                                 | 848                                       | 26           | 117                     | 10         | 127          | 15%           | 114                      | 9          | 123          | 15%           | 0                        | 3          | 3          | 12%           |
| UTUADO                      | 216                            | 179                             | 50                                 | 229                                       | 32           | 4                       | 3          | 7            | 3%            | 69                       | 35         | 104          | 45%           | 0                        | 12         | 12         | 38%           |
| S.A.O.C.                    | 98                             | 76                              | 21                                 | 97                                        | 2            | 17                      | 3          | 20           | 21%           | 7                        | 9          | 16           | 16%           | 0                        | 2          | 2          | 100%          |
| NT                          | 740                            | 641                             | 103                                | 744                                       | 12           | 149                     | 11         | 160          | 22%           | 117                      | 14         | 131          | 18%           | 0                        | 4          | 4          | 33%           |
| F.U.R.A                     | 469                            | 372                             | 71                                 | 443                                       | 7            | 39                      | 11         | 50           | 11%           | 71                       | 17         | 88           | 20%           | 0                        | 2          | 2          | 29%           |
| DOTM                        | 66                             | 45                              | 10                                 | 55                                        | 1            | 0                       | 0          | 0            | 0%            | 4                        | 2          | 6            | 11%           | 0                        | 0          | 0          | 0%            |
| NRC                         | 17                             | 13                              | 4                                  | 17                                        | 3            | 0                       | 0          | 0            | 0%            | 0                        | 0          | 0            | 0%            | 0                        | 0          | 0          | 0%            |
| S.A.I.C.                    | 2928                           | 2347                            | 510                                | 2857                                      | 66           | 336                     | 60         | 396          | 14%           | 276                      | 76         | 352          | 12%           | 0                        | 11         | 11         | 17%           |
| S.A.R.P.                    | 173                            | 74                              | 95                                 | 169                                       | 12           | 4                       | 4          | 8            | 5%            | 10                       | 10         | 20           | 12%           | 0                        | 2          | 2          | 17%           |
| S.A.E.A.                    | 184                            | 148                             | 37                                 | 185                                       | 28           | 22                      | -6         | 16           | 9%            | 57                       | 7          | 64           | 35%           | 0                        | 8          | 8          | 29%           |
| S.A.S.G.                    | 85                             | 77                              | 9                                  | 86                                        | 176          | 22                      | 3          | 25           | 29%           | 4                        | 0          | 4            | 5%            | 0                        | 2          | 2          | 1%            |
| OCR                         | 406                            | 324                             | 81                                 | 405                                       | 38           | 26                      | 4          | 30           | 7%            | 26                       | 2          | 28           | 7%            | 0                        | 0          | 0          | 0%            |
| SAPF                        | 160                            | 138                             | 22                                 | 160                                       | 0            | 7                       | 1          | 8            | 5%            | 1                        | 0          | 1            | 1%            | 0                        | 0          | 0          | 0%            |
| <b>Total</b>                | <b>11,232</b>                  | <b>9,112</b>                    | <b>1,852</b>                       | <b>10,964</b>                             | <b>677</b>   | <b>1,424</b>            | <b>248</b> | <b>1,672</b> | <b>15.25%</b> | <b>1,332</b>             | <b>331</b> | <b>1,663</b> | <b>15.17%</b> | <b>0</b>                 | <b>146</b> | <b>146</b> | <b>21.57%</b> |

Cnel. Francisco Rodríguez Ortiz 1-8374

Comisionado Auxiliar

Superintendencia Auxiliar en Educación y Adiestramiento

| Áreas/<br>Superintendencias | Total<br>M.P.P.A.<br>Asignados | Asignos<br>Asignados<br>Hábiles | Superiores<br>Asignados<br>Hábiles | Total<br>M.P.P.A.<br>Asignados<br>Hábiles | Total Crises | ICRT3061     |            |              |               | Interv. Veh. REA 619 |            |              |               | REA 627R     |            |              |               |
|-----------------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------|--------------|--------------|------------|--------------|---------------|----------------------|------------|--------------|---------------|--------------|------------|--------------|---------------|
|                             |                                |                                 |                                    |                                           |              | Agtes.       | Sup.       | Total        | %             | Agtes.               | Sup.       | Total        | %             | Agtes.       | Sup.       | Total        | %             |
| AGUADILLA                   | 484                            | 379                             | 93                                 | 472                                       | 31           | 147          | 12         | 159          | 34%           | 54                   | 4          | 58           | 12%           | 100          | 45         | 145          | 31%           |
| AIBONITO                    | 226                            | 179                             | 47                                 | 226                                       | 10           | 12           | 1          | 13           | 6%            | 29                   | 3          | 32           | 14%           | 88           | 11         | 99           | 44%           |
| ARECIBO                     | 512                            | 404                             | 95                                 | 499                                       | 25           | 73           | 43         | 116          | 23%           | 11                   | 2          | 13           | 3%            | 79           | 16         | 95           | 19%           |
| BAYAMON                     | 806                            | 677                             | 104                                | 781                                       | 32           | 109          | 7          | 116          | 15%           | 120                  | 10         | 130          | 17%           | 292          | 61         | 353          | 45%           |
| CAGUAS                      | 307                            | 256                             | 46                                 | 302                                       | 27           | 0            | 0          | 0            | 0%            | 92                   | 5          | 97           | 32%           | 86           | 25         | 111          | 37%           |
| CAROLINA                    | 514                            | 448                             | 66                                 | 514                                       | 24           | 0            | 0          | 0            | 0%            | 45                   | 4          | 49           | 10%           | 153          | 30         | 183          | 36%           |
| FAJARDO                     | 266                            | 216                             | 33                                 | 249                                       | 25           | 24           | 1          | 25           | 10%           | 89                   | 13         | 102          | 41%           | 76           | 11         | 87           | 35%           |
| GUAYAMA                     | 239                            | 194                             | 39                                 | 233                                       | 17           | 48           | 9          | 57           | 24%           | 22                   | 0          | 22           | 9%            | 28           | 29         | 57           | 24%           |
| HUMACAO                     | 260                            | 207                             | 35                                 | 242                                       | 21           | 30           | 2          | 32           | 13%           | 59                   | 6          | 65           | 27%           | 38           | 18         | 56           | 23%           |
| MAYAGUEZ                    | 492                            | 379                             | 93                                 | 472                                       | 17           | 77           | 8          | 85           | 18%           | 110                  | 6          | 116          | 25%           | 40           | 53         | 93           | 20%           |
| PONCE                       | 705                            | 574                             | 105                                | 679                                       | 45           | 79           | 21         | 100          | 15%           | 82                   | 16         | 98           | 14%           | 254          | 53         | 307          | 45%           |
| SAN JUAN                    | 879                            | 765                             | 83                                 | 848                                       | 26           | 214          | 13         | 227          | 27%           | 223                  | 22         | 245          | 29%           | 150          | 14         | 164          | 19%           |
| UTUADO                      | 216                            | 179                             | 50                                 | 229                                       | 32           | 82           | 26         | 108          | 47%           | 31                   | 18         | 49           | 21%           | 61           | 27         | 88           | 38%           |
| S.A.O.C.                    | 98                             | 76                              | 21                                 | 97                                        | 2            | 25           | 3          | 28           | 29%           | 4                    | 1          | 5            | 5%            | 43           | 12         | 55           | 57%           |
| NT                          | 740                            | 641                             | 103                                | 744                                       | 12           | 0            | 0          | 0            | 0%            | 96                   | 13         | 109          | 15%           | 154          | 30         | 184          | 25%           |
| F.U.R.A                     | 469                            | 372                             | 71                                 | 443                                       | 7            | 34           | 29         | 63           | 14%           | 94                   | 16         | 110          | 25%           | 219          | 46         | 265          | 60%           |
| DOTM                        | 66                             | 45                              | 10                                 | 55                                        | 1            | 4            | 2          | 6            | 11%           | 7                    | 3          | 10           | 18%           | 0            | 0          | 0            | 0%            |
| NRC                         | 17                             | 13                              | 4                                  | 17                                        | 3            | 0            | 0          | 0            | 0%            | 0                    | 0          | 0            | 0%            | 0            | 0          | 0            | 0%            |
| S.A.I.C.                    | 2928                           | 2347                            | 510                                | 2857                                      | 66           | 171          | 71         | 242          | 8%            | 380                  | 90         | 470          | 16%           | 562          | 146        | 708          | 25%           |
| S.A.R.P.                    | 173                            | 74                              | 95                                 | 169                                       | 12           | 17           | 26         | 43           | 25%           | 32                   | 42         | 74           | 44%           | 23           | 27         | 50           | 30%           |
| S.A.E.A.                    | 184                            | 148                             | 37                                 | 185                                       | 28           | 16           | 5          | 21           | 11%           | 92                   | -6         | 86           | 46%           | 25           | 6          | 31           | 17%           |
| S.A.S.G.                    | 85                             | 77                              | 9                                  | 86                                        | 176          | 3            | 0          | 3            | 3%            | 0                    | 0          | 0            | 0%            | 36           | 0          | 36           | 42%           |
| OCR                         | 406                            | 324                             | 81                                 | 405                                       | 38           | 3            | 1          | 4            | 1%            | 29                   | 2          | 31           | 8%            | 57           | 7          | 64           | 16%           |
| SAPF                        | 160                            | 138                             | 22                                 | 160                                       | 0            | 0            | 1          | 1            | 1%            | 0                    | 0          | 0            | 0%            | 48           | 11         | 59           | 37%           |
| <b>Total</b>                | <b>11,232</b>                  | <b>9,112</b>                    | <b>1,852</b>                       | <b>10,964</b>                             | <b>677</b>   | <b>1,168</b> | <b>281</b> | <b>1,449</b> | <b>13.22%</b> | <b>1,701</b>         | <b>270</b> | <b>1,971</b> | <b>17.98%</b> | <b>2,612</b> | <b>678</b> | <b>3,290</b> | <b>30.01%</b> |

Cnel. Francisco Rodríguez Ortiz 1-8374

Comisionado Auxiliar

Superintendencia Auxiliar en Educación y Adiestramiento

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPFR

| Áreas/<br>Superintendencias | Total<br>M.P.P.R.<br>Asignados | Asignados<br>Hábiles | Superiores<br>Asignados<br>Hábiles | Total<br>M.P.P.R.<br>Asignados<br>Hábiles | Total<br>Civiles | REA 627R Civiles |            |            |               | EEOP 2061 |            |            |               | DINP 2061/3061 |          |          |              |
|-----------------------------|--------------------------------|----------------------|------------------------------------|-------------------------------------------|------------------|------------------|------------|------------|---------------|-----------|------------|------------|---------------|----------------|----------|----------|--------------|
|                             |                                |                      |                                    |                                           |                  | Agtes.           | Sup.       | Total      | %             | Agtes.    | Sup.       | Total      | %             | Agtes.         | Sup.     | Total    | %            |
| AGUADILLA                   | 484                            | 379                  | 93                                 | 472                                       | 31               | 0                | 13         | 13         | 42%           | 0         | 17         | 17         | 18%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| AIBONITO                    | 226                            | 179                  | 47                                 | 226                                       | 10               | 0                | 0          | 0          | 0%            | 0         | 7          | 7          | 15%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| ARECIBO                     | 512                            | 404                  | 95                                 | 499                                       | 25               | 0                | 16         | 16         | 64%           | 0         | 90         | 90         | 95%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| BAYAMON                     | 806                            | 677                  | 104                                | 781                                       | 32               | 0                | 12         | 12         | 38%           | 0         | 66         | 66         | 63%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| CAGUAS                      | 307                            | 256                  | 46                                 | 302                                       | 27               | 0                | 26         | 26         | 96%           | 0         | 25         | 25         | 54%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| CAROLINA                    | 514                            | 448                  | 66                                 | 514                                       | 24               | 0                | 20         | 20         | 83%           | 0         | 0          | 0          | 0%            | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| FAJARDO                     | 266                            | 216                  | 33                                 | 249                                       | 25               | 0                | 6          | 6          | 24%           | 0         | 7          | 7          | 21%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| GUAYAMA                     | 239                            | 194                  | 39                                 | 233                                       | 17               | 0                | 2          | 2          | 12%           | 0         | 16         | 16         | 41%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| HUMACAO                     | 260                            | 207                  | 35                                 | 242                                       | 21               | 0                | 20         | 20         | 95%           | 0         | 1          | 1          | 3%            | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| MAYAGUEZ                    | 492                            | 379                  | 93                                 | 472                                       | 17               | 0                | 0          | 0          | 0%            | 0         | 21         | 21         | 23%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| PONCE                       | 705                            | 574                  | 105                                | 679                                       | 45               | 0                | 13         | 13         | 29%           | 0         | 32         | 32         | 30%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| SAN JUAN                    | 879                            | 765                  | 83                                 | 848                                       | 26               | 0                | 10         | 10         | 38%           | 0         | 15         | 15         | 18%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| UTUADO                      | 216                            | 179                  | 50                                 | 229                                       | 32               | 0                | 32         | 32         | 100%          | 0         | 30         | 30         | 60%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| S.A.O.C.                    | 98                             | 76                   | 21                                 | 97                                        | 2                | 0                | 2          | 2          | 100%          | 0         | 11         | 11         | 52%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| NT                          | 740                            | 641                  | 103                                | 744                                       | 12               | 0                | 4          | 4          | 33%           | 0         | 26         | 26         | 25%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| F.U.R.A                     | 469                            | 372                  | 71                                 | 443                                       | 7                | 0                | 7          | 7          | 100%          | 0         | 22         | 22         | 31%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| DOTM                        | 66                             | 45                   | 10                                 | 55                                        | 1                | 0                | 1          | 1          | 100%          | 0         | 1          | 1          | 10%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| NRC                         | 17                             | 13                   | 4                                  | 17                                        | 3                | 0                | 0          | 0          | 0%            | 0         | 0          | 0          | 0%            | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| S.A.I.C.                    | 2928                           | 2347                 | 510                                | 2857                                      | 66               | 0                | 15         | 15         | 23%           | 0         | 101        | 101        | 20%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| S.A.R.P.                    | 173                            | 74                   | 95                                 | 169                                       | 12               | 0                | 12         | 12         | 100%          | 0         | 13         | 13         | 14%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| S.A.E.A.                    | 184                            | 148                  | 37                                 | 185                                       | 28               | 0                | 0          | 0          | 0%            | 0         | 13         | 13         | 35%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| S.A.S.G.                    | 85                             | 77                   | 9                                  | 86                                        | 176              | 0                | 25         | 25         | 14%           | 0         | 0          | 0          | 0%            | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| OCR                         | 406                            | 324                  | 81                                 | 405                                       | 38               | 0                | 0          | 0          | 0%            | 0         | 2          | 2          | 2%            | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| SAPF                        | 160                            | 138                  | 22                                 | 160                                       | 0                | 0                | 0          | 0          | 0%            | 0         | 7          | 7          | 32%           | 0              | 0        | 0        | 0%           |
| <b>Total</b>                | <b>11,232</b>                  | <b>9,112</b>         | <b>1,852</b>                       | <b>10,964</b>                             | <b>677</b>       | <b>236</b>       | <b>236</b> | <b>236</b> | <b>34.86%</b> | <b>0</b>  | <b>523</b> | <b>523</b> | <b>28.24%</b> | <b>0</b>       | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0.00%</b> |

Cnel. Francisco Rodríguez Ortiz 1-8374

Comisionado Auxiliar

Superintendencia Auxiliar en Educación y Adiestramiento

**2. Tiro Nocturno**

A continuación, se presentan las estadísticas de los MNPPR que han sido adiestrados en el tiro nocturno, para el periodo del 1 de octubre de 2021 al 31 de marzo de 2022.

**ESTADÍSTICA DE ADIESTRAMIENTO DE TIRO  
NOCTURNO/REA 618N**

| Superintendencia / Área / Negociado /<br>Oficina | TOTAL |
|--------------------------------------------------|-------|
| AGUADILLA                                        | 276   |
| AIBONITO                                         | 160   |
| ARECIBO                                          | 215   |
| BAYAMÓN                                          | 541   |
| CAGUAS                                           | 175   |
| CAROLINA                                         | 308   |
| FAJARDO                                          | 114   |
| GUAYAMA                                          | 152   |
| HUMACAO                                          | 128   |
| MAYAGUEZ                                         | 238   |
| PONCE                                            | 438   |
| SAN JUAN                                         | 537   |

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

| Superintendencia / Área / Negociado / Oficina | TOTAL        |
|-----------------------------------------------|--------------|
| UTUADO                                        | 126          |
| S.A.O.C.                                      | 61           |
| NT                                            | 328          |
| F.U.R.A                                       | 271          |
| DOTM                                          | 37           |
| NRC                                           | 20           |
| S.A.I.C.                                      | 1,792        |
| S.A.R.P.                                      | 104          |
| S.A.E.A.                                      | 90           |
| S.A.S.G.                                      | 178          |
| OCR                                           | 670          |
| SAPF                                          | 202          |
| <b>TOTAL</b>                                  | <b>7,161</b> |

### 3. Adiestramientos Virtuales

En fecha del 19 de mayo de 2021 y mediante el comunicado SAEA-1-17-176, el comisionado Antonio López Figueroa suspendió los cursos virtuales, en lo que se verificaba una información la cual alegaba la publicación de una hoja de preguntas y respuestas de los exámenes correspondientes.

Las calificaciones de los empleados del NPPR, que a la fecha de la suspensión de los cursos habían completado satisfactoriamente los mismos en cumplimiento con la política vigente, serían validados.

No obstante, en fecha del 23 de noviembre de 2021 se publicó, mediante Informa Policía, el comunicado SAEA-1-2-610 de 22 de noviembre de 2021 mediante el cual se informa la reanudación del adiestramiento virtual sobre Uso y Manejo de Armas de Reglamento (VUAR 3083). Este adiestramiento va dirigido a todo aquel personal que no realizó el mismo durante el periodo del 16 de abril al 19 de mayo de 2021. La parte teórica de este adiestramiento se está ofreciendo, a

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

través de una plataforma interna creada por el Negociado de Tecnología del NPPR (<https://policiaedu.policia.pr.gov>). El mismo deberá ser completado de manera presencial en los distintos polígonos del NPPR, con el fin de cumplir con las normas de la Agencia. Se hace constar que el NPPR se encuentra en proceso de cambiar de proveedor para que la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Bayamón, brinde los servicios técnicos para el portal de adiestramientos virtuales. A principios de año se culminó el curso piloto de patógenos. Al momento, nos encontramos realizando un acuerdo colaborativo entre la OATRH, UPR y el Negociado.

**4. Programa de Adiestramiento de Campo (FTO)**

Según estipulado en los requerimientos números 123 al 128, el NPPR tiene, como política pública, garantizar una formación inicial a los miembros del NPPR de nuevo ingreso (Agentes Aprendices), de manera que se asegure que éstos obtengan los debidos conocimientos, la experiencia operacional y aquellas destrezas que les permita desarrollar buen juicio y puedan convertirse en profesionales íntegros, eficaces y eficientes. Cónsono con lo anterior y basado en el Acuerdo, se aprobó la Orden General Capítulo 700, Sección 701, titulada: "Programa de Adiestramiento de Campo", el Programa de Adiestramiento de Campo (FTO, por sus siglas en inglés), la cual asigna Mentores a Agentes Aprendices durante el periodo probatorio de dichos Agentes y facilitar la transición de aprendizaje teórico ofrecido por la SAEA a la fase operacional.

A la fecha de este informe, el estatus de los Agentes Aprendices de las Clases 229, 230 y 231 es el siguiente:



DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

### **5.1 Clase 229**

- a. San Juan: de 46 asignados, 1 no ha finalizado por embarazo, y el restante ya completó la Mentoría.
- b. Carolina: de 10 asignados, 1 no ha finalizado por embarazo, y el otro tiene un proceso administrativo pendiente.
- c. Bayamón, Humacao y Fajardo: todos terminaron el proceso de mentoría, según el Programa.

### **5.2 Clase 230**

A la fecha de este informe, esta clase se encuentra en la cuarta fase del Programa.

### **5.3 Clase 231**

Al momento de redactar este informe esta clase está en espera de asignación de fecha para su graduación. No obstante, se encuentran asignados a los diferentes Centros de Mando de sus respectivas Áreas Policiacas.

### **5.4 Clase 232**

A la fecha de este informe, esta clase se encuentra asignada a la Superintendencia Auxiliar en Educación y Adiestramiento (SAEA), cursando su segundo término académico.

## **F. Supervisión y Administración**

Basado en el requerimiento número 73 del Acuerdo, el NPPR desarrollará un protocolo para recibir comentarios regularmente de parte de las oficinas de fiscales, las oficinas de los defensores públicos, y los jueces del ELA sobre la calidad de las investigaciones, los arrestos, los testimonios en el tribunal, así como indicios de conducta impropia por miembros de la PPR. El Negociado realizará cambios operacionales y de

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

políticas basadas en la retroalimentación que se obtenga de la implementación de este protocolo. Además, el Negociado referirá a la SARP cualquier información de incidentes específicos de posible conducta impropia de un miembro del NPPR que se reciba, a través de este protocolo para investigación.

Por otro lado, al amparo del requerimiento número 158 del Acuerdo, el NPPR desarrollará un Comité de Coordinación Ejecutiva, el cual estará integrado por oficiales de alto rango que se comuniquen, por lo menos de forma trimestral, con representantes del Sistema de Justicia Penal Federal y Estatal de todo Puerto Rico, incluyendo los tribunales, fiscales, la SAEA, y las diferentes policías municipales. El Comité solicitará retroalimentación entre sí e información con el fin de mejorar el Sistema de Justicia Criminal de Puerto Rico, incluyendo problemas de desempeño o inquietudes relacionadas con el NPPR, sus policías, empleados o divisiones.

Por lo anterior, y de conformidad con el Protocolo de Intercambio de Información para la Retroalimentación de Componentes del Sistema de Justicia Criminal de Puerto Rico, de 1 de mayo de 2020, el 30 de marzo de 2022 se realizó la primera reunión del citado Comité, la cual se llevó a cabo en el Cuartel General del NPPR. En dicha reunión estuvieron presentes el Tnte.Cor. Roberto Rivera Miranda # 2-13305, presidente del Comité y comisionado auxiliar en Investigaciones Criminales, el Tnte.Cor. Juan A. Cáceres Méndez # 2-12896, comisionado auxiliar en Operaciones de Campo, y el Capt. Alexander Acevedo Ruiz # 5-24046, en representación del Capt. Carlos J. Figueroa Ortolaza # 5-23921, director de la Oficina de Reforma. También, estuvieron presentes el Comdte. José A. Arocho Vega # 3-16724, ayudante del Cor. Rivera, el Tnte.II Ismael Cartagena Carattini # 7-20489, oficial administrativo del SAIC, la Sgto. Ivette Rivera Velázquez # 8-19244 del Centro de Operaciones y Procesamiento de Órdenes de Protección

**DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR**

(COPOP) y el Lcdo. Alan Arenas González, en representación de la Administración de los Tribunales. Asimismo, las fiscales Lizette Sánchez Vázquez, sub jefa de fiscales, y Melissa Jiménez participaron mediante teleconferencia.

En dicha reunión se recibieron varias sugerencias y comentarios de parte de la Lcda. Sánchez, así como del Lcdo. Arenas, encaminadas a mejorar los servicios que ofrecen los MNPPR, especialmente en la consulta, presentación y radicación de casos en los tribunales de justicia, y en los testimonios en corte. Estas sugerencias y comentarios serán analizados, discutidos y referidos a las unidades correspondientes dentro del NPPR para la acción pertinente.

**G. Querellas Administrativas, Investigaciones Internas y Disciplina**

Basado en los requerimientos 159 al 204, el NPPR asegurará que todas las alegaciones de conducta impropia de MPPR sean recibidas e investigadas de manera exhaustiva y justa, que todos los hallazgos de esas investigaciones sean sustentados por la preponderancia de evidencia y que todos los miembros del NPPR que incurran en tales conductas rindan cuentas conforme a un sistema disciplinario que sea justo y consistente. El NPPR desarrollará políticas y prácticas para el recibo, investigación y adjudicación de querellas por conducta impropia contra los MNPPR. Estas políticas y prácticas cumplirán con las leyes aplicables y conforme a las prácticas policíacas generalmente aceptadas, e incluirán los requisitos que se exponen a continuación. La Superintendencia Auxiliar en Responsabilidad Profesional (en adelante “SARP”), tiene la responsabilidad principal de asegurar que se cumpla con lo antes expuesto. La SARP conducirá aquellas investigaciones que sean necesarias y responsabilizará a aquellos miembros del NPPR contra quienes se sustenten querellas presentadas en su contra según información recopilada durante la fase

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

investigativa.

### 1. Estadísticas de Querellas Administrativas

La SARP informó que se recibieron e investigaron las siguientes querellas administrativas, durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2021 al 31 de marzo de 2022:

| <b>Querellas Administrativas<br/>1 octubre 2021 al 31 marzo<br/>2022</b> | octubr<br>e<br>2021 | noviemb<br>re 2021 | diciemb<br>re 2021 | enero<br>2022 | febrer<br>o 2022 | marzo<br>2022 | total |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------|--------------------|---------------|------------------|---------------|-------|
| Querellas Recibidas                                                      | 109                 | 94                 | 90                 | 85            | 115              | 141           | 634   |
| Querellas Investigadas del<br>Mes                                        | 72                  | 59                 | 32                 | 36            | 17               | 2             | 218   |
| Querellas Investigadas de<br>Años Anteriores                             | 37                  | 35                 | 58                 | 49            | 98               | 139           | 416   |

### Estadísticas del Negociado de Asuntos Antidiscriminatorios

El requerimiento número 82 del Acuerdo establece que el NPPR revisará las políticas de clasificación de querellas para recopilar efectivamente y darle seguimiento a las querellas administrativas que aleguen discrimen policiaco, aun cuando el querellante no catalogue la conducta impropia específicamente como tal. Basado en lo anterior, este Negociado informó que se recibieron las siguientes querellas durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2021 y el 31 de marzo de 2022:

| <b>CLASIFICACIÓN</b>            | <b>RECIBIDAS</b> | <b>INVESTIGADAS</b> | <b>PENDIENTES A<br/>INVESTIGACIÓN</b> | <b>QUERELLAS<br/>INVESTIGADAS<br/>DE OTROS<br/>MESES<br/>DURANTE EL<br/>PERIODO</b> | <b>QUERELLAS<br/>INVESTIGADAS<br/>DE OTROS<br/>AÑOS DURANTE<br/>EL PERIODO</b> |
|---------------------------------|------------------|---------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| <b>VIOLENCIA DOMÉSTICA</b>      | 44               | 31                  | 4                                     | 8                                                                                   | 3                                                                              |
| <b>HOSTIGAMIENTO SEXUAL</b>     | 6                | 0                   | 6                                     | 4                                                                                   | 0                                                                              |
| <b>AMBIENTE HOSTIL</b>          | 32               | 11                  | 21                                    | 10                                                                                  | 1                                                                              |
| <b>DISCRIMEN</b>                | 10               | 1                   | 2                                     | 2                                                                                   | 0                                                                              |
| <b>CONDUCTA SEXUAL IMPROPIA</b> | 5                | 1                   | 4                                     | 2                                                                                   | 0                                                                              |
| <b>CONDUCTA IMPROPIA</b>        | 4                | 2                   | 2                                     | 0                                                                                   | 1                                                                              |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>101</b>       | <b>46</b>           | <b>39</b>                             | <b>26</b>                                                                           | <b>5</b>                                                                       |

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

**2. Pruebas de Detección de Sustancias Controladas**

El requerimiento número 200 del Acuerdo establece que el NPPR revisará sus programas de pruebas de detección de drogas de manera continua para garantizar la confiabilidad y validez de las pruebas realizadas previas al servicio de cadetes y las pruebas aleatorias realizadas a miembros del NPPR sean confiables y válidas. El programa será diseñado de modo que se detecte el uso de sustancias prohibidas o ilegales, incluyendo el uso de esteroides. Por lo anterior, se presentan las pruebas de sustancias controladas (pruebas de dopaje) realizadas a los MNPPR, por el Programa de Detección de Sustancias Controladas de SARP, durante el periodo comprendido entre el 1 de octubre de 2021 al 31 de marzo de 2022, arrojaron los siguientes resultados:

| Pruebas Realizadas                                                                               | Pruebas de Dopaje Realizadas | Total Resultados Positivos |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| TOTAL                                                                                            | 1449                         | 2                          |
| <b>Nota: Las dos (2) pruebas que arrojaron positivo, corresponden al mes de octubre de 2021.</b> |                              |                            |

**3. Querellas Administrativas/Orientación al Público**

Basado en los requerimientos 159 al 162 del Acuerdo, el NPPR tiene el deber de implementar un programa para informarle a las personas sobre su derecho a presentar querellas relacionadas al desempeño de cualquier policía. Por lo anterior, continuamos con el plan de trabajo con el fin de establecer estrategias de divulgación y difusión con relación al proceso para presentar querellas por el desempeño, y reconocimientos, de los empleados del Negociado de la Policía de Puerto Rico.

Durante las reuniones mensuales de los meses de noviembre y diciembre de 2021, se les instruyó a todos los encargados de las Oficinas de Prensa de las Áreas para seguir con la campaña de medios. A raíz de

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

esto, la información ha sido publicada, y compartida, en los siguientes medios de comunicación:

**a. Primera Hora** ([Enlace](#))

**b. Periódico Metro** ([Enlace](#))

**c. Noti Uno** ([Enlace](#))

**d. Noticel** ([Enlace](#))

**e. Red 93.7**

eMail: redinformativapr@gmail.com / Tel. 787-857-0747

**f. W.A.B.A 850**

eMail: waba850am@yahoo.com / Tel.787-882-2282 o 787-891-1230

**g. Radio Una**

eMail: davyes2000@yahoo.com / Tel. 787-252-0101

**h. Radio Isla**

eMail: radioisla@1230.com / Tel.787-856-1320 / 787-717-1533

**i. Radio Progreso 1410**

eMail: tunuevafamilia@yahoo.com / Tel. 787-891-2121

**j. Radio Raíces**

eMail: radioraices@prtc.net / Tel. 787-896-1460

**k. La Calle Digital**

eMail: lacallerevistapr@gmail.com / Tel. 787-996-8966

**l. FM 96**

eMail: info@fm96puertorico.com / Tel. 787-834-4696

**m. Radio Wisa Isabela**

eMail: wisaradio@gmail.com / Tel. 787-667-4283

**n. NotiDigital**

eMail: Abbylamboy@yahoo.com / Tel. 787-234-3420

**o. Entérate Sin Filtros**

eMail: enteratesinfiltro@gmail.com / Tel. 787-321-1896

**p. Páginas Facebook**

Policía Área Aguadilla

Policía Área Caguas

Policía Área Guayama

**q. Guayama 1540 AM**

*Programa Alegrando tu mañana*

Del 17 al 31 de diciembre de 2021

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

**r. Radio Once - Arecibo**

7, 14, 16, 20

23, 27 y 30 de diciembre

**s. Radio Atenas - Manatí**

7, 14, 16, 20

23, 27 y 30 de diciembre

Se realizó un documento escrito para *Aviso al Público* que contó con la autorización del Comisionado de la Policía, y del director de SARP, y el mismo se envió al bloque de medios el día 30 de diciembre de 2021. Además, se plasmó dicha información en una presentación en *Power Point* para compartir con las comunidades y medios de comunicación que así lo soliciten.

**4. Programa Ayuda al Empleado (PAE)**

Amparado en el requerimiento número 201 del Acuerdo, es política pública del NPPR proveer servicios de apoyo no punitivos para abordar y corregir problemas de comportamiento entre los miembros del Negociado como parte de los sistemas de mejoramiento disciplinario y de desempeño. Es preciso señalar que hasta este momento el NPPR cuenta con diecisiete (17) psicólogos, catorce (14) en puestos transitorios y tres (3) de carrera, uno de los cuales se encuentra el Director del Programa.

Como parte de los esfuerzos preventivos durante el periodo cubierto por este informe, personal del PAE se ha presentado en diversos medios de comunicación (radio y televisión) para promocionar los servicios de este Programa. Se visitó el canal 6 (WIPR) 26 de enero de 2022, al programa radial: "Tu Amigo Policía" y el 10 de marzo de 2022 en el programa televisivo: "Los más Buscados". El 3 de marzo de 2022 se visitó la emisora radial WABA 850 AM. También, el 15 de marzo de 2022 se visitó Radio Victoria 840 AM, al programa radial: "Ponte al Día".

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

A continuación, se desglosa el número del personal que ha sido referido o se ha presentado de manera voluntaria para recibir servicios psicológicos, a través del Programa de Ayuda al Empleado, durante el periodo cubierto por este Informe Semestral.

| <b>CASOS REFERIDOS<br/>PROGRAMA DE AYUDA AL EMPLEADO</b> |                            |                              |              |
|----------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------|--------------|
| <b>FECHA<br/>AÑO / MES</b>                               | <b>CASOS<br/>REFERIDOS</b> | <b>CASOS<br/>VOLUNTARIOS</b> | <b>TOTAL</b> |
| 2021 – octubre                                           | 10                         | 12                           | 22           |
| 2021 – noviembre                                         | 7                          | 7                            | 14           |
| 2021 – diciembre                                         | 9                          | 9                            | 18           |
| 2022 – enero                                             | 11                         | 12                           | 23           |
| 2022 – febrero                                           | 3                          | 23                           | 26           |
| 2022 - marzo                                             | 14                         | 9                            | 23           |
| <b>TOTAL</b>                                             | <b>54</b>                  | <b>72</b>                    | <b>126</b>   |

## H. Interacción con la Comunidad e Información Pública

### 1. Comités de Interacción Ciudadana (CIC's)

El Acuerdo, en el requerimiento número 209, establece que el NPPR conservará los Comités de Interacción Ciudadana ("CICs" por sus siglas en inglés) en conjunto con los representantes de la comunidad para facilitar la comunicación y cooperación regular entre el Negociado y los líderes de la comunidad local. Los Comités de Interacción Ciudadana, conforme a lo dispuesto en la Orden General Capítulo 800, Sección 801, titulada: "Comités de Interacción Ciudadana", están compuestos por personas de diferentes comunidades y origen social quienes tienen un serio compromiso con la seguridad y el bienestar de Puerto Rico. Estos Comités son un foro abierto para que los integrantes de las comunidades y el NPPR puedan discutir los problemas de seguridad, derechos civiles y crimen que afectan a cada Área Policial, y así diseñar estrategias en conjunto para solucionarlos.



## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Durante el periodo cubierto para este Informe Semestral, se han llevado a cabo varias actividades y avances significativos relacionados a esta área de cumplimiento. Entre los avances significativos se destacan estrategias innovadoras de acercamiento comunitario, continuidad de los ciclos de Expansión de Policía Comunitaria en todas las trece (13) Áreas Policiacas, identificación de nuevas Alianzas, actividades interactivas y orientación a los diversos sectores de las comunidades desarrollado por varios Consejos Comunitarios de Seguridad, continuidad y desarrollo de varios Proyectos del Modelo S.A.R.A, participación de varios miembros de los Comité de Interacción Ciudadana en actividades tales como Un Café con Mis Policías y el Primer Certamen Fotográfico de Policía Comunitaria en Acción, participación activa en los medios de comunicación tanto en la radio local, Canal 6 y las redes sociales. Durante este periodo se continúa orientando y readiestrando al personal del Negociado mientras se continúa expandiendo la filosofía de la policía comunitaria, sobre su aplicación operacional, énfasis en la documentación e integración de los seis elementos claves de la policía comunitaria. A continuación, detallamos varios asuntos mencionados y otros que representan avances encaminados a fortalecer e institucionalizar la Policía Comunitaria en el Negociado de la Policía de Puerto Rico.

El 6 de octubre de 2022, se llevó a cabo por primera vez en Puerto Rico un “Un Café con Mis Policías”. Esta actividad innovadora surge de una iniciativa en la Policía del Estado de California, la cual fue respaldada por la Oficina de COPS del Departamento de Justicia Federal. “Un Café con Mis Policías” tiene el propósito de llevar a cabo un acercamiento comunitario a nivel nacional entre ciudadanos de los diferentes sectores de nuestra sociedad y personal del NPPR. Durante esta actividad se logró

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

compartir y establecer un diálogo informal entre las partes con el propósito de mejorar las relaciones con la ciudadanía y aumentar el nivel de confianza entre la policía y la comunidad. Esta actividad tuvo visibilidad a través de todos los medios de comunicación y las redes sociales. Incluyendo exposición a nivel internacional. Esperamos continuar desarrollando esta estrategia de acercamiento comunitario en los próximos meses.

Se llevó a cabo el primer certamen fotográfico de “Policía Comunitaria en Acción”. En este certamen se recibieron fotografías de diversas unidades, superintendencias y oficinas en donde reflejaban el trabajo de policía comunitaria en sus diversas expresiones. A nivel nacional logramos seleccionar mediante un comité evaluador compuesto por la Asociación de Fotoperiodistas de Puerto Rico, miembros del Comité de Interacción Ciudadana y fotógrafos del Negociado, la foto que representó a Puerto Rico en el certamen fotográfico respaldado por la oficina de COPS del Departamento de Justicia Federal en Washington DC.

El CIC a nivel central celebró su primera reunión del año el 22 de enero de 2022, en el Anfiteatro, piso 9 del Cuartel General con la participación del Cap. Carlos Figueroa Ortolaza, director de la Oficina de Reforma. El Sr. Samuel Rivera, portavoz alterno del Área de Bayamón, participó como integrante del Comité de Selección de los Valores del Negociado del año 2021. Este Comité selecciona los empleados con los mejores desempeños en diferentes categorías. Además, estuvo presente en la entrega de los premios en La Fortaleza. El 12 de marzo de 2022, se celebró la segunda reunión según calendario.

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

**2. Alianzas Comunitarias**

Según los requerimientos números 207 y 208 del Acuerdo, el NPPR continuará con una política de alcance a una amplia base de líderes comunitarios para establecer alianzas orientadas a la solución de problemas y desarrollar estrategias de cooperación que generen respeto mutuo y relaciones de confianza. El Negociado desarrollará e implementará mecanismos para medir sus alianzas con la comunidad y estrategias de solución de problemas y evaluar su eficacia.

Las alianzas comunitarias ocurren cuando un grupo de personas quienes tienen los mismos intereses, fines y beneficios, aúnan esfuerzos dirigidos a la solución de problemas, conflictos y/o alcanzar objetivos afines para todos. La creación de alianzas es una parte fundamental en la incorporación de los principios de la Policía Comunitaria como un aspecto de los procesos operacionales y administrativos del NPPR. Por tal razón, a continuación, se presentan diversas alianzas entre el NPPR y diferentes organizaciones civiles e individuos:

**ALIANZAS COMUNITARIAS**

| <b>División NPPR</b>                       | <b>Meta</b>                                                                                          | <b>Alianza</b>                                                                                            | <b>Objetivo(s)</b>                                                                             |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Comandancia de Ponce, SAOC</b>          | Crear un folleto informativo, que ayudará a los miembros del Negociado de la Policía de Puerto Rico. | Miembros del Comité de Interacción Ciudadana de Ponce. Estudiantes de Psicología Forense de la UPR Ponce. | El folleto informativo le brindará las herramientas necesarias para los miembros del Negociado |
| <b>Distrito de Villalba, Área de Ponce</b> | Facilitar el flujo de personas para que se logre la mayor cantidad de personas vacunadas.            | Villalba y pueblos limítrofes.                                                                            | Garantizar la seguridad mientras se realiza la vacunación                                      |
| <b>Distritos Santa Isabel</b>              | Charlas educativas de prevención del crimen                                                          | Asociación para la Transformación Social, Cultural y Recreativa Peñolana, inc. (ASOCUREPE)                | Capacitar a las comunidades en la actividad                                                    |

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

| División NPPR                                                                                                   | Meta                                                                                                                                                                      | Alianza                                                                                     | Objetivo(s)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cuerpo de Investigaciones Criminales de Utuado</b>                                                           | Brindar orientaciones de parte de las divisiones de Delitos Sexuales, Violencia Domestica y Asuntos Juveniles.                                                            | Alianza informal con la Fundación ALAS                                                      | Brindar varios servicios coordinados a mujeres víctimas del crimen.                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Precinto Los Ángeles, Área de Utuado</b>                                                                     | Prevenir el inicio temprano del consumo de alcohol en los jóvenes.                                                                                                        | Coalición Unida para la Prevención Uso del Alcohol (C.U.P.U.A.C.)                           | Mantener la calidad de vida de la comunidad a través de iniciativas proactivas para los jóvenes.                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Relaciones con la Comunidad y la Liga Atlética Policiaca de Carolina</b>                                     | Identificar jóvenes de 10 a 18 años victimas del crimen para proveer servicios del Programa Juntos Sanaremos.                                                             | Boys & Girls Clubs of Puerto Rico                                                           | Mejorar y mantener la calidad de vida de las comunidades, a través de iniciativas para apoyar y fortalecer a los jóvenes.                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Área de Aibonito Comandancia de Área</b><br><br><b>División Relaciones con la Comunidad Área de Aibonito</b> | Establecer Alianzas informales con líderes comunitarios, organizaciones y comunidades de base de FE.                                                                      | Programa Contigo Mujer Coameña                                                              | Identificar organizaciones y líderes comunitarios dirigidos a establecer Alianzas con varios sectores que puedan coordinar ayudas de primera necesidad a víctimas de violencia doméstica y necesidades especiales.                                                                                                                                           |
| <b>Academia, SAEA</b>                                                                                           | Utilizar facilidades del Departamento de Corrección para la implementación de adiestramientos.                                                                            | Curso ETE 620 – Uso y Manejo de Municiones Menos Letales y Dispersión de Gases Lacrimógenos | Ofrecer adiestramiento a miembros de la División de Operaciones Tácticas en escenarios adecuados para maximizar la enseñanza.                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>CIC Área de Fajardo Comisionado Auxiliar Investigación Criminal</b>                                          | Establecer lazos de comunicación con las comunidades de interés se estableció una Alianza para crear el <b>Proyecto Escudo</b> . Incluye un <i>brochure</i> del proyecto. | CIC Área de Fajardo, <i>National University</i> College de Río Grande y Municipio de Ceiba  | Responder a las necesidades físicas y emocionales de las víctimas del crimen, esto incluye: menores, envejecientes maltratados, víctimas de conductores ebrios, víctimas de violencia doméstica y agresión sexual, entre otros. Este proyecto ofrece ayuda psicológica a las víctimas, ubicación de albergues de emergencia y servicios de asistencia legal. |

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

| División NPPR                                                                                                                | Meta                                                                                                                                                                                | Alianza                                                                                                                                                      | Objetivo(s)                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Superintendencia Auxiliar de Investigaciones Criminales</b><br><br><b>División de Arrestos Especiales y Extradiciones</b> | Llevar a cabo orientaciones e información a la comunidad en general maximizando los medios de comunicación.                                                                         | Televisión WIPR, Programa de Entrevistas <b>“Los más Buscados”</b> .<br>Plataforma del programa por <b>YouTube</b> .<br><br>Emisora de Radio La Cumbre 1470. | Proveer información mediante varios medios de comunicación, y orientación a la ciudadanía en general sobre cómo evitar ser víctima del delito.                                                    |
| <b>Área Policiaca Arecibo Distrito de Manatí</b>                                                                             | 1. Integración general del Negociado de la Policía de Puerto Rico a toda distribución de servicios de la fundación, con el fin de lograr acercamientos y desarrollo de comunidades. | Alianza con Fundación Unidos para Servir a Puerto Rico.                                                                                                      | Lograr acercamientos comunitarios para el desarrollo comunitario, utilizando los servicios que ofrece la fundación. Estos van dirigidos a servicios educativos y proveer alimentos a comunidades. |
|                                                                                                                              | 2. Establecer una orientación de servicios que ofrece el Negociado de la Policía de Puerto Rico, a su vez establecer una vigilancia preventiva en el área.                          | Alianza con Casino Atlántico.                                                                                                                                | Ofrecer talleres de prevención de hurto.                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                              | 3. Fomentar la participación de identidades y sector privado en la colaboración Al Negociado de la Policía de Puerto Rico.                                                          | Alianza con Hotel Hyatt Place Manat                                                                                                                          | Se utilizan facilidades para reuniones, talleres entre otras actividades relacionadas a expansión comunitaria y desarrollo de comunidades.                                                        |
| <b>Área Policiaca Caguas Distrito de Cidra</b>                                                                               | Integración general del Negociado de la Policía de Puerto Rico a toda                                                                                                               | Alianza con Bo. Sud Arriba y Sud Abajo                                                                                                                       | Repartición de Drones de Basura y Cisternas                                                                                                                                                       |

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

| División NPPR | Meta                                                                                                                               | Alianza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Objetivo(s)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | distribución de servicios de las agencias y/o comunidades aliadas, con el fin de lograr acercamientos y desarrollo de comunidades. | <p>Alianza con Almirante y Jaguas</p> <p>Alianza con Sector Federico Ramos</p> <p>Alianza con Urbanización Freire</p> <p>Alianza con Sector Sopera, Bo. Bayamón</p> <p>Alianza con Bo. Honduras</p> <p>Alianza Sector La Tosca Bo. Salto</p> <p>Alianza con el Comité Alianzas Comunitarias de Cidra INC.</p> <p>Alianza con Ayuda a Víctimas del crimen.</p> <p>Alianza con Nuevo Amanecer.</p> <p>Alianza con Sector Las Flores.</p> <p>Alianza con Urbanización La Cima.</p> <p>Alianza con Banco de Sangre de Servicios Mutuos.</p> <p>Alianza con Hospital Panamericano</p> | <p>Se está coordinando con el Municipio Autónomo de Cidra la repavimentación de carreteras municipales. Limpieza y mantenimiento de áreas verdes y salideros de agua.</p> <p>Limpieza y mantenimiento al área de entrada de la Urbanización Restauración de parque de pelota</p> <p>Recogido de vehículos chatarra.</p> <p>Restauración del Centro Comunal colaboración con FEMA y Municipio Autónomo de Cidra</p> <p>Orientaciones a la Ciudadanía sobre temas de interés social.</p> <p>Recibe referidos del Negociado de la Policía de Puerto Rico para ofrecer servicios de trabajo social y Psicología a víctimas del crimen. Ofrece campaña para la rotulación correcta de calles. Ofrece selladores de techos a residentes con la carencia del producto en sus residencias o áreas de su comunidad.</p> |

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

| División NPPR | Meta | Alianza | Objetivo(s)                                                                                                                                                                                                               |
|---------------|------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               |      |         | Organización con el fin de trabajar el proceso de instalación de reductores de velocidad<br>Sangrías a beneficios de pacientes necesitados.<br>Ofrece charlas educativas a las comunidades relacionado a la salud mental. |

### 3. Incorporación de la tecnología para mostrar cumplimiento

En la actualidad el NPPR tiene una aplicación tecnológica para registrar las Alianzas Formales con las comunidades de interés desde el año 2018. El Negociado de Tecnología y Comunicaciones (NTC), mejoró dicha aplicación, según las recomendaciones de los usuarios, nuestro asesor en Policía Comunitaria y miembros del equipo del Monitor federal. En términos generales, las mejoras a la aplicación son: mayor accesibilidad, capacidad de subir documentos, capacidad para colocar información de personas contactos, identificar si se utilizó el Modelo de Solución de Problemas S.A.R.A. y capacidad para documentar los mecanismos para medir efectividad.

Basado en lo anterior, el NPPR ha desarrollado un sistema tecnológico que nos permitirá ser más eficaces y eficientes en las responsabilidades con las comunidades. El Negociado de Tecnología ha desarrollado siete (7) módulos creando el Sistema de Policía Comunitaria para capturar información en tiempo real de las actividades e iniciativas con los seis (6) elementos claves del trabajo comunitario, entiéndase: Gobierno, Policía, Sector Privado, Organizaciones Base Comunitaria, Instituciones Educativas y Medios de Comunicación.

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Este Sistema será para uso y beneficio de todos, desde los empleados del Negociado hasta los Comisionados Auxiliares. Se puede utilizar como herramienta para planificar, dirigir, evaluar iniciativas y programas. Este Sistema tendrá la capacidad de capturar información requerida para desmostar el desempeño en la implementación del Acuerdo en varias áreas de cumplimiento. El Sistema contiene los siguientes Módulos:

- Alianzas Comunitarias Formales
- Orientaciones y Acercamiento
- Asuntos de Calidad de Vida
- Informe de Alianzas Informales
- Módulo de Solución de Problemas S.A.R.A.
- Evaluó Modelo S.A.R.A.
- Auto Estudio Modelo S.A.R.A.

El Sistema está en la fase de prueba con la intención de identificar oportunidades de mejorar y presentar un producto práctico de fácil utilización para los futuros usuarios de las diferentes Superintendencias Auxiliares. Los participantes de la fase de prueba representaban diferentes Superintendencias Auxiliares, las 13 Áreas Policiacas y personal de distintos rangos. Además, con personal con experiencia trabajando los formularios de la Orden General Capítulo 800, Sección 803, titulada “Policía Comunitaria”, y otros que no tenían experiencia en las mismas, con la intención de obtener recomendaciones diversas y mercadear el Sistema.

Las tareas realizadas, a través de las partes de la Fase de Prueba son:

- Primera parte del 1 al 10 de marzo de 2022: se le brindó acceso a 142 MNPPR para realizar pruebas. Además, se les brindó un taller inicial sobre las capacidades de los módulos a 115 empleados.



## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

- Segunda parte del 1 al 16 de marzo de 2022: durante este periodo los participantes realizaron sobre 1,300 pruebas [entrada de data] a los 7 módulos para identificar oportunidades de mejorar los mismos, con fecha límite para entregar sus recomendaciones, comentarios u observaciones.
- Tercera Parte del 17 al 24 de marzo de 2022: durante este periodo la Oficina de Reforma recopiló y analizó las sugerencias, comentarios y observaciones de sobre 60 participantes.
- Cuarta Parte del 25 al 30 de marzo de 2022: durante este periodo se le presentó al Programador del NPPR los cambios identificados durante el periodo de análisis.
- Quinta parte del 31 de marzo al 1 de abril de 2022: validación y/o corroboración de los cambios realizados por el Programador.
- Sexta parte: será durante el mes de abril o mayo del 2022, y se lanzará el Sistema para comenzar a ser utilizado por los empleados del NPPR.

#### 4. Expansión Filosofía Policía Comunitaria

Basado en el requerimiento número 206 del Acuerdo, el NPPR reevaluará la asignación y despliegue del personal para asegurar el apoyo a la vigilancia policiaca en la comunidad y las metas de solución de problemas. A estos fines, se empleará el modelo de Escaneo, Análisis, Respuesta y Avalúo ("SARA" por sus siglas en inglés) para estructurar su enfoque de solución de problemas. El Modelo S.A.R.A es un referente de diseño descriptivo de solución de problemas que le permite a los cuerpos de seguridad pública, de forma sistémica y estructurada, atender asuntos que impactan las comunidades. El modelo en sus acrónimos en ingles de *Scanning* (Escaneo), *Analysis* (Análisis), *Respond* (Respuesta) y *Assessment* (Evaluación o Avalúo), presenta sus cuatro etapas las cuales interactúan para llevar a cabo estrategias colaborativas

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

entre la policía y la comunidad. El modelo S.A.R.A., ha sido validado por su alto nivel de efectividad en la reducción de la incidencia criminal, cuando se aplica en todas sus etapas y se integran los diferentes sectores de las comunidades geográficas o interés. Es decir, es un modelo que permite medir resultados, rendir cuentas en las comunidades aportando a mejorar la confianza, transparencia, desarrollar comunidades más seguras y mejorar la calidad de vida.

En el Negociado comenzamos la implementación y expansión formal de la filosofía de Policía Comunitaria en su aplicación operacional, a finales del mes de febrero de 2021. En línea con el informe y las recomendaciones del Monitor Federal, se identificó la necesidad de atender los siguientes aspectos del Acuerdo: implementación del Modelo SARA, desarrollo de los principios de la Policía Comunitaria y contribuir con el proceso de transformación organizacional, el cual redunda en la Reforma del Negociado de la Policía de Puerto Rico.

Reconocimos la necesidad de implantar un Modelo Híbrido de Policía Comunitaria, en lugar de limitar esta filosofía solo a las unidades especializadas. Este Modelo se conformó con el personal destacado en las Divisiones de Relaciones con la Comunidad de cada Área Policiaca. Integramos policías enlace y supervisores de cada uno de los distritos y precintos apoyados, siempre, por el Comandante de Área.

También, se incorporan a los líderes comunitarios de las Áreas, miembros de los Consejos Comunitarios de Seguridad y los miembros de los Comités de Interacción Ciudadana (CIC's); todos en conjunto trabajando para identificar problemas y necesidades en etapas tempranas en las comunidades geográficas de interés. En el camino, se van identificando las agencias públicas y/u organizaciones del tercer

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

sector para realizar los referidos correspondientes, que puedan atender los asuntos de calidad de vida; incluyendo acceso a servicios básicos, servicios sociales o servicios gubernamentales.

Para llevar a cabo tal encomienda, establecimos un plan de trabajo, el que dividimos en tres (3) Fases de Asistencia Técnica:

**a. El Ciclo I: Exploración y Orientación**

En este ciclo, se visita las Áreas y se realiza una orientación general de los principios de la Policía Comunitaria, se busca que las comunidades se familiaricen con el concepto. Se realiza una visita de campo a una comunidad o sector del Área Policiaca y se hace un análisis de las condiciones sociales y delictivas, las iniciativas y los proyectos en desarrollo, con una discusión de las expectativas. Para luego, iniciar la aplicación del Modelo S.A.R.A. y finalmente hacer una revisión de los documentos y alianzas establecidas.

**b. El Ciclo II: Aplicación y Validación**

Se constituye de unas visitas a los sectores visitados en Ciclo I, reuniones con las comunidades en la búsqueda de Alianzas, ampliación del modelo S.A.R.A, en donde se busca establecer alianzas formales e informales.

**c. El Ciclo III: Evaluación**

Este ciclo se implementa mediante el seguimiento a los trabajos realizados en los Ciclos I y II, para examinar el producto de la implementación del Modelo S.A.R.A., evaluar los mismos e implementar las Alianzas formales e informales.

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

**d. Resultados**

- **Asistencia Técnica Ciclo II. Implementación y Validación Área de Fajardo – 15 de octubre de 2021**

El segundo ciclo de la Expansión de la Policía Comunitaria tiene el propósito de proveer seguimiento a las actividades desarrolladas durante el primer ciclo con un gran énfasis en su aplicación operacional. Durante el periodo de una semana se llevaron a cabo actividades desde orientación inicial de expectativas del segundo ciclo, entrevista de radio en la Emisora WMDD del Municipio de Fajardo, reunión en la Casa Alcaldía de Río Grande con su alcalde, equipo de trabajo y Policía Municipal de Río Grande, reunión con miembros del Comité de Interacción Ciudadana, visita a la Comunidad Estancias del Sol en Río Grande, reunión comunitaria en Barrio Quebrada Vueltas en Fajardo, visita y orientación con la Alianza Escudo en Ceiba, visita al Distrito de Culebra, reunión con el Alcalde de Culebra, integración de personal del Negociado de Relaciones con la Comunidad incluyendo la participación de la Comdte. Iris Colón y el Agente José Carballo y presentación de un informe preliminar (AAR), al Comandante Interino del Área Policiaca de Fajardo y su staff, entre otras actividades. En la reunión comunitaria en Barrio Quebrada Vueltas en Fajardo, participaron miembros de los Consejos Comunitarios de Seguridad, su presidenta, miembros del Comité de Interacción Ciudadana, miembros del NPPR Área de Fajardo, representante de LUMA, representante legal del Tribunal de Fajardo y representante de Obras Públicas Municipio de Fajardo. Los miembros de la comunidad en general tuvieron la oportunidad de presentar sus problemas y retos para mantener su comunidad segura. Los miembros de la comunidad expresaron su gratitud por el interés de los miembros del NPPR y las agencias presentes, los cuales

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

comenzaron a llevar acciones correctivas sobre los problemas presentados en días recientes durante nuestra visita.

- **Asistencia Técnica Ciclo I. Exploración y Orientación Área de Bayamón – 8 de noviembre de 2021**

En la semana del primer ciclo se desarrollaron una serie de actividades diversas en las que se incluyeron: una orientación introductoria para conocer el equipo de trabajo del Área Policiaca de Bayamón, presentación sobre los temas de asistencia técnica que desarrollaron incluyendo las metas, objetivos, expectativas y procedimientos para lograr maximizar el primer ciclo. Además, se llevó a cabo el autoestudio a nivel individual y colectivo para identificar aquellos componentes de la filosofía de policía comunitaria que requieren mayor refuerzo para lograr la institucionalización de la filosofía en el NPPR. La visita de campo se llevó a cabo en las siguientes comunidades: Sector Corea en Vega Alta y en la comunidad Altos de Cuba, en Vega Baja para iniciar los proyectos Modelo S.A.R.A. En la comunidad Altos de Cuba, se llevaron a cabo dos actividades de acercamiento comunitario en las facilidades de la cancha de baloncesto de la comunidad. En dicha actividad, estuvieron presentes varias agencias de ayuda social y servicios al ciudadano incluyendo la participación de ASSMCA, Departamento de Salud, Oficinas del Municipio y su Alcalde, Oficina de Relaciones con la Comunidad, Departamento de la Familia, Organizaciones de Base Comunitaria, Organizaciones sin Fines de Lucro, Organizaciones Base de Fe, organizaciones educativas, medios de comunicación, entre otros. La monitora federal Sra. Serrano, estuvo presente en funciones de observadora durante la semana del Ciclo I. del Área Policiaca de Bayamón.

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

- **Asistencia Técnica Ciclo II. Implementación y Validación Área de Carolina – 24 de noviembre de 2021**

El segundo ciclo de la Expansión de la Policía Comunitaria tiene el propósito de proveer seguimiento a las actividades desarrolladas durante el primer ciclo con un gran énfasis en su aplicación operacional. Durante el periodo de una semana se llevaron a cabo actividades desde orientación inicial de expectativas del segundo ciclo al Comandante del Área Policiaca de Carolina y su staff, visitas a las comunidades, diversas reuniones y visitas incluyendo: la Alianza con el Centro Educativo Instituto Desarrollo del Niño, entrevista radial en la emisora Radio PAZ 810 AM "TU NUEVA POLICIA" , visita exploratoria a la comunidad de Tocones en Loíza, reunión con los miembros del Comité de Interacción Ciudadana, reunión con los líderes comunitarios de Loíza en la Escuela Carlos Escobar de dicho municipio, reunión con los Comisionados de las Policías Municipales de Carolina, Canóvanas, Trujillo Alto y Loíza, reunión con la Alianza Proyecto Llave, repartición de alimentos a personas sin hogar con el programa De Vuelta a la Vida del NPPR en alianza a la Fundación PR por Puerto Rico, ASSMCA y el Salvation Army, reunión con el Consejo Comunitario de Seguridad Central de Carolina, entre otras actividades de acercamiento e interacción comunitaria. En la reunión comunitaria con la Alianza del Instituto Desarrollo del Niño, se visitaron sus facilidades las cuales son compartidas con los miembros del NPPR Área de Carolina para llevar a cabo actividades con la Liga Atlética, actividades de orientación de prevención de diversos temas para la comunidad escolar y algunas para el público en general. Durante la reunión con los líderes comunitarios de Loíza y la participación proactiva de los miembros del NPPR, se atendieron varios temas incluyendo una breve orientación del Modelo SARA en

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

donde se entregó copias de tarjetas de fácil comprensión del modelo, un líder de la comunidad presento su iniciativa de comunicación como radio operador y el municipio de Loíza compartió varias iniciativas en apoyo a la celebración del Día de Acción de Gracias. Los líderes de Loíza pudieron compartir con los miembros del NPPR en un ambiente de confianza y seguridad. Las actividades del último día se llevaron a cabo en las facilidades del *High Intensity Drugs Taskforce Area* (HIDTA, por sus siglas en inglés)

- **Asistencia Técnica Ciclo II. Implementación y Validación Área de Humacao – 3 de enero de 2022**

Durante el periodo de una semana se llevaron a cabo actividades desde orientación inicial de expectativas del segundo ciclo al Comandante del Área Policiaca de Humacao y su staff, visitas a las comunidades, reunión en las comunidades y entrevista radial en la emisora Radio Victoria 840 AM. También, se llevaron a cabo visitas en las siguientes comunidades: Maizales en Naguabo, comunidad Santa María en Yabucoa, Reparto Arenales en Las Piedras y comunidad Playa Húcares en Naguabo. Además, tuvimos la oportunidad de conocer un representante de ASSMCA, el cual participa en Alianza con el personal de Relaciones con la Comunidad de Humacao en varias iniciativas de orientación a la comunidad en general y participación de jóvenes de los municipios del Área Policiaca. Se llevó a cabo una breve reunión con algunos comisionados y miembros de las policías municipales, para compartir el Plan de Expansión de Policía Comunitaria y explicar el Modelo S.A.R.A. Es importante destacar, que varios miembros de los Consejos Comunitarios de Seguridad del Área de Humacao participaron de las actividades del Ciclo II. También, varios miembros del Comité de Interacción

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Ciudadana participaron del último día con aportaciones significativas en el desarrollo del Plan de Trabajo de Expansión de Policía Comunitaria para los próximos seis meses.

- **Asistencia Técnica Ciclo I. Exploración y Orientación Área de Utuado – 14 de febrero de 2022**

En la semana del primer ciclo se desarrollaron una serie de actividades diversas en las que se incluyeron: una orientación introductoria para conocer el equipo de trabajo del Área Policiaca de Utuado, presentación sobre los temas de asistencia técnica que desarrollaron incluyendo las metas, objetivos, expectativas y procedimientos para lograr maximizar el primer ciclo. Además, se llevó a cabo el autoestudio a nivel individual y colectivo para identificar aquellos componentes de la filosofía de policía comunitaria que requieren mayor refuerzo para lograr la institucionalización de la filosofía en el NPPR. También, se logró la revisión de documentos incluyendo listado de líderes comunitarios, iniciativas en las comunidades y varios asuntos relacionados a la calidad de vida. La visita de campo se llevó a cabo en las siguientes comunidades: Residencial Fernando Luis García y la comunidad Cerro Cuba, para iniciar la etapa de Escaneo del Modelo S.A.R.A.

- **Asistencia Técnica Ciclo I. Exploración y Orientación Área de Cagüas – 14 de febrero de 2022**

La visita de campo se llevó a cabo en las siguientes comunidades: Sector Jensen y Comunidad Ferrer en Cidra para iniciar la etapa de Escaneo del Modelo S.A.R.A. Luego de regresar del trabajo de campo, los MNPPR de Cagüas, comenzaron a preparar la etapa de Escaneo del Modelo S.A.R.A. Además, los participantes del Ciclo I., iniciaron el análisis para preparar la presentación del Autoestudio Colectivo de



# DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Expansión de Policía Comunitaria en su Área Policiaca. En la comunidad Ferrer en Cidra, tuvimos la oportunidad de conocer sobre el Proyecto Ubuntu y las alianzas desarrolladas en colaboración con el Agente Norton. El Proyecto Comunitario Ubuntu, es un excelente ejemplo de la capacidad de integración de recursos, liderazgo comunitario, colaboración policía y comunidad, además, representativo de la capacidad de empoderamiento de la Comunidad Ferrer para identificar y resolver sus problemas.

En las facilidades de NUC *University* en Cagüas, actual Alianza con el Área Policiaca de Cagüas, se realizaron las presentaciones del Autoestudio para la expansión de la filosofía de policía comunitaria. Para esta actividad estuvieron presentes los MNPPR de dicha Área Policiaca, además, de algunos miembros del Comité de Interacción Ciudadana. La participación e integración de los miembros del Comité de Interacción Ciudadana de Cagüas y los participantes MNPPR para realizar un análisis del Autoestudio de Policía Comunitaria a nivel individual y colectivo, es una excelente herramienta para fortalecer la relación policía y comunidad. Además, le permitió a los MNPPR escuchar la percepción de los líderes comunitarios del CIC's, sobre qué la comunidad espera de sus policías comunitarios de proximidad. Los miembros del CIC's se mostraron muy interesados en participar de futuras actividades de integración para lograr la expansión de la policía comunitaria.

- **Asistencia Técnica Ciclo I. Exploración y Orientación Área de Mayagüez – 23 de febrero de 2022**

En el Área Policiaca de Mayagüez comenzaron a preparar la etapa de Escaneo del Modelo S.A.R.A. Además, los participantes del Ciclo I, iniciaron el análisis para preparar la presentación del Autoestudio

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Colectivo de Expansión de Policía Comunitaria en su Área Policiaca. En la comunidad Dulces Labios y Barriada Nadal, tuvimos la oportunidad de conocer varios líderes comunitarios. En la comunidad Barriada Nadal, varios de los líderes comunitarios tienen el interés de conformar un Consejo Comunitario de Seguridad. Los miembros del Negociado se comprometieron en organizar esta comunidad y proveerle la asistencia de coordinación de esfuerzo interagencial para mejorar su calidad de vida y seguridad.

En las facilidades de NUC *University* en Mayagüez, Alianza con el NPPR, se realizaron las presentaciones del Autoestudio para la expansión de la filosofía de policía comunitaria. Para esta actividad estuvieron presentes los MNPPR Área Policiaca de Mayagüez, además, de algunos líderes comunitarios de los consejos. La participación e integración de los miembros de los Consejos Comunitarios de Seguridad de Mayagüez y los participantes MNPPR para realizar un análisis del Autoestudio de Policía Comunitaria a nivel individual y colectivo, es una excelente herramienta para fortalecer la relación policía y comunidad. Además, le permitió a los MNPPR escuchar la percepción de los líderes comunitarios sobre qué la comunidad espera de sus policías comunitarios de proximidad. El Dr. Ernesto Fernandez fue entrevistado por la emisora de radio ww.990AM en el programa La Policía con Axel Cruz. Durante la entrevista participo la Cap. Ramírez, Sra. Estela López, Sgto. Aponte y una representante de NUC *University*.

- **Asistencia Técnica Ciclo II. Implementación y Validación Área de Aguadilla – 28 de febrero de 2022**

El segundo ciclo de la Expansión de la Policía Comunitaria tiene el propósito de proveer seguimiento a las actividades desarrolladas

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

durante el primer ciclo con un gran énfasis en su aplicación operacional. Durante el periodo de una semana se llevaron a cabo actividades desde orientación inicial de expectativas del segundo ciclo, visitas a las comunidades, reunión en las comunidades y entrevista radial en la Emisora WABA 850AM La Grande. También, durante las visitas en las siguientes comunidades: Cerro Gordo en Moca y Llanadas en Isabela, logramos compartir con varios líderes comunitarios y escuchar sus preocupaciones e iniciativas comunitarias. También, varios miembros del NPPR participaron del último día con aportaciones significativas en el desarrollo del Plan de Trabajo de Expansión de Policía Comunitaria para los próximos seis (6) meses y “*After Action Review*” sobre los trabajos realizados durante la semana del Ciclo II.

- **Asistencia Técnica Ciclo II. Implementación y Validación Área de Arecibo – 21 de marzo de 2022**

El segundo ciclo de la Expansión de la Policía Comunitaria tiene el propósito de proveer seguimiento a las actividades desarrolladas durante el primer ciclo con un gran énfasis en su aplicación operacional. Durante el periodo de una semana se llevaron a cabo actividades desde orientación inicial de expectativas del segundo ciclo al Comandante del Área Policiaca de Arecibo y su equipo de trabajo (staff), visitas a las comunidades, reunión en las comunidades y entrevista radial en la emisora de Radio Atenas 1500 Manatí. También, se llevaron a cabo visitas en las siguientes comunidades: El Clan, en el Distrito de Hatillo, Sector La Chiva, en el Distrito de Quebradillas y Comunidad Abras Pimiento, en el Distrito de Barceloneta. Además, se visitó la Fundación Unidos para Servir Puerto Rico, en el Distrito de Manatí. También, los miembros del NPPR del

**DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR**

Área Policiaca de Arecibo, desarrollaron el Plan de Trabajo de Expansión de Policía Comunitaria para los próximos seis (6) meses, incluido un resumen en este informe.

- **Conclusión**

En resumen, durante los Ciclos I y II hemos visitado y provisto asistencia técnica en las Áreas Policiacas de Fajardo, Bayamón, Carolina, Humacao, Utuado, Caguas, Mayagüez, Aguadilla, San Juan y Arecibo. Además, durante este periodo hemos comenzado con el Ciclo III. Evaluación en el Área Policiaca de Fajardo.

En seguimiento de la primera fase del Plan de Expansión de la Policía Comunitaria, incluye asistir a las Áreas Policiacas y sus precintos a identificar problemas de forma proactiva. El Precinto 162 de Río Piedras ha identificado un problema sistémico de personas sin hogar, de los cuales algunos son usuarios de sustancias controladas. Para atender esta problemática, se ha iniciado un Proyecto SARA apoyado por varias agencias gubernamentales y no gubernamentales, incluyendo organizaciones de base comunitaria y FE.

## **5. Otras iniciativas de acercamiento e impacto comunitario**

### **a. Impacto Comunitario en la Posada San Felipe en Arecibo**

Como parte de las iniciativas de acercamiento e impacto comunitario del NPPR, Miembros del Negociado adscritos al Programa de Vuelta a la Vida de la Comandancia de Arecibo, junto a la administración municipal y diversas entidades públicas y privadas, participaron de un Impacto Comunitario en la Posada San Felipe en Arecibo. Se trata de una entidad municipal que ofrece servicios a las personas sin hogar. En la actividad se anunció el concepto Renacer de Esperanza,

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

una iniciativa que integrará servicios profesionales médicos, enfermería, trabajo social, manejo de caso, servicios psicológicos y un trato edificante y digno para la población sin hogar.



Miembros de la Policía durante el impacto en la Posada San Felipe

Diferentes participantes de la actividad



**b. Policía Comunitaria en Acción/Certamen Fotográfico 2022**

En fecha del 20 de octubre de 2021, se publicó en Informa Policía, mediante el comunicado OC-1-1-321 de 19 de octubre de 2021, las normas generales y procedimientos básicos a considerar para la

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

selección de la fotografía que representaría al Negociado en el Certamen Fotográfico Policía Comunitaria en Acción 2022. Dicho certamen es auspiciado por la Oficina del *Community Oriented Policing Services* (COPS, por sus siglas en inglés) del Departamento de Justicia Federal en Washington DC. Anualmente la Oficina de COPS lleva a cabo el certamen a nivel nacional en Estados Unidos y será la primera vez que Puerto Rico competiría en el mencionado certamen. En la oficina de COPS se escogerían doce (12) fotografías ganadoras, las cuales se publicarán en varios medios de comunicación, incluyendo las redes sociales de las que participa COPS-USDOJ, *website* de COPS, *newsletters* y otros medios que el Departamento de Justicia Federal considere apropiado. La foto debía reflejar acciones de acercamiento entre la policía y la ciudadanía que recoja los principios, fundamentos y valores de la filosofía de policía comunitaria en acción en Puerto Rico.

Por lo anterior, el NPPR creó a nivel local el Comité Evaluador y Selección de Fotografías para que determinara la foto ganadora que nos representaría en dicho certamen. Este Comité estaba compuesto por las siguientes personas: Sr. Josian Bruno y Sr. David Villafañe de la Asociación de Fotoperiodistas de Puerto Rico, Sr. Samuel Rivera, Miembro Comité de Interacción Comunitaria NPPR, Sra. Marta Sepúlveda, presidenta Consejo Comunitario de Seguridad Área Policiaca de Humacao, y el Sr. Jose Rosario, fotógrafo del NPPR.

La foto ganadora seleccionada fue la del Área Policiaca de Arecibo. En el NPPR aprovechamos esta iniciativa del Certamen Fotográfico de Policía Comunitario en Acción 2022 para reconocer a nivel local, en el NPPR, todo el trabajo, compromiso y dedicación de los policías y sus comunidades. Esta excelente iniciativa aporta a continuar

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

fortaleciendo la relación de confianza entre nuestros policías y la comunidad en general.

La foto ganadora se envió el 2 de noviembre de 2021 a *COPS* para participar con las demás jurisdicciones de Agencias de Policías en los Estados Unidos, a través del referido certamen. Seleccionaron doce (12) fotos a nivel nacional. En esta ocasión, la foto del NPPR no fue seleccionada, pero logró entrar en la competencia por primera vez y confirmada con todos los requisitos necesarios para su participación, el cual es el primer paso para entrar a competir a nivel nacional.

Hacemos constar que, durante la tarde de presentación de reconocimientos a los participantes del NPPR a nivel local, se pudo observar mucho entusiasmo y compromiso con el trabajo de policía comunitaria en sus Áreas Policiacas y negociados. En algunos casos, los MNPPR llegaron con líderes comunitarios de sus sectores. Definitivamente, es una actividad que se debe continuar desarrollando e implementando en los próximos años, por su efecto positivo en la motivación de los policías y sus comunidades.



DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

## Imágenes Expansión Policía Comunitaria

Los MNPPR de Caguas y Dr. Ernesto Fernández participando de varias actividades interactivas de orientación sobre la filosofía de policía comunitaria.





DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



**Preparación y salida para llevar a cabo el Escaneo del Proyecto SARA en las comunidades de Jensen en Caguas y comunidad Ferrer en Cidra.**

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



Los MNPPR interactuando con la Policía Municipal de Caguas y varios distritos del Área de Caguas, en preparación de la presentación del Autoestudio colectivo de policía comunitaria.



DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



MNPPR del Área Policiaca de Caguas participando de las presentaciones del Dr. Ernesto Fernandez.



DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



**MNPPR del Área Policiaca de Caguas presentando su Plan de Trabajo de Expansión de Policía Comunitaria de los diferentes distritos para los próximos seis (6) meses.**





DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Exploracion y Orientacion Area de Mayaguez



La Cap. Cindy Ramírez, Sra. Estela López, Líder Comunitaria, Sgto. Miguel Aponte y Dr. Ernesto Fernández, participando de entrevista de radio sobre la Expansión de la Policía Comunitaria. Emisora WW.990AM, La Policía con Axel Cruz

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Exploración y Orientación Area de Mayagüez



Los MNPPR del Área Policiaca de Mayagüez participando del adiestramiento introductorio presentado por el Sgto. Pedro Cruz, Oficina de Reforma sobre los Módulos de Policía Comunitaria y Prevención del Crimen a Través del Diseño Ambiental (CPTED).

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



**MNPPR del Área Policiaca de Mayagüez participando de la visita a la Comunidad Dulces Labios en Mayagüez. La actividad de visita es parte de la implementación de la Etapa de Escaneo del Modelo S.A.R.A.**



DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



(Arriba) MNPPR del Área Policiaca de Mayagüez durante la visita a la Comunidad Dulces Labios. (Abajo) Sgto. Miguel Aponte en compañía del Dr. Fernandez, presentando mapas e información en preparación a la visita de la Comunidad Nadal en Mayagüez. Esta preparación es parte de la Etapa de Escaneo del Modelo S.A.R.A.





DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



Los MNPPR de Utuado y Dr. Ernesto Fernández participando de la visita y etapa de Escaneo en el Residencial Fernando Luis García en Utuado.



DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



Preparación y salida para llevar a cabo el Escaneo del Proyecto SARA en el Residencial Fernando Luis García en Utuado y la comunidad Cerro Cuba.



DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

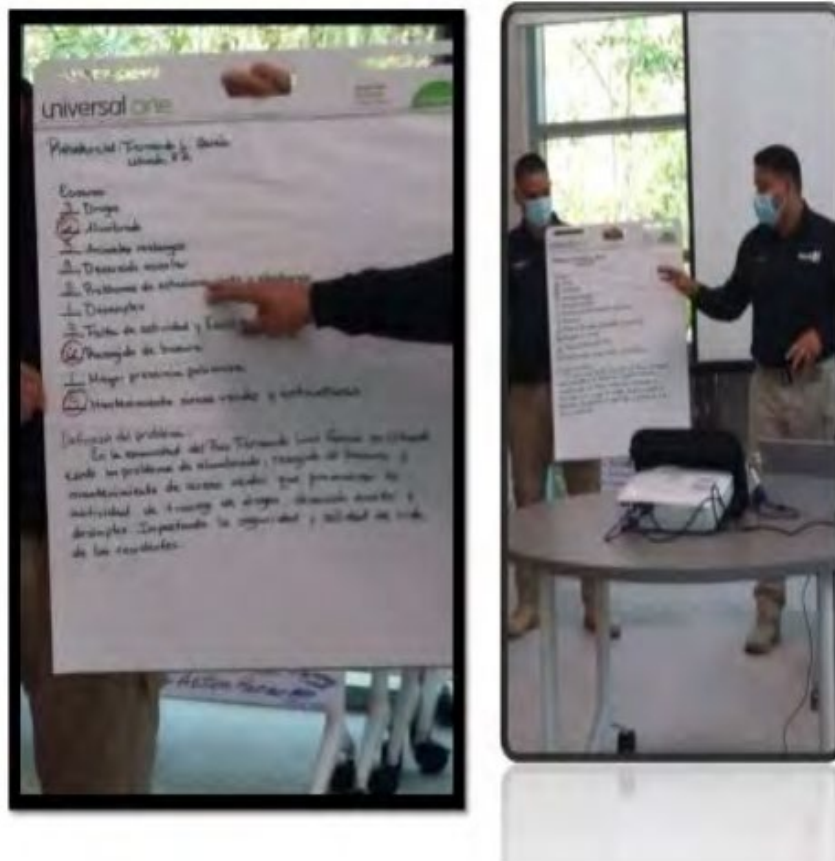


Actividades de Escaneo en el Residencial Fernando Luis García en Utuado. Aquí observamos personal de ASSMCA llevando a cabo pruebas COVID-19 en Centro de actividades comunal.





DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



**MNPPR del Área Policiaca de Utuado realizando la presentación de la etapa de Escaneo en su aplicación del Modelo SARA en el Residencial Fernando Luis García en Utuado.**

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



**Arriba. Reunión con Líderes Comunitarios en la Comunidad Lanadas en Isabela. Abajo. Preparación para salir a visitar la Comunidad Cerro Gordo en Moca.**

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



Dr. Ernesto Fernandez llevando a cabo el "After Action Review" AAR del Ciclo II. Aplicación y Validación para el Área de Arecibo. **(Abajo)** Preparación para visitar las comunidades.





DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



**(Arriba)** Presentación de la Metodología CPTED por el Sgto. Pedro Cruz, Oficina de Reforma y Dr. Fernandez durante el AAR. **(Abajo)** Visita a una comunidad en Manatí y una oficial practicando una técnica de defensa personal con un instructor de artes marciales voluntario de la fundación Unidos por Puerto Rico, Alianza con NPPR.

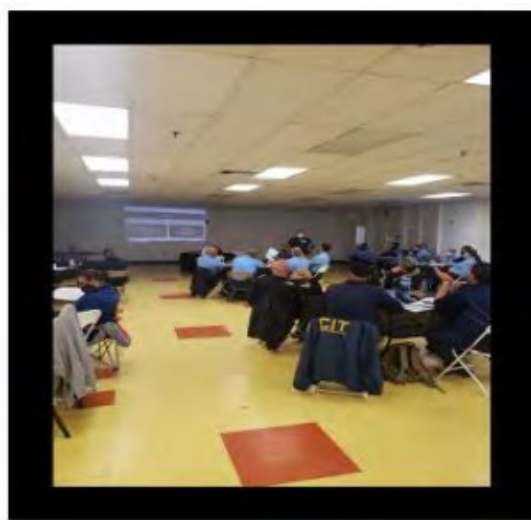




DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



**Sgto. Pedro Cruz**, llevando a cabo la presentación de los módulos de la plataforma digital de Policía Comunitaria lo cual le permitirá al NPPR capturar en tiempo real valiosa información sobre la implementación y expansión de alianzas, acercamientos comunitarios, aplicación del Modelo S.A.R.A, informes y mejorar la documentación de la Interacción Ciudadana e Información Pública.



DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



Reunión con el Tte. Cnel. Héctor Monje Sanjurjo y su equipo de trabajo. Además, se observa la participación del Comisionado de Carolina, la coordinadora del Proyecto Llave (Alianza) y miembros del NPPR



DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



Visita al Colegio Desarrollo del Niño (Alianza) con los directores de la institución, Tte. Cnel Hector Monge Sanjurjo, Dr. Ernesto Fernandez, Tte. Eliud Alvarez- Oficina de Reforma y miembros del NPPR



Reunión con los Comisionados de las Policías Municipales de Carolina, Canovanas, Loiza y Trujillo Alto



DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR



**Arriba. Reunión con líderes comunitarios de Loiza.**

**Abajo. Actividad de repartición de alimentos a personas sin hogar en colaboración con las Alianzas del Salvation Army, Fundación PR por Puerto Rico, ASSMCA y Programa De Vuelta a la Vida NPPR Relaciones con la Comunidad Carolina.**



## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

**I. Sistemas de Información y Tecnología**

Conforme a los requerimientos números 218 al 224 del Acuerdo, el NPPR establecerá sistemas de información y utilizará tecnología para apoyar la implementación de este Acuerdo de manera eficiente y efectiva. A tales efectos, el área de Cumplimiento de Sistemas de Información y Tecnología tiene como meta actualizar su infraestructura de sistemas de información, data y comunicación tecnológica para mejorar la eficiencia y efectividad de los procesos y procedimientos policiales en el área administrativa y operacional.

**1. Adquisición de radios de comunicaciones**

El Negociado de la Policía de Puerto Rico adquirió mediante orden de compra la cantidad de dos mil trescientos cincuenta (2,350) radios de comunicaciones el mes de enero de 2022.

Con esta adquisición el NPPR provee a los MNPPR un equipo de alta tecnología con el propósito de continuar la implementación del proyecto P25. Estos radios fueron entregados a la División de Comunicaciones y se comenzó la asignación a los diferentes cuarteles, unidades y divisiones predeterminadas por el Comisionado. Al presente se han asignado sobre dos mil (2,000) radios portátiles con el propósito de apoyar el proyecto.

**2. Computer Aided Dispatch (CAD) Versión Móvil**

El propósito principal de esta versión es permitir el registro de la información de incidentes (querellas) de forma electrónica, desde los vehículos oficiales asignados de una manera rápida y ágil.

En el mes de noviembre de 2021 se comenzó a instalar en las trece (13) Áreas Policiacas, la versión móvil actualizada del Sistema *EMERES CAD*. La instalación e implementación se realizó según el siguiente orden:

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

- |             |              |
|-------------|--------------|
| a. Guayama  | h. Mayagüez  |
| b. Bayamón  | i. Aguadilla |
| c. Carolina | j. Utuado    |
| d. Fajardo  | k. Aibonito  |
| e. Humacao  | l. Caguas    |
| f. Arecibo  | m. San Juan  |
| g. Ponce    |              |

El proyecto se completó de implementar en todas las Áreas Policiacas en enero de 2022. El personal operacional (de campo) que utiliza dicha versión está orientado en un 100%. Además, a principios del mes de febrero de 2022 se instaló e implementó en la Academia del NPPR.

### **3. Proyecto de Implementación de las Cámaras Corporales (*BWC*)**

El NPPR adquirió la cantidad de ciento cincuenta (150) cámaras corporales (*BWC*, por sus siglas en inglés) y el sistema de manejo de videos, en el mes de julio de 2021. Esto como parte de la propuesta federal 2018-BC-BX-0017, para la adquisición e implementación de las cámaras corporales. El mismo tiene la capacidad de capturar videos de las intervenciones desde la perspectiva de los oficiales de ley y orden, así como de almacenar los videos con la seguridad apropiada, mantener la cadena de custodia de las evidencias y su distribución a las entidades pertinentes para su investigación y posible radicación en los tribunales de Puerto Rico.

Las unidades a ser impactadas con este proyecto son las que pertenecen al Negociado de Patrullas de Carreteras, las cuales se mencionan a continuación:

- a. Patrullas de Carreteras y Autopistas de Caguas.

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

- b. Patrullas de Carreteras y Autopistas de Carolina.
- c. Patrullas de Carreteras de San Juan.
- d. Patrullas de Carreteras de Bayamón.
- e. Autopista de Bayamón.

El personal encargado del uso y manejo sistema de videos (Evidence.com) fue adiestrado por la compañía el mes de septiembre 2021. El mes de octubre de 2021, y luego de crear la infraestructura, se instalaron los sistemas de resguardo y energía (*Docking Stations*) para las cámaras corporales en las unidades antes mencionadas. El 30 de marzo de 2022 fue aprobado el Reglamento para Regular el Uso de las Cámaras Corporales de los Miembros del Negociado de la Policía de Puerto Rico. Actualmente, se espera por el inicio de la distribución y asignación final de las Cámaras Corporales.

#### **4. Sistema de Policía Comunitaria**

El Negociado de la Policía de Puerto Rico ha desarrollado un sistema tecnológico que permite a la Agencia ser más eficaz y eficiente en las responsabilidades con las comunidades. El mismo incluye siete (7) módulos integrados al Sistema de Policía Comunitaria (Sistema) para capturar información en tiempo real de las actividades e iniciativas con los seis (6) elementos claves del trabajo comunitario entiéndase: Gobierno, Policía, Sector Privado, Organizaciones de Base Comunitaria, Academia<sup>1</sup> y Medios de Comunicación.

Este Sistema será para uso y beneficio de todos, desde los empleados hasta los Comisionados Auxiliares. Además, se puede utilizar como herramienta para planificar, dirigir, evaluar iniciativas y programas. Este Sistema tendrá la capacidad de capturar información requerida para

---

<sup>1</sup> Instituciones educativas



## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

desmostar el desempeño en la implementación del Acuerdo en varias áreas de cumplimiento. El Sistema contiene los siguientes Módulos:

- Alianzas Comunitarias Formales
- Orientaciones y Acercamiento
- Asuntos de Calidad de Vida
- Informe de Alianzas Informales
- Módulo de Solución de Problemas S.A.R.A.
- Evaluó Modelo S.A.R.A.
- Auto Estudio Modelo S.A.R.A.

En el mes de febrero de 2022, se completó y distribuyó el Calendario de Comités de Interacción Ciudadana en su versión WEB. Los mismos corresponden a la actualización requerida por la unidad peticionaria y la Oficina de Reforma, debido a la revisión de las políticas y procedimientos que impactan las alianzas comunitarias.

## **5. Sistema de Intervención Temprana (EIS)**

La implementación del Sistema de Identificación Temprana (*EIS*, por sus siglas en inglés), constituye una pieza fundamental para el cumplimiento de las exigencias del proceso de Reforma. Para ello, se utilizarán los datos recopilados de los módulos relacionados al EIS con el propósito de promover prácticas policiacas éticas y profesionales, manejar riesgos y responsabilidades, evaluar el desempeño de los empleados del NPPR en todos los rangos, divisiones, turnos y componentes de la Agencia.

El EIS integra los datos e información recopilados en distintos módulos o sistemas de información y mediante la utilización de reglas, así como un sistema de puntos (*score*), ayuda a identificar cualquier comportamiento problemático tan pronto como sea posible. La

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

información se despliega en un Panel Gráfico (*Dashboard*) donde el supervisor puede identificar y evaluar el comportamiento de los MNPPR que tiene bajo su supervisión.

En la continuación del uso de los sistemas y módulos para la recolección de datos del EIS, se han incorporado nuevas funcionalidades y capacidades, así como integraciones con sistemas internos y externos (API). Las mismas sirven para:

- La recolección e intercambio de datos
- Adición de nuevos controles en la entrada de datos
- Ajustes y mejoras en los reportes estadísticos existentes y el desarrollo de nuevos reportes para mejorar el servicio al ciudadano.

Los módulos que han sido actualizados son los siguientes:

| Módulo                                                                                                 | Actualizaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Responsabilidad Profesional                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejoras en bandeja de referidos.</li> <li>• Interfaz con Uso de Fuerza para recibir los documentos de la investigación y los formularios controlados PPR-502.1 y PPR-502.2.</li> <li>• Actualización de clasificaciones relacionadas con negligencia.</li> <li>• Actualización de clasificaciones relacionadas con Violaciones a Derechos Civiles.</li> <li>• Extender hasta la Oficina del Comisionado, el flujo de proceso del sistema. Pendiente de implementar.</li> <li>• Informe Mensual de Querellas Investigadas (Resumen y Detalle).</li> <li>• Faltas Distribuidas por Clasificación (Resumen y Detalle).</li> <li>• Informe Mensual querellas investigadas.</li> <li>• Informe Mensual querellas investigadas (Resumen y Detalle).</li> <li>• Estadística Modo de Recibo (Resumen y Detalle).</li> <li>• Estadísticas Modo de Recibo por Lugar de los Hechos (Detalle).</li> </ul> |
| 2. Uso de Fuerza<br>Juntas Regionales<br>Sargentos en las Áreas<br>Directores de Precintos / Distritos | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementar funcionalidad para Supervisores en las Áreas.</li> <li>• Proveer funcionalidades y flujo de procesos para investigaciones de uso de fuerza en las Áreas.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

| Módulo                              | Actualizaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Comandantes de Áreas                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integraciones con la bandeja de referidos de SARP.</li> <li>• Integración con SAEA, a través del sistema de Seguimiento.</li> </ul>                                                                                                                                                                                        |
| 3. Faltas No Punitivas              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualizar el sistema acorde a los cambios en la política y/o procedimiento.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4. Seguimiento                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualización de la lista de servicios disponible al personal de rango.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                         |
| 5. Violencia Doméstica              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejorar y reestructurar</li> <li>• Mejoramiento de funcionalidad (COPOP) para recibir, documentar, diligenciar y monitorear Ordenes de Protección. Acorde a la emergencia decretada por la Ordene Ejecutiva y el Comité PARE.</li> <li>• Implementación de COPOP Móvil, para diligenciar órdenes de protección.</li> </ul> |
| 6. Delitos Sexuales                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración del sistema con COPOP.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 7. Oficina de Asuntos Legales (OAL) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estadística por Género Querellante y Querellado, Detalle y Resumen</li> <li>• Auditoría</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                         |

Desde los meses de enero a marzo de 2022, se coordinaron orientaciones al personal responsable del uso y manejo de los siguientes Módulos de recolección de datos:

| Módulo                                                                            | Fecha                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Uso de Fuerza<br>Juntas Regionales                                             | 25 al 31 de enero de 2022<br>1 de febrero de 2022                                  |
| 2. Delitos Sexuales                                                               | 1 al 4 de marzo de 2022<br>8 al 10 de marzo de 2022                                |
| 3. Uso de Fuerza<br>Sargentos                                                     | 15 al 18 de marzo de 2022<br>22 al 25 de marzo de 2022<br>29 y 31 de marzo de 2022 |
| 4. Uso de Fuerza<br>Directores de Distritos<br>/ Precintos<br>Comandantes de Área | 15 al 18 de marzo de 2022<br>22 al 25 de marzo de 2022<br>29 y 31 de marzo de 2022 |
| 5. Violencia Doméstica                                                            | 29 al 31 de marzo de 2022                                                          |

## 6. Panel Gráfico (*Dashboard*) de Uso de Fuerza

Como parte del compromiso de la Oficina del Comisionado con la transparencia y divulgación pública de la información referente a los incidentes donde hubo usos de fuerza, se solicitó e implementó un

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

*Dashboard* que recoge los usos de fuerza realizados por el personal del Negociado de la Policía de Puerto Rico. El mismo provee la información en tiempo real sobre los incidentes donde se hayan realizado usos de fuerza por parte del personal de rango de la Agencia. Además, incluye los parámetros de cantidad de incidentes, usos de fuerza realizados por nivel y la cantidad de agentes involucrados, todos segmentados por Área Policiaca y fechas. El 25 de enero de 2022 el personal de la Unidad Estadística y los Centros de Mando adscritos a la Superintendencia Auxiliar en Operaciones de Campo (SAOC) comenzaron a utilizar el Dashboard para el análisis y revisión de los usos de fuerza.

## **7. Police Training Management System (PTMS)**

Para responder a las necesidades de la Agencia y a los requerimientos del Acuerdo, se desarrolló el Sistema *PTMS* como herramienta de apoyo al proceso de creación, planificación, solicitud, registro y matrícula a los adiestramientos y readiestramientos ofrecidos para todos los empleados, tanto del sistema de rango, sistema clasificado, así como a personal externo.

El *PTMS* se encuentra desarrollado en un 100% y en producción. En marzo de 2022 se completó el rediseño de la nueva versión de la aplicación CertiWeb y cuenta con las siguientes actualizaciones:

- Información general del empleado.
- Listado de Adiestramientos Presenciales.
  - Reporte de historial.
  - Certificación individual.
- Listado de Adiestramientos Virtuales.
  - Certificación individual.
- Listado de Certificaciones Externas.

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Además, como parte de las integraciones al Sistema *PTMS*, en marzo de 2022 se implementó un diseñador de reportes con el propósito de ayudar al personal de la Academia en la generación de informes según sus necesidades y requerimientos. Esta herramienta permite a los usuarios del sistema la capacidad de crear reportes personalizados y distribuirlos en varios tipos de formatos, a través de archivos electrónicos, los cuales pueden ser utilizados por los usuarios.

**8. *AH-Datalytics***

En el mes de marzo de 2022 el Negociado de la Policía de Puerto Rico contrató la Firma *AH-Datalytics* para llevar a cabo la implementación de la estructura necesaria e identificada en el Análisis de Brechas (*GAP Analysis*) realizado en el mes de mayo de 2021, como parte del proceso de Reforma del NPPR. En el mismo se identificaron las áreas de deficiencias y oportunidades de mejoramiento para la Agencia.

El objetivo principal del proyecto es construir herramientas analíticas y un ecosistema para respaldar la gestión basada en datos dentro del NPPR y para respaldar el cumplimiento del Acuerdo. El trabajo iniciado el mes de marzo de 2022 tendrá un progreso considerable a finales del año fiscal 2023.

Se implementarán los pasos a seguir identificados en el análisis de brechas para producir una infraestructura tecnológica sostenible impulsada por datos. Este proyecto involucraría la construcción de herramientas basadas en datos ("*data tools*") para apoyar los procesos y procedimientos del NPPR. De esta forma, fortalecer y mejorar los sistemas de recopilación de datos e infraestructura de tecnología (IT), facilitando el cumplimiento del Acuerdo, así como desarrollando y mejorando la capacidad de soporte de análisis de datos del NPPR.

## DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

Al integrar la infraestructura de análisis de datos, el NPPR estará en una posición que le permitirá redistribuir recursos para apoyar otras necesidades dentro del Negociado. Específicamente, en los siguientes cinco (5) componentes principales inter-relacionados:

1. Desarrollo de una plataforma analítica comprensiva para el análisis de los datos.
2. Construcción de la capacidad analítica del NPPR para dar apoyo a los procesos y procedimientos operacionales.
3. Establecimiento de la unidad de *CompStat* con el propósito de integrar análisis de datos para evaluar e impulsar cambios, así como el rendimiento de cuentas.
4. Desarrollo e implementación de inspecciones de desempeño internas para asegurar la calidad de los datos y medir el desempeño del personal de rango requerido por el Acuerdo, así como la integración con la unidad de *CompStat*.
5. Realizar un plan estratégico para el desarrollo y/o actualización de los sistemas de información con el propósito de facilitar el análisis de datos, así como el rediseño de los procesos que aseguren el cumplimiento del Acuerdo, apoyar la Oficina de Reforma y al Oficial Ejecutivo de Información (CIO) sirviendo de enlace con el Tribunal federal, el Departamento de Justicia (DOJ), y el Monitor Federal;

En el mes de marzo de 2022 se realizaron las siguientes tareas como parte de los objetivos del proyecto:

1. Incorporación de un equipo de análisis de datos;
2. Desarrollo de infraestructura de gestión de proyectos para garantizar la finalización del proyecto;



DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

3. Comunicaciones regulares con el Monitor, el Departamento de Justicia y el Negociado de la Policía de Puerto Rico para garantizar que el éxito se defina colectivamente y que se reúnan todos los requisitos;
4. Comenzó el trabajo inicial para mejorar los sistemas de información del NPPR, los cuales se centrarán en estandarizar la recopilación de datos, mejorar la calidad de los datos y aumentar los sistemas en desarrollo;
5. Inició el desarrollo de un conjunto inicial de herramientas de datos internas y externas potencialmente enfocados en llamadas de servicio, estadísticas de delitos y usos de fuerza;
6. Implementación de la infraestructura inicial para extraer, transformar y cargar datos en un entorno analítico;
7. Recopilación de requisitos técnicos y de usuarios para la implementación interna de análisis de gestión para facilitar la Reforma.

## **V. Conclusión**

La información suministrada en este Informe Semestral presenta, en términos generales, la capacidad del trabajo colaborativo de todas las divisiones que componen el NPPR. Asimismo, manifiesta la disciplina y determinación que el NPPR ha empeñado en la consecución de una Policía profesionalizada y demuestra el compromiso del NPPR y de los MNPPR con la Reforma y con las comunidades que atienden. En aquellos aspectos en los cuales se necesite reforzar el trabajo en conjunto entre los diferentes componentes del NPPR, así como con las comunidades, el Negociado pondrá todo su empeño en así lograrlo.

Garantizar la seguridad de cada persona y de cada comunidad en Puerto Rico es prioridad del NPPR. El NPPR está comprometido en continuar fortaleciendo las relaciones con la comunidad, con el fin de construir un Puerto Rico más

DECIMOQUINTO INFORME SEMESTRAL DE ESTATUS DEL NPPR

seguro para las futuras generaciones. Al mismo tiempo, el NPPR continúa trabajando para proveerles mejores recursos a sus oficiales y agentes; adiestrarlos en las prácticas policiacas generalmente aceptadas; e incorporar la tecnología en sus procesos para tener información y data que sea certera, que esté accesible y que sea una herramienta efectiva para los procesos de recopilación de información, investigación y estadísticas, entre otros.

s/Antonio López Figueroa

**Antonio López Figueroa**  
**Comisionado**

## ANEJO

Case 3:12-cv-02039-FAB Document 1936-1 Filed 01/20/22 Page 1 of 26



ALEXIS TORRES  
SECRETARIO

ANTONIO LÓPEZ FIGUEROA  
COMISIONADO

**MON-OR-585-19-1-2022**

**19 de enero de 2022**

### **CONTESTACIÓN CMR-5**

El 20 de diciembre de 2021, el Negociado de la Policía de Puerto Rico (en adelante, NPPR) recibió el CMR-5 correspondiente al periodo de: abril de 2021 a septiembre de 2021. El Acuerdo de la Reforma Sostenible de la Policía de Puerto Rico, dispone que el NPPR tendrá un término de 30 días para contestar los informes de evaluación del Monitor, por lo que tenemos a bien presentar esta respuesta dentro de los términos establecidos.

Primero que todo, reconocemos que varios de los señalamientos que el NPPR realizó en la respuesta al informe anterior CMR-4, fueron atendidos en este informe CMR-5, especialmente aquellos que se relacionan con el formato y la identificación de señalamientos. Asimismo, el Monitor añadió una sección la cual tituló: *Pathway Forward*, en la cual realiza recomendaciones concretas para que el NPPR pueda llegar al pleno cumplimiento del Acuerdo.

No obstante, a lo anterior, tenemos a bien señalar algunos aspectos del CMR-5 que entendemos el Monitor debió tener en consideración para su evaluación. La tabla que se detalla a continuación contiene, de forma breve, varios señalamientos que el Monitor debió tener en consideración para su evaluación del CMR-5, y para futuros informes.

Cualquier duda o pregunta adicional, por favor comunicarse con la Oficina de Reforma del NPPR 787-793-1234 ext. 2420.

**Oficina de Reforma  
Negociado de la Policía de Puerto Rico**

P.O. BOX 70166 | SAN JUAN PR 00936-8166

☎ 787.793.1234

🌐 [www.dsp.pr.gov](http://www.dsp.pr.gov)



| <b>Políticas y Procedimientos</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>El NPPR está de acuerdo con la evaluación que realizó el Monitor en el Área de Cumplimiento de Políticas y Procedimientos. Hemos observado las evaluaciones y estaremos tomando las medidas correspondientes para corregir lo señalado, con el propósito de encaminar el cumplimiento sustancial con estos párrafos.</p> <p>No obstante, en nuestra contestación al borrador CMR-5 realizamos los siguientes señalamientos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Algunos párrafos del Acuerdo, especialmente en el área de cumplimiento de políticas y procedimientos, no requieren adiestramientos. Sin embargo, en estos casos, el Monitor cataloga como "Not Implemented", en lugar de no aplica. Párr. 110, 111, 112, 113, 115</li> </ol> <p>El Monitor realizó los cambios señalados en el informe final CMR-5. Además, tanto el Departamento de Justicia de Estados Unidos (USDODJ) y el Monitor, acordaron en reunión de discusión del CMR-5 Draft, que se hará el ejercicio de identificar los párrafos del Acuerdo que no requirieron adiestramiento. Esto con el fin de facilitar la evaluación de cumplimiento del Monitor en futuras ocasiones.</p> |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Querellas Administrativas, Investigaciones Internas y Disciplina</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>El NPPR está de acuerdo con la evaluación del Monitor y toma conocimiento de los señalamientos realizados. Como hemos señalado anteriormente, estaremos realizando los ajustes para continuar lograr cumplimiento con los párrafos requeridos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Párrafo</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Contestación del NPPR al CMR-5 Draft</b> | <b>CMR-5</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Párr.159 Training</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Implemented</b>                          | <b>N/A</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Párr.160 Practice -targets 4</b> "PRPB has developed and implements a program to inform persons that they may make complaints regarding the performance of any officer."                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Implemented</b><br><br><b>Met</b>        | <b>Not Implemented</b><br><br><b>Missed</b><br><br><p>En desacuerdo con el cambio de la evaluación del Monitor. El NPPR siempre ha tenido un programa establecido para indicarle a las personas todas las formas y posibilidades de presentar querellas administrativas en contra de los Miembros del NPPR.</p> <p>Durante el periodo del CMR-5 se revisió y envió al Monitor la Orden General Capítulo 300 Sección 311 titulada "Programa de Información Pública sobre Querellas y Reconocimientos".</p> <p>Ya fue enviada a las partes bajo el párrafo 229 del Acuerdo y ya hemos recibido sus recomendaciones. Todas las recomendaciones fueron acogidas, incluyendo la modificación del formulario 311.1 en la página web.</p> <p>El día 21 de diciembre de 2021 fue firmada la revisión de esta Orden General con fecha de efectividad el 28 de</p> |



|                                                                                                                                                                                                                                          |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                          |     | <p>diciembre de 2021. La misma fue compartida con todos los empleados a través de Informa Policía.</p> <p>También se le orienta a las personas, tanto en las facilidades del NPPR como en la página web del NPPR, que tienen derecho a presentar una queja contra un empleado del Negociado de la Policía de Puerto Rico por cualquier conducta impropia que entienda éste haya cometido. Toda querella administrativa será investigada de manera diligente, exhaustiva y equitativa, a tenor con las normas de la Agencia. En la medida que sea posible, se deberá completar este formulario establecido para esos efectos en su totalidad. Una vez completado, puede presentarlo personalmente en cualquier Cuartel de la Policía, División de Investigaciones Administrativas, enviarlo a través de fax, correo electrónico, correo postal o formulario digital (web), a las siguientes direcciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• PO Box 70166 San Juan, PR 00936-8166</li> <li>• Tel. 1-877-996-6627 libre de costos (free of charges)</li> <li>• Fax (787) 781-7685</li> <li>• Página web (<i>web page</i>): <a href="http://www.policia.pr.gov">www.policia.pr.gov</a></li> <li>• Correo Electrónico (<i>email</i>): <a href="mailto:responsabilidadprofesional@policia.pr.gov">responsabilidadprofesional@policia.pr.gov</a></li> <li>• Formulario digital (<i>digital form</i>): <a href="https://serviciosppr.policia.pr.gov/querellaadministrativa/">https://serviciosppr.policia.pr.gov/querellaadministrativa/</a></li> </ul> <p>El programa, según lo requiere el párrafo 160, está establecido e implementado.</p> |
| <p><b>Párr.184 -targets 1a</b></p> <p>Investigators notify SARP and SARP consults with prosecutors in accordance with approved policies when an investigator determines that there may have been criminal conduct on the part of any</p> | Met | <p><b>Missed</b></p> <p>En desacuerdo.</p> <p>Todas las investigaciones administrativas en donde se cree que el MNPPR incurrió en una conducta criminal, son consultados con Fiscalía y en algunas ocasiones con el NIE. Así mismo se refleja en los expedientes de cada investigación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |



|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| officer or employee.                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Párr.196 Training</b>               | <b>Implemented</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Not Implemented</b><br><br>En desacuerdo. El adiestramiento especializado para todos los investigadores de SARP está desarrollado e implementado. El Monitor realizó unas recomendaciones que están siendo evaluadas. No obstante, esto no significa que el adiestramiento no esté implementado. |
| <b>Igual Protección y No Discrimen</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Párrafo</b>                         | <b>Contestación del NPPR al CMR-5 Draft</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>CMR-5</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Párr.80</b>                         | No cumplimiento.<br>En Desacuerdo.<br>Párrafo introductorio debe ser evaluado de forma diferente, ya que es un párrafo que traza los objetivos del área de cumplimiento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | El NPPR reitera su respuesta. Los párrafos introductorios deben ser evaluado de forma diferente, ya que es un párrafo que traza los objetivos del área de cumplimiento.                                                                                                                             |
| <b>Párr.82</b>                         | No cumplimiento.<br>No concurremos con el Monitor.<br>El Monitor en su informe establece que el NPPR le envió documentos y pruebas, proporcionadas por SARP, sobre la clasificación de las denuncias por discrimen. No obstante, indica que necesita un universo más grande para poder determinar el cumplimiento del NPPR con este párrafo. Sin embargo, a pesar de que el Monitor indica que no es suficiente para evaluar, emite una evaluación de No Cumplimiento.<br><br>En este periodo sólo se presentaron y registraron cuatro (4) querellas. Estas cuatro querellas fueron las que se enviaron al Monitor. El NPPR sólo puede suministrar lo que tiene disponible al momento. Si el universo es de cuatro (4) querellas, la medición debe ser a base de ese universo. | Reconocemos que el Monitor acogió los señalamientos del NPPR, y modificó su evaluación a diferida.                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Párr.84</b>                         | No cumplimiento.<br>Evaluación debería ser diferida. El NPPR no otorgó ascensos durante el periodo bajo evaluación, por lo que no                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Reconocemos que el Monitor no evaluó la parte de ascensos, relacionada a este párrafo.                                                                                                                                                                                                              |





|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | había documentación disponible al respecto.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Párr.86</b>  | No cumplimiento<br>De acuerdo. No obstante, se menciona que el NPPR tiene desarrollado un módulo para cumplir con este requerimiento. En estos momentos, nos encontramos revisando el Módulo de Crímenes de Odio, y realizando las gestiones para poder cumplir con este párrafo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | El NPPR reitera su respuesta.                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Párr.87</b>  | En la parte de <i>compliance targets</i> :<br>El Monitor indica que el 95% de los programas y actividades no se ajustan al párrafo. Sin embargo, el 95% son consistente con las políticas aprobadas. El NPPR presentó documentación de más de veinte programas relacionados con este párrafo para su revisión. La documentación de los planes de trabajo cubrió 11 regiones de Puerto Rico. La naturaleza de los programas sometidos a revisión fue inspecciones, planes de trabajo de fin de semana, planes de trabajo de convenios de colaboración para reforzar los planes integrales del nuevo Comisionado y cumplimiento de la orden ejecutiva 2021-027 (protocolos COVID-19). La documentación de respaldo de la actividad del programa incluyó un informe detallado del propósito/misión, ejecución, coordinación externa, metodología de acciones, disposiciones generales, disposiciones especiales, disposiciones específicas y los resultados de los hallazgos de las inspecciones. | Reconocemos que el Monitor acogió parcialmente los señalamientos del NPPR en cuanto a que este párrafo no requiere adiestramiento. No obstante, estamos en desacuerdo a que los programas y actividades no se ajustan al párrafo 87. |
| <b>Párr. 91</b> | <b>No cumplimiento.</b><br>El NPPR continúa con el desarrollo y modificación de formularios para lograr evaluar programas, iniciativas y actividades operacionales, al menos cada dos (2) años para asegurar que las mismas se están aplicando y administrando de manera tal que garanticen la igual protección de las leyes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | El NPPR reitera su respuesta.                                                                                                                                                                                                        |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Párr.93</b> La PPR responderá e investigará las querellas de agresión sexual y violencia doméstica de manera profesional, eficaz, y libre de prejuicios por razón de género. La PPR clasificará e investigará adecuadamente las querellas de violencia doméstica y agresión sexual; colaborará estrechamente con partes interesadas en la comunidad; y aplicará un enfoque centrado en las víctimas en todas las etapas del proceso de respuesta a un incidente. La PPR desarrollará políticas y procedimientos de respuesta a incidentes de violencia doméstica y agresiones sexuales, incluyendo incidentes en los que se vean</p> | <p>El Monitor señaló No cumplimiento con este párrafo del Acuerdo, sin embargo, para el periodo del CMR-5 no solicitó documentación relacionada a adiestramientos de las Divisiones de Delitos Sexuales y División de Violencia Doméstica.</p> <p>Todos los investigadores de estas oficinas tienen que tomar adiestramientos especializados para pertenecer a las mismas. Además, se utilizan módulos tecnológicos especializados para documentar de forma correcta las investigaciones de delitos sexuales y violencia doméstica. Las estadísticas de este tipo de crímenes se publican en la página del NPPR.</p> <p>El avance del NPPR en las investigaciones de estos crímenes ha sido encomiable e intrínsecamente dirigido al cumplimiento del Acuerdo de responder e investigar las querellas de agresión sexual y violencia doméstica de manera profesional, eficaz, y libre de prejuicios por razón de género. Es por esto, que no estamos de acuerdo con su evaluación de No Cumplimiento.</p> | <p>Desacuerdo.</p> <p>Reiteramos nuestra respuesta. El Monitor no solicitó información relacionada a adiestramientos de las Divisiones de Delitos Sexuales y División de Violencia Doméstica.</p> <p>Este asunto se le informó al Monitor, y entendemos que, por error o inadvertencia, permaneció en el borrador final.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| involucrados miembros de la PPR, que cumplan con las leyes aplicables y las prácticas policiacas generalmente aceptadas. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                               |
| <b>Párr.95</b>                                                                                                           | <p>No cumplimiento.</p> <p>El NPPR no concuerda con la evaluación del Monitor. El Monitor debería evaluar este párrafo como cumplimiento parcial, toda vez que hay un módulo tecnológico desarrollado para este tipo de investigaciones.</p> <p>El NPPR envió la documentación solicitada al Monitor.</p> <p>El NPPR presenta informes de incidentes de agresiones sexuales y abuso de menores en el Módulo de Delitos Sexuales, que actualmente se utiliza para gestionar los casos. Como parte de este proceso de gestión de casos, la PRPB requiere que los agentes investigadores y los supervisores de la división respectiva verifiquen periódicamente el estado del caso. El seguimiento de los casos incluye dar énfasis y atención a las alertas que genera el sistema a través del correo oficial. El NPPR también ha comenzado a utilizar diferentes informes estadísticos según lo ordenado por GO 100-115, División de Crímenes Sexuales y Abuso de Menores, para rastrear el estado de estos casos.</p> <p>El NPPR presentó dos documentos como evidencia de clasificación y seguimiento de casos de agresión sexual. El informe de Excel proporcionado indica que estas investigaciones produjeron 54 arrestos y el documento (Estadísticas de</p> | Reconocemos que el Monitor modificó su evaluación a Cumplimiento Parcial, según las recomendaciones del NPPR. |



|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                           | <p>violencia doméstica) desglosa el informe para proporcionar investigaciones de agresión sexual conyugal que produjeron 29 arrestos.</p> <p>Es importante conocer exactamente en qué falla nuestro sistema para manejo de estos casos, para poder realizar los cambios pertinentes para cumplir con el párrafo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Párr.98</b>            | <p>En desacuerdo.</p> <p>El NPPR tiene un Módulo desarrollado para investigaciones de incidentes de Violencia Doméstica. Este módulo se utiliza en todas las investigaciones.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>El NPPR reconoce que el Monitor modificó su evaluación para el adiestramiento de un "No Implementado" a un "No Aplica". No obstante, nos reiteramos en nuestro señalamiento de que el NPPR tiene un Módulo desarrollado para investigaciones de incidentes de Violencia Doméstica. Este módulo se utiliza en todas las investigaciones.</p> |
| <b>Profesionalización</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Párrafo</b>            | <b>Contestación del NPPR al Draft CMR-5</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>CMR-5</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Párr. 12                  | <p><b>Cumplimiento Parcial</b></p> <p>Con respecto a las investigaciones administrativas, el Monitor observó varias áreas en las que el NPPR utiliza los resultados de las investigaciones en relación con los ascensos y el progreso profesional. Además, el Monitor encontró que el 95% de los resultados de la investigación administrativa muestreada no estaban dentro de la política y no se han realizado auditorías de integridad.</p> <p>De acuerdo, no obstante, nos gustaría conocer a qué áreas se refiere el Monitor, para poder mejorar nuestros procesos, según la información examinada por este.</p> | <p>Reconocemos que el Monitor identificó las áreas, según solicitado por el NPPR.</p>                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Párr. 14                  | <p><b>Cumplimiento Parcial</b></p> <p>El Monitor indica que la política del NPPR de preferencia por los veteranos en las decisiones de promoción parece demasiado amplia en su alcance.</p> <p>Esto es un asunto de legislación, que está fuera de las manos del NPPR.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>El NPPR reitera su respuesta. Esto es un asunto de legislación, que está fuera del control del NPPR.</p> <p>Véase Ley Núm. 203 de 203 de diciembre de 2007, <i>Ley de la Carta de Derechos del Veterano Puertorriqueño del Siglo XXI y crear el Fideicomiso de Educación de Veteranos y Veteranas</i>.</p>                                  |



|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Párr. 16   | <p><b>Cumplimiento Parcial</b><br/>El NPPR indicó al Monitor que no se han realizado exámenes promocionales ni promociones entre el 1 de abril de 2021 y el 20 de septiembre de 2021. Por lo tanto, no existe un Comité de Promociones permanente para analizar o entrevistar para obtener información sobre el cumplimiento durante este período de informe.</p> <p>Esta evaluación <b>debería ser diferida</b> y no ser categorizada como incumplimiento. Todavía no se han publicado las convocatorias para ascensos, para ser evaluados por el Monitor.</p>                                                                           | Reconocemos que el Monitor acogió la recomendación del NPPR y evaluó el párrafo como diferido. |
| Párr. 17   | <p><b>Cumplimiento Parcial</b><br/>No se administraron exámenes de promoción ni se realizaron promociones dentro del periodo. Como tal, el Monitor no puede evaluar la aplicación de tales políticas y los adiestramientos en la aplicación de la política.</p> <p>Esta evaluación <b>debería ser diferida</b> y no ser categorizada como incumplimiento. La evaluación debería ser diferida hasta que se publique convocatorias se desarrollen los exámenes para las mismas. Con estos documentos el Monitor podrá evaluar adecuadamente este párrafo.</p>                                                                               | Reconocemos que el Monitor acogió la recomendación del NPPR y evaluó el párrafo como diferido. |
| Párrafo 19 | <p><b>Cumplimiento Parcial</b><br/>El NPPR indicó que no se han realizado exámenes de asenso ni promoción en la organización durante este período de informe, el Monitor no puede evaluar el cumplimiento de PRPB con la aplicación y la práctica de esta política.</p> <p>Esta evaluación <b>debería ser diferida</b> y no ser categorizada como incumplimiento. La evaluación debería ser diferida hasta que se administren los exámenes y luego se revisen los expedientes de querellas administrativas de los candidatos para ascender, entonces se podrá evaluar si el NPPR cumple con las políticas en relación a este párrafo.</p> | Reconocemos que el Monitor acogió la recomendación del NPPR y evaluó el párrafo como diferido. |



|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Párr. 20                         | <p><b>Cumplimiento Parcial</b></p> <p>Esta regla prevé la descalificación de un candidato para el ascenso sobre la base de datos pertinentes o asuntos relacionados con conducta impropia.</p> <p>Esta evaluación <b>debería ser diferida</b> y no ser categorizada como incumplimiento. Este requisito se incorporó en lo reglamentos de ascenso. El procedimiento de ascensos no se puede evaluar al menos que no se realicen convocatorias, se administren los exámenes y se realicen los procedimientos antes de ascender a los cualificados.</p>                                                                                                                                                          | Reconocemos que el Monitor acogió la recomendación del NPPR y evaluó el párrafo como diferido. |
| <b>Registros y Allanamientos</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                |
| <b>Párrafo</b>                   | <b>Contestación del NPPR al Draft CMR-5</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>CMR-5</b>                                                                                   |
| Párr. 58                         | <p><b>Cumplimiento parcial</b></p> <p>De acuerdo. No obstante, se menciona que las políticas sobre este requerimiento están desarrolladas. Los adiestramientos virtuales fueron paralizados debido a una filtración de respuesta de exámenes virtuales.</p> <p>El NPPR se encuentran desarrollando módulos virtuales de adiestramiento con un nuevo proveedor de plataforma virtual, para continuar brindando el adiestramiento virtual de Registros y Allanamientos.</p> <p>Otros Comentarios: Referente al formulario PPR-615.4 donde el Monitor indica que falta la firma de un testigo que de fe que las advertencias mirandas le fueron leídas a un detenido. La firma del testigo no es obligatoria.</p> | El NPPR indica tomar conocimiento de lo mencionado por el NPPR, en la respuesta al borrador.   |
| Párr. 59                         | <p>Cumplimiento parcial</p> <p>El Monitor señala que hay expedientes de arresto incompletos y la causa probable no está plasmada en las revisiones del supervisor.</p> <p>De acuerdo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | El NPPR reitera su respuesta.                                                                  |



|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                           |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | <p>El NPPR está en proceso de reforzar los adiestramientos para corregir el uso del lenguaje estereotipado.</p> <p>Debido a la variedad de circunstancias en las cuales se puede realizar un registro y/o allanamiento, los expedientes de arrestos y allanamientos no todos requieren completar todos los formularios establecidos en las órdenes generales. Para aclarar esta situación, en la última revisión de la OG-612 se creó un formulario que servirá de Hoja de Cotejo, en donde el MNPPR tendrá que identificar los formularios que no aplican al caso correspondiente.</p> <p>Otros Comentarios: En estos momentos nos encontramos analizando los expedientes revisados por el Monitor, para para identificar y corroborar los hallazgos del Monitor.</p> |                                                                                                                                                           |
| Párr. 60 | <p>No cumplimiento</p> <p>El monitor sugiere un sistema de monitoreo de las detenciones vehiculares.</p> <p>En estos momentos el NPPR se encuentra en etapa de desarrollo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | El NPPR reitera su respuesta.                                                                                                                             |
| Párr. 61 | <p>No cumplimiento</p> <p>Los miembros del Negociado de Autopistas de Carreteras de la Policía de Puerto Rico en su revisión recurren al lenguaje estereotipado.</p> <p>El NPPR está en proceso de reforzar los adiestramientos para erradicar el lenguaje estereotipado.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | El NPPR se reitera en su respuesta, actualmente se encuentra en proceso de reforzar los adiestramientos para disminuir el uso del lenguaje estereotipado. |
| Párr. 62 | <p><b>No Cumplimiento</b></p> <p>El NPPR reforzará los adiestramientos para mejorar la redacción de los motivos fundados en los informes policíacos del área de registros y allanamientos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | El NPPR se reitera en su respuesta, actualmente se encuentra en proceso de reforzar los adiestramientos para mejorar la redacción de informes policíacos. |
| Párr. 67 | <p><b>No cumplimiento</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | El NPPR se reitera en su respuesta.                                                                                                                       |





|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | <p>El Monitor indica que no puede determinar la ruta que el MNPPR utiliza para el transporte de detenidos. Insta complementar la PPR 126.2 para documentar los requerimientos de este párrafo.</p> <p>El NPPR en su política contiene los requisitos del párrafo. Este requerimiento ya es parte de los adiestramientos. Sin embargo, actualmente el NPPR no tiene los mecanismos para determinar qué ruta utilizó el MNPPR en el transporte de un detenido.</p>                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Párr. 68 | <p><b>Cumplimiento Parcial</b></p> <p>El Monitor informa, no haber encontrado la PPR-631.1 (Egreso/Ingreso) en 21 de los 82 expedientes de arresto revisados.</p> <p>En ciertas ocasiones, por la rapidez de los procesos, o porque el caso se trabaja mediante citación, los MNPPR no ingresan en una celda el 100% de las personas arrestadas.</p> <p>La política exige completar la PPR-631.1 únicamente cuando el arrestado es ingresado en una celda.</p>                                                  | <p>Actualmente se está desarrollando un formulario para documentar aquellas instancias en donde una persona no se ingresa a la celda, según requerido por el Monitor. Este documento será enviado al Monitor para su evaluación bajo el párrafo 229 del Acuerdo.</p> |
| Párr. 69 | <p><b>No cumplimiento</b></p> <p><b>En desacuerdo</b></p> <p>Es importante mencionar que hay una política desarrollada e implementada, al igual que su adiestramiento. Actualmente esta política se utiliza operativamente por todos los MNPPR. Entendemos que encontrar deficiencias en su implementación no da paso a una evaluación de no cumplimiento, lo que pudiera ser un cumplimiento parcial.</p> <p>El NPPR reforzará los adiestramientos para corregir deficiencias en la redacción de informes.</p> | <p>El NPPR se reitera en su respuesta al CMR-5 Draft.</p>                                                                                                                                                                                                            |
| Párr. 72 | <p><b>No cumplimiento</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>El NPPR se reitera en su respuesta y aclara que el PPR-636.1 no se va a encontrar en todos los expedientes, ya</p>                                                                                                                                                |



|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                    |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|          | <p>En 39 de los 82 expedientes de arresto no incluyeron la PPR 636.1 (Inventario de Propiedad).</p> <p><b>De acuerdo</b></p> <p>Sin embargo, se menciona que los MNPPR deben cumplimentar el PPR-636.1 (Inventario de Propiedad) cuando aplique.</p> <p>Cuando se diligencian órdenes de registro y/o allanamiento de resultar negativo, no es necesario cumplimentar este formulario.</p>                                                                                                                                       | que sólo se cumplimenta cuando se ocupa propiedad. |
| Párr 74  | <p>Cumplimiento Parcial</p> <p>El Monitor informa que, de 64 expedientes, 24 no contienen la PPR 615.8.</p> <p>El NPPR establece como política la redacción de la 615.8 para cualquier arresto hecho por un MNPPR.</p> <p>El Monitor realiza una recomendación que no se había realizado al momento de evaluar la política. El NPPR evaluará la recomendación y la discutirá con el Monitor.</p>                                                                                                                                 | El NPPR se reitera en su respuesta al CMR-5 Draft. |
| Párr. 75 | <p>Cumplimiento Parcial</p> <p>El Monitor informa que, de 64 expedientes de registro, 24 fueron por consentimiento y no complementaron la PPR-615.8</p> <p>Los MNPPR utilizan el formulario PPR-615.8 sólo cuando hay personas arrestadas. El propósito de este formulario es evaluar el arresto cuando no hay una orden judicial para esos fines.</p> <p>El Monitor realiza una recomendación que no se había realizado al momento de evaluar la política. El NPPR evaluará la recomendación y la discutirá con el Monitor.</p> | El NPPR se reitera en su respuesta al CMR-5 Draft. |



| Supervisión y Administración                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Párrafo                                                                                                                                                                                                   | Contestación del NPPR al Draft CMR-5                                                                                                                                                                                                                                                                                         | CMR-5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Párr.135                                                                                                                                                                                                  | <p>No Cumplimiento</p> <p>Según el DRAFT CMR-5 El Monitor indica que no se envió la información requerida.</p> <p>Luego de verificar petición de CMR-5, no se encontró solicitud de documentos relacionado a esos párrafos. Si fue solicitada para el CMR-4.</p>                                                             | Reconocemos que el Monitor indicó que no solicitó la información al respecto, y que será solicitada para el CMR-6.                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>Párr. 136</p> <p>Las políticas incorporan todos los requisitos de los párrafos 136 a 140.</p>                                                                                                          | <p>No cumplimiento.</p> <p>Desacuerdo.</p> <p>Todas las políticas antes de ser firmadas por el Comisionado son revisadas por el DOJ y la Oficina del Monitor.</p> <p>No se identifica cuáles requerimientos hace referencia el Monitor.</p>                                                                                  | El NPPR reitera su respuesta.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>Párr. 136</p> <p>Las capacitaciones de supervisión son consistentes con las políticas aprobadas.</p>                                                                                                   | <p>No Cumplimiento</p> <p>El párrafo 136 no habla sobre la capacitación del supervisor. El párrafo 136 se refiere a la asignación de supervisores operacionales de campo.</p>                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>Párr. 136</p> <p>95% de los supervisores de la muestra están capacitados y certificados en todas las políticas relacionadas con la supervisión (o programadas para capacitación, en el caso de las</p> | <p>No Cumplimiento</p> <p>El Monitor indica en su informe que los Supervisores entrevistados les informaron que no pudieron completar las 40 horas de capacitación virtual debido a que los mismos fueron paralizados.</p> <p>Existen adiestramientos para supervisores y adiestramientos para antes de asumir el rango.</p> | <p>Desacuerdo.</p> <p>Es meritorio explicar, que los adiestramientos presenciales o en línea, son ofrecidos por tiempos determinados y no necesariamente recaen en el periodo bajo evaluación del Monitor. Esto implica, que el hecho de que no se haya ofrecido un adiestramiento particular bajo un periodo de evaluación, no se esté ofreciendo el mismo bajo otro periodo.</p> |



|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| revisiones de mitad de año).                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Párr.136<br>Los horarios, las asignaciones y las proporciones de los oficiales y supervisores son consistentes con las políticas de supervisión. | No Cumplimiento                                                                                                                                                                                                               | Desacuerdo.<br>El NPPR envió al Monitor, los formularios PPR-373 de Distribución de Personal, correspondientes a dos meses. Estos formularios demuestran la distribución del personal por supervisor, en no más de 1 a 10.<br><br>El NPPR reconoce, que se encuentra desarrollando los mecanismos para demostrar la consistencia del mismo supervisor, para sus supervisados. Para esto se está desarrollando política y revisando el formulario PPR-373.<br><br>El Monitor debió considerar evaluar este párrafo como cumplimiento parcial. |
| Párr. 136<br>Los supervisores se asignan y despliegan de acuerdo con las políticas de supervisión aprobadas.                                     | No Cumplimiento                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Párr. 147-153<br>Sistema EIS                                                                                                                     | No cumplimiento<br>Este sistema continuo en desarrollo.                                                                                                                                                                       | El NPPR se encuentra en la etapa final de la contratación del experto que desarrollará lo relacionado al cumplimiento con este párrafo.<br><br>Además, nos encontramos desarrollando la política que regirá la unidad del EIS e identificando los recursos necesarios para que pueda ejercer su funciones de forma correcta.                                                                                                                                                                                                                 |
| Párr. 154-156                                                                                                                                    | No cumplimiento.<br><br>En desacuerdo. Esta evaluación debería de ser diferida.<br><br>La sección de Inspecciones no lleva un año de establecida. El primer informe anual sobre los hallazgos se realizará en enero del 2022. | El NPPR reconoce que el Monitor acogió la recomendación del NPPR en su CMR-5 final.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |



|               | <p>Los informes de hallazgos se les envían a los directores de las unidades inspeccionadas.</p> <p>El Módulo no envía automáticamente los hallazgos al Comisionado. Según la OG 121 el Director de la División luego de recibir la inspección culminada tiene, quince días para informar al Comisionado.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                               |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Uso de Fuerza |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                               |
| Párrafo       | Contestación del NPPR al Draft CMR-5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | CMR-5                         |
| Párr. 42      | <p><b>No Cumplimiento:</b></p> <p>“PRPB has no mechanism in place to consider the quality of force review investigations by supervisors when preparing performance evaluations. This stipulation is not in the policy, and supervisors have not been trained to implement this practice.”</p> <p>Concurrimos con la evaluación del Monitor, no obstante, hemos tomando acción correctiva sobre este señalamiento.</p> <p>El NPPR ha examinado este señalamiento y se desarrollaron cambios a la Orden General Capítulo 300 Sección 310 “Evaluación de Desempeño, para que se tome en cuenta la calidad de las evaluaciones de incidentes de uso de fuerza, en las evaluaciones del personal.</p> <p>Con este propósito, también se modificó el formulario PPR-310.1 titulado “Evaluación de Desempeño”, para que el mismo recoja los renglones de evaluaciones de incidentes de uso de fuerza. Este formulario es el que se utiliza para la evaluación semestral de los MNPPR.</p> | El NPPR reitera su respuesta. |



|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | Tanto la Orden General como el formulario, se le envió al Monitor, al USDOJ y al Special Master para su correspondiente evaluación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Párr. 45 | <p><b>No Cumplimiento:</b></p> <p>"Of the 58 UOF reports (PPR-605.1) reviewed by the Monitor's Office, 7 did not complete their review within 5 business days per the Agreement. Although this represents a small percentage of the total sample, it is significant enough to bring PRPB below the 95% target for compliance. Thus, this paragraph is rated as not compliant.</p> <p>El NPPR ha tomado medidas correctivas para que los MNPPR supervisores evalúen el informe de uso de fuerza en el período establecido. No obstante, con todos los retos y la falta de recursos de supervisores que enfrenta el NPPR en estos momentos, entendemos como algo positivo que este término se cumpla en más del 85% porciento de las veces.</p> | <p>El Monitor indica que el NPPR debe asegurarse de que todos los incidentes de UOF se investiguen en el tiempo asignado, según lo requiere la OG-605, Informe e Investigación de Incidentes de Uso de Fuerza. Como se señaló en los párrafos anteriores, el Monitor está al tanto del nuevo proceso implementado por el NPPR al final de este período de informe para abordar esta y reevaluará este párrafo y la precisión de los informes UOF en CMR-6.</p> <p>El NPPR reitera su respuesta.</p> |
| Párr. 48 | <p><b>No Cumplimiento:</b></p> <p>"As a result of COVID-19 and curriculum development, FIU investigators have yet to receive additional training on firearm discharge investigations, as the Monitor previously suggested. PRPB must develop the curriculum for firearm discharge investigations and train FIU personnel."</p> <p>Concurrimos, no obstante, como se le había notificado al Monitor, el NPPR está desarrollando un adiestramiento de Uso de Fuerza</p>                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>El NPPR reitera su respuesta y además, mencionamos que el Monitor reconoce que el NPPR ha informado que está desarrollando una capacitación de incidentes de Uso de Fuerza para los revisores de las Juntas de Uso de Fuerza. Este entrenamiento servirá como complemento a la capacitación que ya reciben los miembros de las juntas.</p>                                                                                                                                                       |



|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                             |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | para la Juntas Revisoras de Uso de Fuerza, que servirá como base para posteriormente ofrecerlo a todos los MNPPR adscritos a FIU. Este adiestramiento servirá como complemento al adiestramiento que ya reciben los investigadores de FIU.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                             |
| Párr. 49 | <p><b>No Cumplimiento:</b> “PRPB must ensure that prompt notification is made to FIU in cases regarding their involvement. For the most part, this was the case, however some notifications were not made in a timely manner. CFRB must complete its reviews within the time allotted in GO 500-502, Evaluation Boards of Incidents of Use of Force. PRPB must ensure that FIU has adequate personnel to conduct its investigations and ensure that all personnel have completed all necessary training to meet timelines relating to investigating serious UOFs.”</p> <p>El Monitor indica que la mayoría de las investigaciones que solicitó para evaluar, no estaban culminadas, por lo que no pudo evaluar cumplimiento con una muestra sustancial. Recomendamos al Monitor que para las próximas revisiones de estas investigaciones, solicite investigaciones ya cerradas, para que pueda tener un universo más completo para poder realizar una evaluación adecuada.</p> | El NPPR reitera su respuesta.                                                                                                                                               |
| Párr. 51 | <p><b>No Cumplimiento:</b></p> <p>“PRPB should ensure that all FIU investigations are completed in 45 days, as outlined in GO 100-113, FIU. PRPB must ensure that FIU has the adequate staff and resources to complete these</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | El NPPR se encuentra trabajando para identificar la forma de asegurar de que todas las investigaciones de uso de fuerza culminen en el periodo que indica la Orden General. |





|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | investigations. Further PRPB must work with internal units within DSP and external stakeholders to address FIU's inability to receive forensic data in sufficient time to complete its investigations in the 45 days as required by policy." |  |
| <b>Interacción Comunitaria e Información Pública</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                              |  |
| <p>El informe CMR-5 presentado por el Monitor Federal, no presenta cambios significativos en comparación al borrador del mismo, en lo respectivo al área de cumplimiento de Interacción Ciudadana e Información pública.</p> <p>En el borrador del CMR-5, en el Párr. .205 en la sección de Policía Comunitaria Orientada a la Comunidad, se menciona el Modelo RNR (Risk- Need- Response) el cual responde a un modelo de supervisión comunitaria dentro del sistema de probatoria federal. Sin embargo, en el documento final, el mencionado modelo RNR, no se incluye. Además, se menciona el evidence-based-practice model (EBP) vs. el modelo del cual pudiéramos inferir que se pudieran referir al <i>Evidence-Based Policing Models</i>.</p> <p>En la página 204 del CMR-5, primer párrafo se menciona; "<i>Notwithstanding, PRPB <b>has demonstrated progress</b> in its efforts to implement community policing through the application of problem-solving strategies, including the SARA model, and the expansion of community partnerships to engage and empower the community</i>", pero nuevamente la evaluación no es compatible con el comentario. Entendemos, que se deben establecer unos parámetros más claros con sus límites de evaluación, considerando lo establecido en el Acuerdo, los cuales nos permita avanzar con los procesos de implementación.</p> <p>Se puede observar que los párrafos 208 en adelante, el Monitor Federal logró acoger nuestras recomendaciones de adjudicar una evaluación de N/A en cuyos párrafos no le aplica el área de adiestramiento.</p> <p>En cuanto al párrafo 209, entendemos que la Oficina del Monitor Federal pudiera considerar este párrafo 209, con una Evaluación de Diferido, debido a que estos Comités no han podido tener un funcionamiento normal debido a las razones de la Pandemia para el periodo bajo evaluación.</p> <p>En cuanto al párrafo 214 y 215, es importante que el Monitor tome conocimiento de que política del NPPR requiere que las reuniones se realicen una vez al año, y no dos veces, como indica el Monitor. El NPPR cumplió con las reuniones dos veces al año, durante los primeros dos años del Acuerdo.</p> <p>En resumen, esperamos que el NPPR en colaboración con los diferentes sectores de nuestra sociedad, puedan integrar los principios y fundamentos de la policía comunitaria. Además, maximizar los beneficios que promueve la policía comunitaria para prevenir el crimen, la violencia y la desviación social en sus diferentes manifestaciones. Reconocemos que hay espacio para continuar mejorando en la implementación de la filosofía de policía comunitaria y con el liderato actual del NPPR la proyección de transformación organizacional e institucionalización es alentadora.</p> |                                                                                                                                                                                                                                              |  |



| Párrafo                                                                                        | Contestación del NPPR al Draft CMR-5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Párr. 205 Interacción Comunitaria e Información Pública. Provisión General.                    | <p><b>Cumplimiento Parcial</b></p> <p>En general, aunque este párrafo debería ser el último en evaluarse porque recoge todas las otras acciones de los próximos párrafos del acuerdo, si presenta la información que se envió para este periodo. La Oficina del Monitor menciona varias actividades del Plan de Expansión de Policía Comunitaria en las Áreas Policiacas.</p> <p>El lenguaje en el CMR-5 aunque distinto al CMR-4, el cual incluye una mejor descripción de las observaciones y recomendaciones del Monitor, todavía no se observa parámetros específicos que puedan delimitar el Área de Cumplimiento. Por ejemplo, la Oficina del Monitor menciona: "The Monitor's Office encourages PRPB to modify any deployment strategies that deemend incompatible with effective and community-oriented policing" pero de la misma forma NO se identifica en el documento esas estrategias que ellos como oficina entienden que NO son efectivas.</p> <p>Además, según discutido en el proceso de desarrollo de Metodologías de Cumplimiento, se había determinado que los párrafos introductorios de cada área de cumplimiento no se iban a evaluar de la misma forma que los demás párrafos. Estos párrafos introductorios son un resumen de la aspiración que debe tener el NPPR para cumplir con el Acuerdo.</p> <p><b>Otros Comentarios:</b> En la introducción, en la página 199, último párrafo del borrador del informe se debe clarificar que los Ciclos de Asistencia Técnica en policía comunitaria no culminan en el verano del 2022 para todas las Áreas Policiacas. La oración debe mencionar que en algunas Áreas Policiacas se espera completar los tres ciclos e inicializando la Etapa del Modelo de Seguimiento según establecido en el Plan de Expansión de Policía Comunitaria e Información Pública y aprobado por el Comisionado NPPR.</p> |
| Párr. 206. Interacción Comunitaria e Información Pública. Policía Orientada hacia la Comunidad | <p><b>Cumplimiento Parcial</b></p> <p>El narrativo del informe es bastante descriptivo y captura varias acciones en progreso.</p> <p><b>De Acuerdo, con varios comentarios.</b></p> <p>Se incluye Áreas Policiacas que continúan en un desarrollo positivo como lo son Fajardo y Ponce entre otras áreas. El factor en común es la documentación de muchas de las acciones que se llevan a cabo. Es importante destacar que la implementación del Modelo SARA en su aplicación operacional es un proceso que puede conllevar entre 6 a 12 meses de implementación dependiendo de lo complejo del problema a trabajar. Hay que considerar que muchas de las acciones que se deben presentar en el Plan de Respuesta del modelo no se limitan a la policía sino otras agencias o instituciones de ahí la colaboración y alianzas que se deben continuar fortaleciendo. Este es el caso del Área Policiaca de Bayamón en su Proyecto</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



|                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                            | SARA en Altos de Cuba, el cual está en sus procesos de actualización con actividades colaborativas y aplicación correcta del modelo. Esperamos en el CMR-6 destacar los avances del Modelo SARA y la Oficina del Monitor Federal los pueda destacar de manera apropiada.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Párr. 209. Interacción Comunitaria e Información Pública. Comité de Interacción Ciudadana  | <p><b>No Cumplimiento</b></p> <p>El NPPR no tiene en su política el requerimiento de que los Comités de Interacción Ciudadana se reúnan al menos cada tres meses. El NPPR debe mantener los comités de interacción ciudadana según lo requerido por el párrafo.</p> <p><b>En Desacuerdo</b></p> <p>La Orden general 801 titulada: "Comités de Interacción Ciudadana", en su página 9, artículo III, (I) 1, indica que los Comités de Interacción Ciudadana se reunirán por lo menos una vez al mes.</p> <p>Además, entendemos que la Oficina del Monitor Federal pudiera considerar este párrafo 209, con una Evaluación de Diferido, debido a que estos Comités no han podido tener un funcionamiento normal debido a las razones de la Pandemia para el periodo bajo evaluación.</p> <p>Los Comité de Interacción Ciudadana de varias Areas Policiacas están incompletos y presentan dificultades de reunirse de forma presencial o a distancia. La razón que algunas Areas Policiacas presentan es la Pandemia, pero es un asunto que la Oficina de Reforma en sus visitas a las Areas está presentando para que comiencen los procesos de llenar las plazas vacantes de los CICs y se puedan reunir según establecido en la OG 801.</p> <p>Estamos de acuerdo que los Comandantes de Área deben considerar incluir en sus comités de CICs personas con ideas innovadoras y nuevas estrategias para expandir el trabajo que estos voluntarios llevan a cabo.</p> <p><b>Otros Comentarios:</b><br/><b>Compliance Target #2:</b> El NPPR debe proteger la información confidencial y sensitiva en aquellos documentos que se compartan con los Comités de Interacción Ciudadana. El Monitor clasifica este objetivo como no cumplido, no obstante, no señala qué información el NPPR compartió con los CIC en incumplimiento con este párrafo.</p> |
| Párr. 212. Interacción Comunitaria e Información Pública. Comité de Interacción Ciudadana. | <p><b>No Cumplimiento</b></p> <p>De Acuerdo. No obstante, la Orden general 801 titulada: "Comités de Interacción Ciudadana", sí establece requerimiento para que se trabaje de forma cerca y en colaboración con los Comités de Interacción Ciudadana.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |



|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Párr. 213. Interacción Comunitaria e Información Pública | <p><b>No Cumplimiento</b></p> <p>De Acuerdo. No obstante, en el <i>compliance target</i> #2, el Monitor indica que los informes anuales de los CIC's no están publicados. No obstante, el NPPR publicó en la Biblioteca Virtual el Informe Anual de Comités de Interacción Ciudadana del 2020. Inclusive, la Biblioteca Virtual tiene una sección completa dedicada a estos informes.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Párr. 214. Interacción Comunitaria e Información Pública | <p><b>No Cumplimiento</b></p> <p><b>De Acuerdo, con algunos comentarios.</b></p> <p>La Política requiere que las reuniones se realicen una vez al año, y no dos veces, como indica el Monitor.</p> <p>El NPPR cumplió con las reuniones dos veces al año, durante los primeros dos años del Acuerdo.</p> <p>Algunas Areas Policiacas han comenzado a llevar a cabo entrevistas de radio y publicaciones en sus redes sociales y periódicos regionales sobre las acciones que están llevando a cabo en cumplimiento con lo establecido en la reforma. Esta es otra área del acuerdo que esperamos comenzar a observar cumplimiento en el CMR-6 en adelante.</p> <p><b>Otros Comentarios:</b><br/>Esta política no requiere adiestramiento, no obstante, en la parte del adiestramiento el Monitor señala como No Implementado.</p> |
| Párr. 215. Interacción Comunitaria e Información Pública | <p><b>No Cumplimiento</b></p> <p><b>De Acuerdo.</b></p> <p><b>Otros Comentarios:</b><br/>Esta política no requiere adiestramiento, no obstante, en la parte del adiestramiento el Monitor señala como No Implementado.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Párr. 216. Interacción Comunitaria e Información Pública | <p><b>No Cumplimiento</b></p> <p><b>De Acuerdo.</b></p> <p><b>Otros Comentarios:</b><br/>Esta política no requiere adiestramiento, no obstante, en la parte del adiestramiento el Monitor señala como No Implementado.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Párr. 217. Interacción Comunitaria e Información Pública | <p><b>No Cumplimiento</b></p> <p><b>De Acuerdo.</b></p> <p>El NPPR entiende que es un área para establecer nuevas estrategias de difundir la información en lo que los sistemas y tecnología se logran actualizar.</p> <p><b>Otros Comentarios:</b><br/>Esta política no requiere adiestramiento, no obstante, en la parte del adiestramiento el Monitor señala como No Implementado.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



| Sistemas de Información y Tecnología                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>CMR-5:</b> Luego de que el Monitor sometiera el borrador del CMR-5, tanto el USDOJ, el Monitor y el NPPR, sostuvieron reunión para discutir los hallazgos. En dicha reunión, se discutió entre las partes, la posibilidad de que se modifique la metodología para medir cumplimiento del área de Tecnología. Esto, con el propósito de evitar aquellos casos en donde el Negociado de Tecnología desarrolla la aplicación en conformidad con el Acuerdo, pero por cuestiones fuera de su control, la aplicación no está siendo utilizada correctamente. Las partes continúan trabajando en un esfuerzo conjunto para atender esta situación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| CMR-5 Draft                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>II. Use Of Force</b></p> <p><b>A. Página 18-20, 45-46, 47, 50-51</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Párrafo 40-52 y 36:</b> Módulo de uso de fuerza está en producción y en uso.</li> <li>2. <b>Párrafo 243:</b> Se recolecta la data de incidentes de uso de fuerza en los módulos de radio control y el <i>dashboard</i> de la 126.2, no obstante, los mismos no son exactos.</li> </ol> <p><b>El Monitor no realizó cambios en su evaluación. Sin embargo, el NPPR desarrolló la aplicación de Uso de Fuerza, los problemas de data que existen no son a consecuencia de la tecnología desarrollada.</b></p> <p><b>III. Searches and Seizures – Arrests</b></p> <p><b>A. Página 80-81, 83</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Párrafo 67:</b> Se utilizó el formulario nuevo digital PPR-126.2 para validar información requerida del arrestado.</li> <li>2. <b>Párrafo 69:</b> Se utilizó el GTE para completar el formulario PPR-615.8, con el propósito validar la política relacionada a la OG 600-615 de la sección del arrestado.</li> </ol> <p><b>El Monitor no realizó cambios en su evaluación. Sin embargo, el NPPR desarrolló la aplicación de Uso de Fuerza, los problemas de data que existen no son a consecuencia de la tecnología desarrollada.</b></p> <p><b>IV. Equal Protection and Non-Discrimination</b></p> <p><b>A. Página 96-97</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Párrafo 82 y 83:</b> Los reportes de querellas administrativas se trabajan usando el módulo de SARP el cual está en producción y en uso.</li> </ol> <p><b>El Módulo de SARP para investigaciones administrativas fue desarrollado y se encuentra en uso. Toda investigación administrativa se realiza utilizando este módulo.</b></p> <p><b>B. Página 100-101</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Párrafo 85:</b> Se codifican los delitos usando NIBRS desde el año 2012 los cuales están integrados en el CAD: Se integran del GTE y al SAEC, mediante una interfaz. No es correcto decir que el Centro Mando es el que codifica los delitos por que son los Agentes en el campo (field) junto al supervisor.</li> </ol> <p><b>C. Página 114</b></p> |



1. **Párrafo 95 y 82:** Las estadísticas se generan a través del módulo de Delitos Sexuales, según lo indica en el último párrafo.

**D. Página 116 y 121**

1. **Párrafo 100:** Cumple sustancialmente y los datos se generan en el módulo de Violencia Doméstica, el cual tiene más de 50 reportes.
2. **Párrafo 97:** Cumple parcialmente y los datos se generan en el módulo de Delitos Sexuales.

**E. Página 118**

1. **Párrafo 98:** Verificar por qué, si tienen el módulo de VD y el GTE utilizan otros métodos:  
*Review of domestic violence reports found that each region of the Island has its own police report template. Specifically, four different report styles were reviewed. Aibonito, Arecibo, Bayamon, and Fajardo all had a different report template. Some of the reports were computer generated but most were handwritten. This made the reports difficult to read and comprehend.*

**V. Policies and Procedures**

**A. Página 123 al 126**

1. **Párrafo 110,112, 113:** Cumple Parcialmente. Además, la Biblioteca Virtual está disponible y en uso según indica el monitor.

**VIII. Supervision and Management**

**A. Página 138-139**

**Performance Evaluation**

1. **Párrafo 145:** El módulo está en producción y en uso. Además, el Monitor indica que validó el uso del mismo. Cumple parcialmente.
2. **Párrafo 146:** El módulo tiene disponible los reportes solicitados por la unidad responsable. Además, el monitor indica que validó los mismos. Cumple parcialmente.

**B. Página 140-145**

**Early Identification System**

Aunque el sistema del EIS no está completado se han realizado demostraciones que evidencian el progreso en los módulos que lo componen. Actualmente, se espera por la unidad que estará monitoreando el sistema.

**C. Página 146-147**

**Internal Audits and Interagency Feedback**

1. **Párrafo 154:** Cumple parcialmente. El módulo de Inspecciones está en producción y en uso. Cumple parcialmente.

**IX. Civilian Complaints, Internal Investigations, and Discipline**

**A. Página 152-155**

**Civilian Complaints**

1. **Párrafo 160-162:** El ciudadano puede someter una queja o agradecimiento usando una aplicación que está en la página web del Negociado de la Policía de Puerto Rico. Está



disponible en la página en formato PDF y en modo de aplicación (<https://serviciosppr.policia.pr.gov/querellaadministrativa/>).

#### **B. Página 156-157**

##### **Internal Investigations**

1. **Párrafo 163:** Cumple parcialmente. Se utiliza el módulo de SARP para trabajar los casos de investigaciones internas.

#### **C. Página 159-170**

##### **Complaint Intake, Classification, Assignment, and Tracking**

1. **Párrafo 166-167:** Cumple sustancialmente. Se utiliza el módulo de SARP para trabajar los casos y lo confirma el monitor en esta sección del reporte.
2. **Párrafo 171:** Cumple sustancialmente. Se utiliza el módulo de SARP para trabajar los casos y lo confirma el monitor en esta sección del reporte.
3. **Párrafo 172:** Cumple parcialmente. Se utiliza el módulo de SARP para trabajar los casos y lo confirma el monitor en esta sección del reporte.
4. **Párrafo 176:** Cumple sustancialmente. Se utiliza el módulo de SARP para trabajar los casos y lo confirma el monitor en esta sección del reporte.

#### **XI. Information Systems and Technology**

##### **A. Página 226-227**

1. **Párrafo 218:** En esta sección indica que el NPPR no ha podido demostrar la implementación adecuada de tecnología para todas las áreas del Acuerdo de la Reforma. Esta aseveración no es correcta, actualmente existen aplicaciones y/o sistemas de información desarrollados para esos fines y se han demostrado en diferentes secciones de este documento (ver secciones anteriores).

**El NPPR reconoce el cambio de evaluación del Monitor de no cumplimiento a cumplimiento parcial.**

##### **B. Página 228**

1. **Párrafo 219:** Ejemplo de estas aplicaciones son las siguientes que están en producción y uso según menciona el monitor en este documento:
  - a. Computer Aided Dispatch (CAD).
  - b. Globally Totally Electronic (GTE).
  - c. Sistema de Evaluación y Desempeño (PROMEDIA).
  - d. Registro e Investigación de Querellas Administrativas de la Superintendencia Auxiliar en Responsabilidad Profesional (SARP).
  - e. Módulo de la Oficina de Asuntos Legales (OAL).
  - f. Módulo de la División de Violencia Doméstica
  - g. Módulo de la División de Delitos Sexuales.
  - h. Módulo Uso de Fuerza-Radio Control
  - i. Módulo Uso de Fuerza Investigaciones
  - j. SAEC (Sistema de Análisis y Estadísticas Computarizado)
  - k. Crime Information Warehouse (CIW)





I. Crime Mapping

C. Página 230

1. **Párrafo 221:** El Sistema de manejo de datos e información está contenido en varios desarrollos y uno ellos es el GTE, el cual demostramos que está en producción y uso, aunque se necesita la actualización final de algunos formularios controlados (PPR's).

**El NPPR reconoce el cambio de evaluación del Monitor de no cumplimiento a cumplimiento parcial.**

D. Página 230-231

1. **Párrafo 222:** Se está esperando la modificación del párrafo del Acuerdo solicitado por la Oficina de Reforma al DOJ.

**CMR4-IT-549**

**Detalle Y Carga De Archivos Adjuntos**

Tipo De Documento Adjunto: 126. Otros

Descripción: Audios de . . .

Querellado: (Seleccione)

Choose File

No file chosen

